



การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

\*\*\*\*\*

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมิน จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การ ปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการ สอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

**ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒**

**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖**

**ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน**

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
URL ที่เผยแพร่<https://www.phaya02.go.th>

**ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)**

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

๑. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล  
การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว  
๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

URL ที่เผยแพร่<https://www.phaya02.go.th>

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นกระบวนการที่สำคัญของการบริหารงานบุคคล เป็นการประเมิน ความสำเร็จของงานที่เป็นผลจากการปฏิบัติงานตลอดรอบการประเมิน โดยเปรียบเทียบผลงานกับเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่ผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติงานกำหนดร่วมกันไว้ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน เพื่อนำผลการประเมินไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ เช่น การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และค่าตอบแทนอื่น ๆ การคงวิทยฐานะ และการลดระยะเวลาสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลใจ การให้ออกจากราชการ การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ โดยให้หน่วยงานที่จะนำผลการประเมินไปใช้กำหนดรายละเอียดให้สอดคล้องกับ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดำเนินการปีละ ๒ รอบ ดังนี้

- รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

- รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีองค์ประกอบการประเมินการปฏิบัติงาน ๓ องค์ประกอบ ประกอบด้วย องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา และองค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพครู

การประเมินตามองค์ประกอบที่ ๓ ในแต่ละรอบการประเมินผู้บังคับบัญชาจะประเมินตามรายงานประเมินและพฤติกรรมปฏิบัติตนตามสภาพจริงของผู้รับการประเมิน ตามรายการประเมิน ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้อง ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. มีความกล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ

๖. ปฏิบัติหน้าที่เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๘. เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล
๙. ยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๑๐. มีวินัยและการรักษาวินัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

๑. จัดทำปฏิทินการดำเนินงาน ตามแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. ประกาศมาตรการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติ กลั่นกรองและรับรองผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา รายงานผลพร้อมข้อมูล ต่อผู้บังคับบัญชา

๔. แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเมินผลการปฏิบัติงาน (ประเมินตนเอง) ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรายงานผลการปฏิบัติงานที่คาดหวังที่สอดคล้องกับข้อตกลงในการพัฒนางาน

๕. คณะกรรมการกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประชุมเพื่อดำเนินการสรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติ กลั่นกรองและรับรองผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดลำดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

๖. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินลงชื่อรับทราบ

๗. คณะกรรมการตรวจสอบ กลั่นกรองและรับรองผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติในการรักษา วินัยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายงานผลการพิจารณา และเสนอ ความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา

๘. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก” ให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา

ประณตศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยองค์ประกอบการประเมินการปฏิบัติงาน องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ เกี่ยวข้องกับการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม มีความสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ Dos/Don'tsตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ดังตารางเปรียบเทียบความสอดคล้อง ระหว่างการประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ กับ แนวปฏิบัติ Dos/Don'ts ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ดังนี้

ตารางเปรียบเทียบความสอดคล้อง ระหว่างการประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ กับ แนวปฏิบัติ Dos/Don'ts ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนฯ	Dos การปฏิบัติที่ควรกระทำ	Don'ts การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ
<p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๓. มีความกล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p>	<p>๑. แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติไทย ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย และทำนองคลองธรรม กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษา</p>	<p>๑. ไม่ควรแสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่นเหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศไทย หรือกระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. ไม่ควรปฏิบัติงานที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรือหน้าที่ของตน</p> <p>๓. ไม่ควรเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณีหรือละเมิดกฎหมาย</p>

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมิน การปฏิบัติตนฯ	Dos การปฏิบัติที่ควรกระทำ	Don'ts การปฏิบัติที่ไม่ควร กระทำ
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นใน การ ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ที่ สะท้อนถึง ความสามารถึง คุณภาพการศึกษา เป็นสำคัญ</p> <p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่ เลือกปฏิบัติ</p> <p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และ รักษา ภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษา</p> <p>๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็น มนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และ ยอม ได้รับความ แตกต่างของ บุคคล</p> <p>๙. ยึดถือและปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของ วิชาชีพ</p> <p>๑๐. มีวินัยและการรักษาวินัย</p>	<p>ประโยชน์หรือสถานภาพของ ตนเอง</p> <p>๔. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศ ตน ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุก และประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ ส่วนตัว หรือพวกพ้อง</p> <p>๕. มีความสามัคคี มีความมุ่งมั่น อุทิศ ตน ปฏิบัติงานอย่างเต็ม กำลัง ความสามารถ พัฒนา ตนเอง อย่างต่อเนื่องคำนึงถึง คุณภาพผู้เรียน และคุณภาพ การศึกษาเป็นสำคัญ</p> <p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยง ธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ ให้บริการด้วย ความเต็มใจ ปฏิบัติต่อ ทุกคน อย่างให้เกียรติ และไม่เลือก ปฏิบัติ</p> <p>๗. ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ให้ เหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่ เป็นแบบอย่างที่ดี ในการ ดำเนินชีวิต ปฏิบัติตนเป็น พลเมืองดี เคารพกฎหมาย มี วินัย รักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา</p> <p>๘. ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพใน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก ยอมรับความ แตกต่างรับฟังความ คิดเห็น จากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง</p>	<p>๕. ไม่ควรปฏิบัติงานโดยมุ่ง ผลประโยชน์ ส่วนตัวเป็นหลัก ไม่พัฒนาตนเอง และขาด ความร่วมมือ ในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๖. ไม่ควรเลือกปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้อง โดยการใช้ ความรู้สึก หรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p>๗. ไม่ควรปฏิบัติตนที่ไม่เหมาะสม กับ ตำแหน่งหน้าที่ หรือ กระทำการใด ๆ อัน อาจเป็น เหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่ง วิชาชีพครู และทางราชการ</p> <p>๘. ไม่ควรแสดงกิริยา อាកาร ดู หมิ่นเหยียดหยาม ช่มชู้ กลั่น แกล้ง ช่มเหง รังแกผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้อง</p>

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ดังนี้

- ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
- ผลการประเมินดีมาก ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐- ๘๙.๙๙
- ผลการประเมินดี ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙
- ผลการประเมินพอใช้ ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙
- ผลการประเมินปรับปรุง ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยาเขต ๒ มีดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

- ผลการประเมินระดับดีเด่น จำนวน ๙๔๘ ราย
- ผลการประเมินระดับดีมาก จำนวน ๕๘ ราย
- ผลการประเมินระดับพอใช้ จำนวน ๔ ราย
- ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ราย เนื่องจากลาออกวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างการดำเนินการ

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษาตามมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และคำตอบแทนอื่น ๆ การคงวิทยฐานะ และการลดระยะเวลาสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลจูงใจ การให้ออกจากราชการ การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

ผู้รายงาน .....

(นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพะเยา เขต ๒

**ปฏิทินการปฏิบัติงาน**  
**เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ**  
**ครั้งที่ ๑(๑ เมษายน ๒๕๖๖) สพป.พะเยา เขต ๒**

วันที่	รายการ	หมายเหตุ
ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๖๖	- นับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและจัดทำบัญชีรายชื่อ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) /ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖  - รายงาน การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	
๔-๑๒ มี.ค.๖๖	- สํารวจรางวัลประกอบการพิจารณาบริหารวงเงิน	
๑๓-๒๓ มี.ค.๖๖	- ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา  - ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ เก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และลูกจ้างประจำใน สถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๒๒ มี.ค.๖๖ (๐๙.๓๐ น.)  ๒๒ มี.ค.๖๖ (๑๓.๓๐ น.)
๒๓ มี.ค.๖๖-๓ เม.ย.๖๖	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสังกัด	
๑-๓ เม.ย.๖๖	- สถานศึกษาจัดทำบัญชีรายละเอียดข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ  - รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ	
๔-๑๙ เม.ย.๖๖	- ประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)  - ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา  - ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๑๐ เม.ย.๖๖ (๐๙.๓๐ น.)  ๑๑ เม.ย.๖๖ (๑๓.๓๐ น.)  ๑๘ เม.ย.๖๖ (๐๙.๓๐ น.)

ปฏิทินการปฏิบัติงาน  
เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ครั้งที่ ๑(๑ เมษายน ๒๕๖๖) สพป.พะเยา เขต ๒

วันที่	รายการ	หมายเหตุ
๑๗-๒๐ เม.ย.๖๖	- จัดทำข้อมูลนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่	
๒๔ เม.ย.๖๖	- นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดเสนอขอความเห็นชอบต่อ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่	
๒๔-๒๖ เม.ย.๖๖	- จัดทำคำสั่งเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ	
๒๗ เม.ย.-๑ พ.ค.๖๖	- บันทึกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในระบบจ่ายตรง เงินเดือน	
๒-๖ พ.ค.๖๖	- งานการเงินเริ่มงานจัดทำข้อมูลเบิกจ่ายและส่งงานให้ สพฐ*	
๒๖ พ.ค.๖๖	- เงินเดือนใหม่พร้อมตกเบิกเข้าบัญชีผู้มีสิทธิ์*	

\* อ้างอิงจากปฏิทินการปฏิบัติงานในระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ปฏิทินการตรวจสอบ และเก็บรวบรวมผลการปฏิบัติงานตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/ลูกจ้างประจำ  
รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖  
ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ  
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

คณะกรรมการฯ ตามคำสั่ง สพ.พะเยา เขต ๒ ที่ /๒๕๖๖ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๖  
( ชุดที่ ๒.๑, ๒.๒, ๒.๕ และ ๒.๖ )ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป

โดย นายสำเนียง อัดไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ และคณะ

ที่	วัน เดือน ปี	กลุ่มโรงเรียน	สถานที่
๑	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	เชียงใหม่	โรงเรียนบ้านสระ
๒	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	ปง ๑	โรงเรียนชุมชนบ้านบอน
๓	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	จุน ๑	โรงเรียนอนุบาลจุน(บ้านบัวสถาน)
๔	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	จุน ๒	โรงเรียนบ้านร่องแมต

คณะกรรมการฯ ชุดที่ ๒.๙ ตรวจสอบและประเมินคณะกรรมการฯ ชุดที่ ๒.๑ - ๒.๘ และ ผอ.รร.คศ.๔) ตั้งแต่เวลา  
๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมภูนาง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

โดย นายสำเนียง อัดไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ และคณะ

ที่	วัน เดือน ปี	รายชื่อผู้รับการ ประเมิน	ตำแหน่ง/โรงเรียน	เวลา	
๑	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	นายสมพิศ กาศดี	ผอ.รร.ไทยรัฐวิทยา ๑๐๙ (บ้านร่องสำ)	๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	
		นายวสัน ดาวสร ประศาสน์	ผอ.รร.บ้านดอนมูล	๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	
		พัก ๑๕ นาที ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น.			
		นายนภดล เขื่อนเป็ก	ผอ.รร.บ้านเวียงลอ	๑๐.๑๕ - ๑๐.๔๕ น.	
		นายณรงค์ ไชยลังกา	ผอ.รร.บ้านสระ	๑๐.๔๕ - ๑๑.๑๕ น.	
		นายพัชรธรรม สิงห์แก้ว	ผอ.รร.ชุมชนบ้านบอน	๑๑.๑๕ - ๑๑.๔๕ น.	
พักรับประทานอาหารกลางวัน					
๒	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	นางสาวอัมพร วงศ์ ใหญ่	ผอ.รร.ชุมชนบ้านเชียง บาน	๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	
		นายณัฐ คำมูล	ผอ.รร.บ้านผาลาด	๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.	
		พัก ๑๕ นาที ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.			
		นายอดุลย์ สิงห์คำ	ผอ.รร.บ้านใหม่ปางคำ (ภูถ้ำกานนุสรณ์)	๑๔.๑๕ - ๑๔.๔๕ น.	
		นายไพฑูรย์ มาวงค์	ผอ.รร.บ้านป่าสัก	๑๔.๔๕ - ๑๕.๑๕ น.	

หมายเหตุ ปฏิทินการดำเนินงานสามารถปรับเปลี่ยนวัน เวลา และสถานที่ ได้ตามความเหมาะสม

ปฏิทินการตรวจสอบ และเก็บรวบรวมผลการปฏิบัติงานตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา/ลูกจ้างประจำ  
รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖  
ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ  
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

คณะกรรมการฯ ชุดที่ ๒.๓,๒.๔,๒.๗ และ ๒.๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป

โดยนายนิคม กิรติวารังกูร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ และคณะ

ที่	วัน เดือน ปี	กลุ่มโรงเรียน	สถานที่
๑	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	ภูซาง	รอประชุมคณะกรรมการฯ ในวันที่
๒	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	เชียงคำ ๑	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดวัน เวลา
๓	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	เชียงคำ ๒	และสถานที่(ห่างระยะเวลา ตั้งแต่วันที่
๔	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	ปง ๒	๒๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

หมายเหตุ ปฏิทินการดำเนินงานสามารถปรับเปลี่ยนวัน เวลา และสถานที่ ได้ตามความเหมาะสม



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒  
เรื่อง ประกาศวงเงินร้อยละในภาพรวมระดับเขตพื้นที่การศึกษา และหลักเกณฑ์  
ในการจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

\*\*\*\*\*

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๕ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ กฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๙๒ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการบริหารวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประกาศจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และคศ.๓ และกลุ่มที่ ๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ ทุกตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๒.๙๘ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณาตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งปีที่ผ่านมา เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถเกลี่ยไปให้ตำแหน่งอื่นภายในกลุ่มเดียวกันได้

๒. ประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินร้อยละ ๐.๐๒ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ และวงเงินที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๑ หรือหากได้รับจัดสรรวงเงินเพิ่มเติม จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้พิจารณาจัดสรรวงเงินดังกล่าวในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยคำนึงถึง

๒.๑ ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (บัญชีรายละเอียดแนบ  
ท้ายประกาศ)

๒.๒ ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง)  
หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

๒.๓ หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง  
วงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน กลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละ  
ตำแหน่งก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถสลับไปให้ตำแหน่งอื่นภายในกลุ่มเดียวกันได้  
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้พิจารณาจัดสรรวงเงิน  
ดังกล่าวในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ต้องคำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติงาน  
เป็นหลัก

๓. กำหนดให้ใช้จุดศุขนิยมในการกำหนดอัตราร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนตามวงเงินที่ได้รับ  
จัดสรรเพียงสองตำแหน่งโดยไม่พิเศษ โดยมีเงื่อนไขว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในกลุ่ม/ตำแหน่ง  
เดียวกัน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานหรือสถานศึกษาเดียวกัน หากมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ  
เดียวกัน จะต้องได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน โดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วง  
เงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบ  
วิชาชีพ และภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรในแต่ละกลุ่ม/ตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์การจัดสรรในข้อ ๑ - ๓

๔. ให้สถานศึกษาบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรในอัตราร้อยละ ๒.๙๘ โดยยึดตาม  
ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และถือตามหลักธรรมาภิบาล  
การบริหารวงเงินดังกล่าวจะใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการเลื่อน  
เงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน จะกระทำมิได้

๕. ให้สถานศึกษาบริหารวงเงิน โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา (ในรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) มาคิดเป็นระดับการประเมิน และร้อยละสำหรับการเลื่อน  
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) โดยยึดแนวทางตามประกาศ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เรื่อง ประกาศระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานและ  
อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑  
(ในรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ทั้งนี้ กำหนดกรอบวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ  
และช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาต  
ประกอบวิชาชีพ และภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

รายละเอียดแนบท้ายประกาศวงเงินร้อยละในภาพรวมระดับเขตพื้นที่การศึกษา  
และหลักเกณฑ์ในการจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ที่	รางวัลที่ได้รับการพิจารณา	รางวัลระดับ	ตัวชี้วัด
๑	การแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๗๐ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	ระดับชาติ	
๒	โครงการนักรุกกิจน้อยมีคุณธรรมนำสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ - การประกวดนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนงานอาชีพและผลิตภัณฑ์	ระดับประเทศ	
๓	โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - รางวัลครูชนคนคุณธรรมและนวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี ของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทางการศึกษา	ระดับประเทศ	
๔	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - การประกวดแข่งขันผลงานสื่อสร้างสรรค์ ภาพยนตร์สั้นต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ระดับ สพฐ.	



-----



คำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒  
ที่ ๑๐๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๓ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒(ใช้โดยอนุโลม)  
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือน  
ขั้นต่ำขั้นสูง และ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือน  
สามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งมาใช้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖  
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง  
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก กำกับดูแล การจัดทำข้อมูล  
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และตัดสินใจแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ประกอบด้วยบุคคล  
ต่อไปนี้

๑.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์	ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายนิคม กীরตวรังกูร	รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	กรรมการ
๑.๓ นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๔ นางสาวศิริขวัญ ใจคำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๕ นางอมรรัตน์ แสงศรีจันทร์	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๖ นางสาวทัศนาศนา โพธิ์แก้ว	อัตราร้าง	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการจัดทำข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) สังกัดสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ประกอบด้วย

๒.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์	ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายนิคม กীরตวรังกูร	รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	กรรมการ

/๒.๓ นายสุจินต์....

๒.๓ นายสุจินต์ สุคันธปัญญา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๔ นายอุเทน มะโนชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๕ นางกชพร คำวงษา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๖ นางกรณิการ์ คำแจ้	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๗ นางสาวจิตติมา คำลือ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๘ นางชนัดดา สมฤทธิ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๙ นายบุญสิน สุปันตา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๐ นางพิสุทธา พัฒน์ทัศนสกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๑ นางขวัญดาว ไชยมงคล	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๒ นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๑๓ นางสาวศิริขวัญ ใจคำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๔ นางอมรรัตน์ แสงศรีจันทร์	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๕ นางสาวทัศนาศา โพธิ์แก้ว	อัตราจ้าง	ผู้ช่วยเลขานุการ

#### มีหน้าที่ดังนี้

จัดทำข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการทุกประการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒  
ที่ ๑๐๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และลูกจ้างประจำในสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)  
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๘  
กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓  
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ได้กำหนด และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖  
ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้ผู้รับการประเมิน ประเมิน  
ตนเองตามแบบประเมินที่กำหนด โดยประเมินจากเอกสารที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา เพื่อให้การ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา เป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม  
และตรวจสอบได้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และลูกจ้างประจำในสถานศึกษา ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก กำกับดูแล การดำเนินการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลการดำเนินงานเพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน  
ผู้บริหารสถานศึกษาในระดับเขตพื้นที่การศึกษา และการตัดสินใจ แก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ประกอบด้วยบุคคลต่อไปนี้

- |                              |                               |                     |
|------------------------------|-------------------------------|---------------------|
| ๑.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์    | ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒            | ประธานกรรมการ       |
| ๑.๒ นายนิคม กীরดีวางกูร      | รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒        | กรรมการ             |
| ๑.๓ นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว    | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๔ นางสาวศิริขวัญ ใจคำ      | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ    | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑.๕ นายศุภฤกษ์ สรณคมน์       | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ    | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑.๖ นางอมรรัตน์ แสงศรีจันทร์ | พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔       | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑.๗ นายพีรณัฐ ไชยจำเริญ      | นักทรัพยากรบุคคล              | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑.๘ นางสาวทัศนาศรี โพธิ์แก้ว | อัตราร้าง                     | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

/๒. คณะกรรมการ...



๒. คณะกรรมการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๑ กลุ่มโรงเรียนจุน ๑ ประกอบด้วย

- |                              |                               |                     |
|------------------------------|-------------------------------|---------------------|
| ๒.๑.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์  | ผอ.สพป. พะเยา เขต ๒           | ประธานกรรมการ       |
| ๒.๑.๒ นายวสัน ดาวศรประศาสตร์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนมูล | กรรมการ             |
| ๒.๑.๓ นางนงคราญ ไชยวงศ์      | ศึกษานิเทศก์                  | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๒ กลุ่มโรงเรียนจุน ๒ ประกอบด้วย

- |                             |                                 |                     |
|-----------------------------|---------------------------------|---------------------|
| ๒.๒.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์ | ผอ.สพป. พะเยา เขต ๒             | ประธานกรรมการ       |
| ๒.๒.๒ นายนภดล เชื้อนเป็ก    | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเวียงล่อ | กรรมการ             |
| ๒.๒.๓ นางช่อเพชร วงศ์ชัย    | ศึกษานิเทศก์                    | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๓ กลุ่มโรงเรียนเชียงคำ ๑ ประกอบด้วย

- |                            |                                      |                     |
|----------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| ๒.๓.๑ นายนิคม กิรติวารากร  | รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒               | ประธานกรรมการ       |
| ๒.๓.๒ นางสาวอัมพร วงศ์ใหญ่ | ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านเชียงบาน | กรรมการ             |
| ๒.๓.๓ นายสุรวัฒน์ เมืองมูล | ศึกษานิเทศก์                         | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๔ กลุ่มโรงเรียนเชียงคำ ๒ ประกอบด้วย

- |                                 |                              |                     |
|---------------------------------|------------------------------|---------------------|
| ๒.๔.๑ นายนิคม กิรติวารากร       | รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒       | ประธานกรรมการ       |
| ๒.๔.๒ นายณัฐ คำมูล              | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผาลาด | กรรมการ             |
| ๒.๔.๓ นางสาวธีรวรรณ จันทร์วิเศษ | ศึกษานิเทศก์                 | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๕ กลุ่มโรงเรียนเชียงม่วน ประกอบด้วย

- |                               |                            |                     |
|-------------------------------|----------------------------|---------------------|
| ๒.๕.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์   | ผอ.สพป. พะเยา เขต ๒        | ประธานกรรมการ       |
| ๒.๕.๒ นายณรงค์ ไชยลังกา       | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสระ | กรรมการ             |
| ๒.๕.๓ นายสุรพงษ์ ปัญญาอุดมกุล | ศึกษานิเทศก์               | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๖ กลุ่มโรงเรียนปง ๑ ประกอบด้วย

- |                             |                                 |                     |
|-----------------------------|---------------------------------|---------------------|
| ๒.๖.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์ | ผอ.สพป. พะเยา เขต ๒             | ประธานกรรมการ       |
| ๒.๖.๒ นายทัชธรรม สิงห์แก้ว  | ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านบอน | กรรมการ             |
| ๒.๖.๓ นางสกาวัฒน์ ไกรมาก    | ศึกษานิเทศก์                    | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๗ กลุ่มโรงเรียนปง ๒ ประกอบด้วย

- |                               |                                  |                     |
|-------------------------------|----------------------------------|---------------------|
| ๒.๗.๑ นายนิคม กิรติวารากร     | รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒           | ประธานกรรมการ       |
| ๒.๗.๒ นายอดุลย์ สิงห์คำ       | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านใหม่ปางคำ | กรรมการ             |
| ๒.๗.๓ นางสาวชนัญชิตา วงศ์ใหญ่ | ศึกษานิเทศก์                     | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๘ กลุ่มโรงเรียนภูซาง ประกอบด้วย

- |                               |                               |                     |
|-------------------------------|-------------------------------|---------------------|
| ๒.๘.๑ นายนิคม กิรติวารากร     | รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒        | ประธานกรรมการ       |
| ๒.๘.๒ นายไพฑูรย์ มawangค์     | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าสัก | กรรมการ             |
| ๒.๘.๓ นางสุทธิธิดา เจริญพิทยา | ศึกษานิเทศก์                  | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๙ คณะกรรมการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานประธานกลุ่มโรงเรียน และคณะกรรมการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

๒.๙.๑ นายสำเนียง อัดไพบุลย์ ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.๙.๒ นายนิคม กীরติวรางกูร รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	กรรมการ
๒.๙.๓ นายสุจินต์ สุคันธปัญญา ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๒.๙.๔ นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๒.๙.๕ นางสาวศิริขวัญ ใจคำ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๙.๖ นางอมรรัตน์ แสงศรีจันทร์ พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๙.๗ นายพีรณัฐ ไชยจำเริญ นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

### มีหน้าที่ดังนี้

ตรวจสอบ เก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และลูกจ้างประจำในสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

๑. การกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินสายบริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. การจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตามองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ	รายละเอียด
องค์ประกอบที่ ๑	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง
ตอนที่ ๑	ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง
ตอนที่ ๒	ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย
องค์ประกอบที่ ๒	การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา
องค์ประกอบที่ ๓	การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓. การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๑ ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา

๓.๒ การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น

- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัล

พระราชทาน

- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

- ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดังกล่าว

๔. ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕. พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการทำงาน การประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อพิจารณาอื่นของผู้นั้น

๖. รายงานผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการทุกประการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒



ที่ ศธ ๐๔๐๙๖/ ๑๔๔๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒  
ถนนจุน - ปง หมู่ที่ ๑๗ ตำบลจุน  
อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ๕๖๑๕๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งผลการโอนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และมติที่ประชุมฯ ได้มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งผลการโอนเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย ให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน(ถ้ามี) ผู้อำนวยการสถานศึกษา และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และมอบให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา แจ้งผลการโอนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายให้ข้าราชการครูที่ไม่มีวิทยฐานะ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

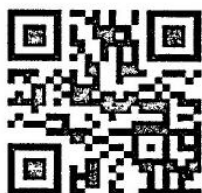
ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จึงขอแจ้งผลการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ผ่านระบบแจ้งผลการโอนเงินเดือนออนไลน์ ในเว็บไซต์ของกลุ่มบริหารงานบุคคล <https://phayaob.go.th/hronline/> หรือสแกน QR Code เพื่อเข้าระบบ โดยให้ดำเนินการตามวิธีการตรวจสอบผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามที่ปรากฏสำหรับข้าราชการครูที่ไม่มีวิทยฐานะ ขอให้ท่านผู้อำนวยการสถานศึกษาแจ้งข้าราชการดาวน์โหลดผลการโอนเงินเดือนผ่านเว็บไซต์ดังกล่าว และให้ท่านเป็นผู้ลงนามตามแบบรับทราบผลการโอนเงินเดือน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๐๗ ๙๘๖๙ ต่อ ๑๘,๓๑

โทรสาร ๐ ๕๔๔๒ ๑๑๘๖



ที่ ศธ ๐๔๐๙๖/ ๖๑๓๕๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒  
ถนนจุน - ปง หมู่ที่ ๑๗ ตำบลจุน อำเภอจุน  
จังหวัดพะเยา ๕๖๑๕๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก รอบการประเมิน  
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๙๖/๗๒๑  
ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒  
ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้แจ้งชักซ้อม  
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และได้ดำเนินการ  
เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ,ผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ โดยความเห็นชอบ  
ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา  
เขต ๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จึงขอแจ้งประกาศรายชื่อ  
ผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังสิ่งที่ส่งมาด้วยแนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบ และทะเบียนประวัติ

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๐๗ ๙๘๖๙ ต่อ ๑๘ ,๓๑

โทรสาร ๐ ๕๔๔๒ ๑๑๘๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒  
เรื่อง รายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก  
รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับ บำเหน็จความชอบซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัลเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูป การศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ส่วนที่ ๓๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ กำหนดให้ ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วไป เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการ ปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อดังกล่าวมิได้เรียงลำดับที่แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

**บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**  
**ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒**  
**ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก”**  
**แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	หน่วยงาน
<b>ระดับดีเด่น</b>				
๑	นายนิคม กิรติวงกร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	สพป.พะเยา เขต ๒
๒	นางสาวนิศากร สมฤทธิ์	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	สพป.พะเยา เขต ๒
๓	นายสุวัฒน์ เมืองมูล	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	สพป.พะเยา เขต ๒
๔	นางสาววาริรัตน์ สติราชภูร์	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	สพป.พะเยา เขต ๒
๕	นางนงคราญ ไชยวงศ์	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	สพป.พะเยา เขต ๒
๖	นางสกวรัตน์ ไกรมาก	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	สพป.พะเยา เขต ๒
๗	นายสุจินต์ สุคันธนปัญญา	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	สพป.พะเยา เขต ๒
๘	นางปิ่นนรา ชื่นวงศ์	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	สพป.พะเยา เขต ๒
๙	นางสุทธิธิดา เจริญพิทยา	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	สพป.พะเยา เขต ๒
๑๐	นางปฤษณา ดำรงค์ชีพ	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	สพป.พะเยา เขต ๒
๑๑	นางสาวเพ็ญ ฤดีใจ	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	สพป.พะเยา เขต ๒
๑๒	นางสาวชนัญชิตา วงศ์ใหญ่	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการ	สพป.พะเยา เขต ๒
๑๓	นางช่อเพชร วงศ์ชัย	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	สพป.พะเยา เขต ๒
๑๔	นางสาวธีรวรรณ จันทวิชชาพร	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	สพป.พะเยา เขต ๒
๑๕	นางลักขณา จันธิมา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	อนุบาลจุน(บ้านบัวสถาน)
๑๖	นางวรรณิษฐา ค่ายศ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ชุมชนบ้านทุ่ง(เอนมีอุปถัมภ์)
๑๗	นางสาวรุณรัตน์ รัตนพงษ์โอร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านกัวแก้ว
๑๘	นายปิยชาติ ธงสัตย์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านยางขาม
๑๙	นายมนตรี มณีวรรณ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านจุน
๒๐	นายปรีชา กาวีเขียว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านห้วยกั้ง
๒๑	นายยุทธนา คงแหลม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านธาตุขิงแกง
๒๒	นายอารีย์ ชรรค์ชัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านแม่วังช้าง
๒๓	นายณภัทร คมณีวรรณ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านแม่ทะลาย
๒๔	นายวสันต์ ดาวศรประศาสน์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านดอนมูล อำเภอจุน
๒๕	นายนภดล เชื้อนเป็ก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านเวียงล่อ
๒๖	นางสุรางค์ ตันกุล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านศรีเมืองชุม
๒๗	นายสิงหา กาชัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านน้ำจุน
๒๘	นางรุ่งอรุณศรี ถูกใจ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านสันหลวง
๒๙	นายประสิทธิ์ ชูศรีงาม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	ชุมชนบ้านห้วยจ้าว
๓๐	นายณัฐพงษ์ ชุมภู	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านร่องเม็ด
๓๑	นางสาวอำไพ สมสมัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านพวงพยอม

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก”

แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	หน่วยงาน
๓๒	นายชรินทร์ ธิวงศ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านสักล่อ
๓๓	นายอดิศร เทพเจริญ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านสักทุ่ง
๓๔	นายกฤษฏี กาบหม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	บ้านไชยสถาน
๓๕	นางสาวอวยพร สามารถ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ชุมชนบ้านหลวง
๓๖	นายณรงค์ ไชยลังกา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านสระ
๓๗	นายธีระพงษ์ สุทธะ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	บ้านท่าฟ้าใต้
๓๘	นายจำเริญ เรือนสอน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	อนุบาลเชียงใหม่
๓๙	นายอิสริย์ ทองภูมิพันธ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	อนุบาลเชียงคำ(วัดพระธาตุสบแวน)
๔๐	นายอำพล ราวกลาง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านหยวน(เขียงค่านาคโรวาท)
๔๑	นายเสมอพงษ์ อินปัน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บัวพิทยา
๔๒	นายสมพิศ กาศิบบ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	ไทยรัฐวิทยา ๓๐๙ (บ้านร่องสำ)
๔๓	นายสัญญา จิโนสวัสดิ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านสบสาย(สายใจ ดาลาด อนุสรณ์)
๔๔	นายสุรเชษฐ์ ฟองอินทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านใจใจ
๔๕	นายสุวัฒน์ โยปัญญา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านปางถ้ำ
๔๖	นายไกรวุฒิ วงศ์ขจร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านต้นผึ้ง
๔๗	นางสาวอัมพร วงศ์ใหญ่	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ชุมชนบ้านเชียงบาน
๔๘	นายสมัย มีสติ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านทุ่งมอก"ราษฎร์อนุกุล"
๔๙	นายฉลาด เสนาธรรม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านฝายกวาง
๕๐	นายมนต์ คำถิน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านทุ่งหล่ม
๕๑	นายปรีชา โสภาคณ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านแวนโค้ง
๕๒	นายณัฐฐครินทร์ พรหมเผ่า	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านน้ำมิน
๕๓	นายอุดม อรหันต์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	บ้านแยะ อำเภอเชียงคำ
๕๔	นายวิวัฒน์ รวมเจริญ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านสบทุ"ศิริราชครูสงเคราะห์"
๕๕	นายหาญ นันทาวงค์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านถ้ำผาลาด
๕๖	นายธนวัฒน์ ปริญญา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านผาฮาว
๕๗	นายเพิ่มพูล เตชะแก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	บ้านหัวทุ่ง
๕๘	นายสัญญา โยธาวุธ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านแม่ต้า
๕๙	นางนันทวรรณ รวมสุข	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านแวน
๖๐	นายณัฐ คำมูล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านผาลาด
๖๑	นายอรรถการ สุริยะ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ชัยชุมภู
๖๒	นายวิญญูฤทธิ์ กาศิบบ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านสันปูเลย
๖๓	นายมนต์เกียรติ ประเสริฐสังข์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านปางมดแดง



**บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**  
**ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒**  
**ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก”**  
**แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	หน่วยงาน
๖๔	นางกัญญารัตน์ พวงมะลิ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านจำบอน
๖๕	นางบงกช ปัญญาไว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านดู่
๖๖	นายชัชวราภรณ์ สิงห์แก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ชุมชนบ้านบอน
๖๗	นางทองพรรณ ปัญญาอุดมกุล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	อนุบาลปาง(บ้านนาปรัง)
๖๘	นายสุรชัย วรภูริกุล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านใหม่พัฒนา
๖๙	นายศวิต พักงาม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านนาอ้อม
๗๐	นางสุขัญญา นงนุช	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านสบขาม
๗๑	นายพนมฉัตร มณีมัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านผาตั้ง
๗๒	นายสมพงษ์ สืบเครือพรม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านน้ำปุก
๗๓	นายวิชิต กลิ่นหอม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านขุนกำลัง
๗๔	นายวัลลพ ใจรักษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านสันติสุข
๗๕	นางสาวปาลิรัตน์ วังวล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	บ้านดอนแก้ว
๗๖	ว่าที่ร้อยตรีประกาศิต วิชา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านดอนเงิน
๗๗	นายอณิรุจน์ สมจิต	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านดอนไชยป่าแขม
๗๘	นายภูบดีรินทร์ พวงจำ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	บ้านทุ่งแต
๗๙	นางสาวธัญพิชชา บุญนะ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ราชานุเคราะห์
๘๐	นายอดุลย์ สิงห์คำ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านใหม่ปางคำ(ภูลังกา อุนสรณ์)
๘๑	นายณัฐฤกษ์ ชัยชนะ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	บ้านเลี้ยว
๘๒	นายนิคม อินตะวงศ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านแบ่ง
๘๓	นายสมพล สุขศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านใหม่น้ำเงิน
๘๔	นายเอกพันธ์ หนันไชย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ชุมชนบ้านดอนไชย
๘๕	นางผกาณิต บัวอ้อย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านสะแล่ง
๘๖	นายศรศักดิ์ บัวผัด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	บ้านร้องเชียงแรง
๘๗	นายจินดา ตาทิพย์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านสบบง
๘๘	นายโสภณ นาปรัง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	อนุบาลภูซาง(บ้านดอนตัน)
๘๙	นายอดุลย์ วรรณคำ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านปง
๙๐	นายวิจิตร สมศรีวัฒนา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านฮวก
๙๑	นายพิทักษ์พงศ์ เชียงแรง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านทุ่งตั่ว
๙๒	นายเอกรัตน์ กันทะเนตร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านสถาน
๙๓	นายสุภัทร์ เขียนโพธิ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ชุมชนบ้านหนองเลา
๙๔	นายไพฑูรย์ มาวงค์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านป่าสัก
๙๕	นายนิพนธ์ จันทร์กิเสน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านแก

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก”

แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	หน่วยงาน
๖๔	นางกัญญารัตน์ พวงมะลิ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านจำบอน
๖๕	นางบงกช ปัญญาไว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านดู่
๖๖	นายพัชร์ธรรม สิงห์แก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ชุมชนบ้านบอน
๖๗	นางทองพรรณ ปัญญาอุดมกุล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	อนุบาลปง(บ้านนาปรัง)
๖๘	นายสุรชัย วรภูริกุล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านใหม่พัฒนา
๖๙	นายศวิต พักงาม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านนาอ้อม
๗๐	นางสุชัยณัฐญา นงนุช	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านสบขาม
๗๑	นายพนมฉัตร มณีมัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านผาตั้ง
๗๒	นายสมพงษ์ สืบเครือพรหม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านน้ำปุก
๗๓	นายวิชิต กลิ่นหอม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านขุนคำลั้ง
๗๔	นายวัลลพ ไกรรักษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านสันติสุข
๗๕	นางสาวปาลีรัตน์ วังวล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	บ้านดอนแก้ว
๗๖	ว่าที่ร้อยตรีประกาศิต วิชา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านดอนเงิน
๗๗	นายอนิรุจน์ สมจิต	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านดอนไชยป่าแหม
๗๘	นายภูบดินทร์ พวงจำ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	บ้านทุ่งแต
๗๙	นางสาวธัญพิชชา บุญนะ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ราชานุเคราะห์
๘๐	นายอดุลย์ สิงห์คำ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านใหม่ปางคำ(ภูสิงห์ อนุสรณ์)
๘๑	นายณัฐฤกษ์ ชัยชนะ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	บ้านเลี้ยว
๘๒	นายนิคม อินตะวงค์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านแบ่ง
๘๓	นายสมพล สุขศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านใหม่น้ำเงิน
๘๔	นายเอกพันธ์ ทนไชย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ชุมชนบ้านดอนไชย
๘๕	นางผกาณิต บัว้อย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านสะแล้ง
๘๖	นายศรศักดิ์ บัวผัด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	บ้านร้องเชียงแรง
๘๗	นายจินดา ตาทิพย์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านสบบง
๘๘	นายโสภณ นาปรัง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	อนุบาลภูซาง(บ้านดอนตัน)
๘๙	นายอดุลย์ วรรณคำ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านปง
๙๐	นายวิจิตร สมศรีวัฒนา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านฮวก
๙๑	นายพิทักษ์พงษ์ เชียงแรง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านทุ่งดิว
๙๒	นายเอกรัตน์ กันทะเนตร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านสถาน
๙๓	นายสุภัทร์ เขียนโพธิ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ชุมชนบ้านหนองเสา
๙๔	นายไพฑูรย์ มาวงศ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านป่าสัก
๙๕	นายนิพันธ์ จันท์ภิเสน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านแก

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก”  
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	หน่วยงาน
๙๖	นายวรพล จ้าวประยูร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านปางใหม่
๙๗	นายมนตรี วงศ์ใหญ่	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	บ้านสา
๙๘	นายอภิชาติ ดวงศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	บ้านทุ่งกล้วย
๙๙	สืบทำรวจโทวิจารณ์ หมดสังข์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	บ้านก้อหลวง
๑๐๐	นายณรงค์ฤทธิ์ เสาร์เจริญ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	บ้านก้อน้อย

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก”  
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	หน่วยงาน
<b>ระดับดีมาก</b>				
๑	นายสุรพงษ์ ปัญญาอุดมกุล	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	สพป.พะเยา เขต ๒

