



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นครูอัตราจ้าง ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ และภาษาจีน
ปฏิบัติการสอนในโรงเรียนคุณภาพ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว ทำหน้าที่ครูผู้สอน (ชาวต่างชาติ) ภาษาอังกฤษและภาษาจีน เพื่อปฏิบัติการสอนในโรงเรียนคุณภาพ ตามโครงการพัฒนาการเรียนการสอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จำนวน ๔ อัตรา โดยปฏิบัติการสอนที่โรงเรียนอนุบาลปง (บ้านนาปรัง) อำเภอปง และโรงเรียนราชนาเคราะห์ อำเภอปง ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘.๑/ว ๕๑๒ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

- ๑.๑ ตำแหน่งครูอัตราจ้างชั่วคราว (ชาวต่างชาติ) ทำหน้าที่ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ จำนวน ๒ อัตรา
ค่าจ้าง ๓๐,๐๐๐ บาท/เดือน
- ๑.๒ ตำแหน่งครูอัตราจ้างชั่วคราว (ชาวต่างชาติ) ทำหน้าที่ครูผู้สอนภาษาจีน จำนวน ๒ อัตรา
ค่าจ้าง ๒๗,๐๐๐ บาท/เดือน

๒. หลักเกณฑ์คุณสมบัติครูผู้สอนภาษาอังกฤษ

ครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ ในโรงเรียนคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
๒. ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖
 - (๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
 - (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
 - (๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ
๓. เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ หรือเป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง ได้แก่ ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ ฝรั่งเศส ฟิลิปปินส์ เป็นต้น

๔. กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติไม่ใช่เจ้าของภาษา (Non-Native Speaker) หรือ ครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย ต้องจบการศึกษาขั้นต้นระดับปริญญาตรี มีผลการทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B๒ ขึ้นไป และมีมาตรฐานความรู้ ดังนี้

๔.๑ มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด

๔.๒ มีวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา สาขาวิชาใดก็ได้

๔.๓ กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาทางการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band - ๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา

๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CLIL ไม่น้อยกว่า Band - ๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา

๔) Trinity TESOL Level ๕ Certificate

๕) CFLTA

๕. กรณีโรงเรียนอยู่ที่ห่างไกล หรือไม่สามารถดำเนินการจัดจ้างครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติได้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาแล้วเห็นควรเพิ่มคุณสมบัติของครูผู้สอนภาษาอังกฤษเพื่ออำนวยความสะดวกในการสรรหาครูผู้สอนภาษาอังกฤษตามบริบทของพื้นที่ ในกรณีไม่สามารถสรรหาครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ ได้ดังนี้

๑. กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษา

พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท

ครูที่เป็นเจ้าของภาษา หรือครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติที่ไม่ใช่เจ้าของภาษาหรือครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย ที่มีความสามารถเทียบเคียงระดับเจ้าของภาษา หรือมีความสามารถเทียบเคียงความสามารถระดับเจ้าของภาษา กล่าวคือ

๑.๑ เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ หรือเป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง ได้แก่ ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ ฝรั่งเศส ฟิลิปปินส์ เป็นต้น

๑.๒ ครูผู้สอนภาษาอังกฤษที่มีความสามารถเทียบเคียงระดับเจ้าของภาษา (Non-Native Speaker) หรือครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย ต้องจบการศึกษาขั้นต้นระดับปริญญาตรี มีผลการทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B๒ ขึ้นไป และมีมาตรฐานความรู้ทางการสอน

๒. กรณีจัดจ้างครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา และไม่มีความสามารถทางภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐาน CEFR พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร โดยพิจารณาให้จัดจ้างครูผู้สอนภาษาอังกฤษที่มีคุณสมบัติทางการศึกษาข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขา/วิชาเอก ภาษาอังกฤษ

๒.๒ มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาวิชาอื่น ๆ และมีทักษะทางภาษาอังกฤษระดับดี

และมีความสามารถด้านการสอนภาษาอังกฤษตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยผ่านการอบรมการพัฒนาที่เกี่ยวข้องด้านการสอน เช่น การพัฒนาในหลักสูตรการพัฒนาผู้ประกอบการทางการศึกษา

๖. เป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณของวิชาชีพและประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้

ขอบเขตเงื่อนไขของครูผู้สอนชาวต่างชาติที่พึงปฏิบัติ

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชาภาษาอังกฤษ/ภาษาจีน เป็นเวลา ๑ ปีการศึกษา
- ๒) สอนภาษาอังกฤษ/ภาษาจีน ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/หรือมัธยมศึกษา
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการ ตั้งแต่วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก
- ๖) จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกสัปดาห์
- ๗) ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียน เมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น
- ๘) ร่วมปฏิบัติหน้าที่กับครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรม English Day Camp และกิจกรรมอื่นๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น
- ๙) ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น
- ๑๐) มีความสามารถ ยืดหยุ่นและปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพ ต่อเพื่อนร่วมงาน

ครูผู้สอนภาษาจีน ในโรงเรียนคุณภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
๒. ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
 - (๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
 - (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
 - (๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ
๓. มีสัญชาติจีน (ชาวต่างชาติ)
๔. มีใบประกอบวิชาชีพครู
๕. กรณีครูผู้สอนภาษาจีนชาวต่างชาติไม่ใช่เจ้าของภาษา (Non-Native Speaker) หรือ ครูผู้สอนภาษาจีนชาวไทย ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

กรณีที่ ๑ ครูผู้สอนภาษาจีนชาวไทย (มีใบประกอบวิชาชีพครู)

- (๑) มีวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี เอกภาษาจีน
- (๒) มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด
- (๓) มีระดับความรู้ทางภาษาจีนไม่ต่ำกว่า HSK ๔ ขึ้นไป

กรณีที่ ๒ ครูผู้สอนภาษาจีนชาวไทย (ไม่มีใบประกอบวิชาชีพครู)

- (๑) มีวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาใดก็ได้
- (๒) มีระดับความรู้ทางภาษาจีนไม่ต่ำกว่า HSK ๔ ขึ้นไป

๖. เป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้

ขอบเขตเงื่อนไขของครูผู้สอนชาวต่างชาติที่พึงประสงค์

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชาภาษาจีน เป็นเวลา ๕ เดือน (พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)
- ๒) สอนภาษาจีน ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับ ประถมศึกษาและ/หรือมัธยมศึกษา
- ๓) ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการ ตั้งแต่วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- ๕) ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก
- ๖) จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกสัปดาห์
- ๗) ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียน เมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น
- ๘) ร่วมปฏิบัติหน้าที่กับครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรมภาษาจีน และกิจกรรมอื่นๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น
- ๙) ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น
- ๑๐) มีความสามารถ ยืดหยุ่นและปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตรสุภาพต่อเพื่อนร่วมงาน

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกสามารถขอรับใบสมัครหรือดาวน์โหลดใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ <http://www.phaya๑๒.go.th> และทาง Facebook สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- ๔.๓ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครวันสุดท้าย จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- ๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ (กรณีที่เป็นชาวไทย)
- ๔.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ (กรณีที่เป็นชาวไทย)
- ๔.๖ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค ๒๕๕๓

- (๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

๔.๗ สำเนาหนังสือเดินทาง (VISA) ที่ยังไม่หมดอายุ	จำนวน ๑ ชุด
๔.๘ สำเนาใบสำคัญแสดงการผ่านการเกณฑ์ทหาร (กรณีชาวไทยถ้ามี)	จำนวน ๑ ฉบับ
๔.๙ สำเนาใบประกอบวิชาชีพครู	จำนวน ๑ ฉบับ
๔.๑๐ สำเนาผลคะแนน กรณีไม่มีใบประกอบวิชาชีพครู	จำนวน ๑ ฉบับ
๔.๑๑ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี)	จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วนทุกฉบับ

๕. วิธีการและเงื่อนไขในการสมัครของผู้สมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ <http://www.phaya๐๒.go.th> และทาง Facebook สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเวียงลอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ โดยได้กำหนดการคัดเลือกดังนี้

วัน/เดือน/ปี	การประเมิน	คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน	หมายเหตุ
๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	สถานที่สัมภาษณ์ ณ ห้องประชุมเวียงลอ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา พะเยา เขต ๒

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาจากเลขประจำตัวผู้สมัครในลำดับก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

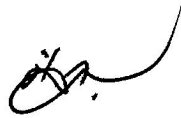
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามลำดับคะแนนสอบ ภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ <http://www.phaya๐๒.go.th> และทาง Facebook สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

๑๐. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๑ การทำสัญญาจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จะเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกให้มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างครั้งแรก ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ หากผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่มีมารายงานตัวจะถือว่าสละสิทธิไม่เข้ารับการจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จะเรียกลำดับถัดไปมาจัดจ้างแทน

๑๐.๒ กรณีตรวจสอบพบว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครคัดเลือก จะไม่พิจารณาจ้างหรือยกเลิกการจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

บัญชีรายชื่อโรงเรียนคุณภาพที่เปิดรับสมัครครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗)

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	หมายเหตุ
๑	ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ จำนวน ๒ อัตรา	๑. โรงเรียนอนุบาลปาง (บ้านนาปรัง) อ.ปาง ๒. ราชานุเคราะห์ อ.ปาง	
๒	ครูผู้สอนภาษาจีน จำนวน ๒ อัตรา	๑. โรงเรียนอนุบาลปาง (บ้านนาปรัง) อ.ปาง ๒. ราชานุเคราะห์ อ.ปาง	

ตารางกำหนดการรับสมัครครูผู้สอนชาวต่างชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗)

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗
๒. รับสมัครคัดเลือก	ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา	ภายในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗
๔. สัมภาษณ์	ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗
๖. การรายงานตัว/ทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

๗. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร และข้อความที่แจ้งในใบสมัครข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏว่าข้อความในใบสมัครนี้ไม่เป็นจริง หรือคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า () มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร () ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่..... เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร และข้อความที่แจ้งในใบสมัครข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏว่าข้อความในใบสมัครนี้ไม่เป็นจริง หรือคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
<p>ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า</p> <p>() มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร</p> <p>() ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๗</p>

๗. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร และข้อความที่แจ้งในใบสมัครข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏว่าข้อความในใบสมัครนี้ไม่เป็นจริง หรือคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ
<p>ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า</p> <p>() มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร</p> <p>() ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่..... เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๗</p>