



**รายงานการดำเนินงานตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีแนวทางในการดำเนินการ ขับเคลื่อนนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ๑) การวางแผนอัตรากำลังคน ๒) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๓) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๔) การพัฒนาบุคลากร ๕) การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ๖) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จึงหวังว่าผลที่ได้จากการรายงานจะใช้เป็นข้อมูลสำหรับวางแผน กำหนดทิศทาง และจัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งในการจัดทำรายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและหวังว่าเอกสารนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด



(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๒-ค
รายงานการดำเนินงาน	๑
๑. การวางแผนกำลังคน	๑
๑.๑ การเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒	๑
๑.๒ จัดทำข้อมูลในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS	๓
๒. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร	๕
๒.๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	๕
๒.๒ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒	๗
๒.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑	๙
๒.๔ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต	๑๒
๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑๕
๓.๑ การบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการผลิตครู เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๕
๓.๒ การบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการเพชรในตม รุ่นที่ ๓๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๗
๔. การพัฒนาบุคลากร	๑๙
๔.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๕	๑๙

สารบัญ

	หน้า
๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๒๐
๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๐
รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	
๖. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	๒๘
๖.๑ การให้คุณให้โทษ	๒๘
๖.๑.๑. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู	
และบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม	
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๖.๑.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกเพื่อบรรจุ	๒๘
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	
และผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๖.๑.๓ การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย	๒๘
ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	
๖.๒ การสร้างขวัญกำลังใจ	๒๙
๖.๒.๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๙
มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ	
๑. การขอมีวิทยฐานะชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ	๒๙
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๑๗	
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตามแนวปฏิบัติช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน	
๒. การขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ	๒๙
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๑๗	
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตามแนวปฏิบัติช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน	
๓. การขอมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นชำนาญการพิเศษ	๓๓
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๙	
ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔	
๖.๒.๒ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	๓๔
และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖	
๖.๒.๓ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓๗
สู่ความเป็นมืออาชีพ (OBEC AWARDS)	
๖.๒.๔ โครงการส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู	๓๘
และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
๖.๒.๕ การคัดเลือกผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลคุรุสภา	๓๙
ประจำปี ๒๕๖๖	

สารบัญ

	หน้า
๖.๒.๖ รางวัลเจ้าฟ้ามหาจักรี ครั้งที่ ๕ ปี ๒๕๖๖	๔๐
๖.๒.๗ รางวัลครูดีในดวงใจ ครั้งที่ ๒๐ ประจำปี ๒๕๖๖	๔๑
๖.๒.๘ รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๔๑
สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	
ภาคผนวก	
- ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒	
- เอกสารประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	
คณะผู้จัดทำ	

รายงานการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งมีแนวทางในการดำเนินการ ขับเคลื่อนนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ๑) การวางแผน อัตรากำลังคน ๒) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๓) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๔) การพัฒนาบุคลากร ๕) การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ๖) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

ประเด็นการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.๑ การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำข้อมูลและเอกสารประกอบการพิจารณาการเกลี่ยอัตรากำลัง ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังฯ ๓. จัดประชุมพิจารณาการเกลี่ยอัตรากำลัง ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. และสพฐ.กำหนด ๔. สรุปผลการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๕. เสนอเข้าวาระพิจารณา ออกศจ. และกศจ. พิจารณานุมัติ ๖. แจ้ง สพฐ. ก.ค.ศ. สถานศึกษาและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้</p>

ประเด็นการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑. จัดทำข้อมูลและเอกสารประกอบการพิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลัง</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังฯ</p> <p>๓. จัดประชุมพิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลัง ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. และสพฐ.กำหนด</p> <p>๔. สรุปผลการพิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๕. เสนอเข้าวาระพิจารณา ออกศจ. และกศจ. พิจารณานุมัติ</p> <p>๖. แจ้ง สพฐ. ก.ค.ศ. สถานศึกษาและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้รับการจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘๑ อัตร และได้ดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ดังนี้</p> <p>๑. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๒ อัตร สามารถจัดสรรให้สถานศึกษาเดิมตามเงื่อนไขที่ คปร.กำหนด จำนวน ๖ อัตร และ ส่งคืน สพฐ. จำนวน ๖ อัตร</p> <p>๒. ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๖๙ อัตร สามารถจัดสรรอัตรให้กับสถานศึกษาในสังกัด ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามเงื่อนไขที่ คปร. ปี ๒๕๖๕ กำหนด ได้จำนวน ๖๒ ดังนี้</p> <p>๒.๑ จัดสรรให้โรงเรียนสำหรับบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง</p> <p>๒.๒ จัดสรรให้โรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คน ขึ้นไป หรืออยู่ในเงื่อนไขที่ คปร. ปี ๒๕๖๕ กำหนด เพื่อบริหารจัดการตามความจำเป็นฯ จำนวน ๓๔ ตำแหน่ง</p> <p>๒.๓ จัดสรรให้โรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คน ขึ้นไป หรืออยู่ในเงื่อนไขที่ คปร. ปี ๒๕๖๕ กำหนด เพื่อสงวนอัตรไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร</p>

ประเด็นการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	<p>๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑๑ อัตรา</p> <p>๓. ได้รับจัดสรรตำแหน่งครูผู้สอนจากผลการ เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จาก สพฐ. จำนวน ๑ อัตรา เพื่อบรรจุ นักศึกษาเพชรในตม รุ่นที่ ๓๒ ให้กับโรงเรียนชุมชนบ้าน หนองเลา</p> <p>๔. เกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการและอัตราจ้าง ชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน ให้โรงเรียนที่มีอัตรากำลัง ครูผู้สอนที่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๔.๑ พนักงานราชการ จำนวน ๓๗ อัตรา จำนวน ๓๖ โรงเรียน</p> <p>๔.๒ ครูวิฤต จำนวน ๒๔ อัตรา จำนวน ๒๓ โรงเรียน</p> <p>๔.๓ บุคลากรวิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์ จำนวน ๖ อัตรา.ให้กับสถานศึกษาในสังกัดจำนวน ๖ โรงเรียน</p> <p>๔.๔ ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน ๔ อัตรา จำนวน ๔ โรงเรียน</p> <p>๕. เกลี่ยอัตราจ้างชั่วคราวสนับสนุนสายงานการ สอนให้กับโรงเรียนในสังกัด ดังนี้</p> <p>๕.๑ ธุรการโรงเรียนอัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๓๔ อัตรา</p> <p>๕.๒ ธุรการโรงเรียนอัตราละ ๙,๐๐๐ บาท จำนวน ๖๓ อัตรา</p> <p>๕.๓ นักการภารโรง จำนวน ๔๙ อัตรา</p> <p>๕.๔ พี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน ๓๓ อัตรา</p> <p>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ - ไม่มี -</p>
๑.๒ จัดทำข้อมูลในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลในระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล HRMS ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีขั้นตอนดังนี้

ประเด็นการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.๒ จัดทำข้อมูลในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีขั้นตอนดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประชุมคณะกรรมการในการจัดทำข้อมูล ๓. การกรอกข้อมูลในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล HRMS ๔. รายงานผลให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๕. นำข้อมูลในระบบมาใช้ในการวางแผน อัตรากำลัง <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในส่วนการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>- ไม่มี</p>

๒. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตรวจสอบตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาว่าง (เพิ่มเติม) เสนอขอกำหนดสัดส่วนและประชาสัมพันธ์ หลักเกณฑ์และวิธีย้าย รายละเอียดตัวชี้วัด ตามองค์ประกอบฯ ที่ สพฐ.กำหนด แจ้งการส่งคำร้อง ขอย้ายพร้อมคำชี้แจง และประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง ๒. เมื่อได้รับคำร้องขอย้ายและเอกสารหลักฐานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี แล้ว ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารประกอบ คำร้องขอย้ายและคัดแยกคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่และต่างเขตพื้นที่ ๓. จัดส่งคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่มีคุณสมบัติครบและประสงค์ย้ายไปต่างเขตพื้นที่ การศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตามมติ กศจ. พะเยาอนุมัติเป็นหลักการไว้แล้ว ๔. จัดส่งรายชื่อผู้ขอย้ายที่ระบุตรง ให้โรงเรียนที่มีผู้ประสงค์ขอย้ายเพื่อเสนอขอความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานพร้อมกำหนดวันส่งรายชื่อ พร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐานให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ทราบ ๕. จัดทำข้อมูลการประเมินศักยภาพของผู้ขอย้ายเบื้องต้น ๖. เสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อประเมินตาม รายละเอียดตัวชี้วัดตามองค์ประกอบประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายพร้อมกำหนดวันประชุม ทำหนังสือเชิญคณะทำงานเข้าร่วมประชุม ๗. จัดทำระเบียบวาระการประชุม ดำเนินการ ประชุมและจัดทำรายงานการประชุม

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>. เสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำรายละเอียดการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>๙. เสนอข้อมูลการย้ายรายบุคคล รายโรงเรียน ตำแหน่งว่างและคำร้องขอย้ายไปสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา</p> <p>๑๐. เสนอข้อมูลการย้ายรายบุคคล รายโรงเรียน ตำแหน่งว่างและคำร้องขอย้ายเสนอที่ประชุม ๓ เขต พื้นที่ ได้แก่ สพป.พะเยา เขต ๑, ๒ และสพม.พะเยา และนำเสนอคณะกรรมการประเมินตามที่ กศจ.พะเยา แต่งตั้งเพื่อตรวจสอบข้อมูลก่อนนำเสนอ ขออนุมัติ อกศจ.พะเยา/กศจ.พะเยา</p> <p>๑๑. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการ แต่งตั้ง</p> <p>๑๒. สำเนาคำสั่งแจ้งโรงเรียนมีผู้ได้รับแต่งตั้งย้าย และโรงเรียนที่รับย้ายดำเนินการส่งตัวและรับตัวแล้ว รายงานการส่งตัว-รับตัวให้ สพป.พะเยา เขต ๒ ทราบ สำเนาคำสั่งแจ้งต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่มีผู้ได้รับการ แต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการสรรหาผู้บริหารสถานศึกษาให้ ดำรงตำแหน่งว่าง โดยดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์วิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด และรายละเอียดการประเมินศักยภาพการย้ายของ ผู้บริหารสถานศึกษาตามที่ สพฐ.กำหนด ยึดมั่นในการ ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล จึงทำให้ การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาสายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๓ ครั้ง จำนวนทั้งสิ้น ๑๖ ราย</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.๒ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตรวจสอบตำแหน่งว่างข้าราชการครูสายงานการสอนพร้อม ข้อมูลอัตรากำลังและสาขาวิชาเอกของแต่ละสถานศึกษา ๒. ทำหนังสือประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ปฏิทิน รายละเอียด ตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด รายละเอียดตำแหน่งว่างและวิชาเอก และข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครู โดยประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ และป้ายประชาสัมพันธ์กลุ่มบริหารงานบุคคล ๓. เสนอขออนุมัติเป็นหลักการในการส่งคำร้องขอย้ายกรณีปกติ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ๔. เมื่อครบกำหนดยื่นคำร้องขอย้ายแล้วได้รวบรวมคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ภายในเขตพื้นที่การศึกษามาตรวจสอบคุณสมบัติและแยกประเภทคำร้องขอย้ายกรณีปกติและกรณีพิเศษ ที่ยื่นภายในเขตพื้นที่และไปต่างเขตพื้นที่ ๕. กรณีปกติย้ายไปต่างเขตพื้นที่ ได้จัดส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารหลักฐานและความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ตามปฏิทินที่กำหนด ๖. นำคำร้องขอย้ายที่มาจากต่างเขตพื้นที่การศึกษามาตรวจสอบคุณสมบัติและแยกประเภทกรณีปกติและกรณีพิเศษ

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๗. จัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้ายรายบุคคลของผู้ขอย้ายที่มีคุณสมบัติครบตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกรายทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษาแล้วจัดส่งให้สถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายระบุตรงและระบุใดๆ ก็ได้เพื่อขอความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานแล้วให้จัดส่งคืนเขตพื้นที่ตามกำหนด</p> <p>๘. จัดทำข้อมูลรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูรายบุคคลเบื้องต้น</p> <p>๙. เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด กำหนดวันประชุม</p> <p>๑๐. จัดทำหนังสือเชิญประชุม วาระการประชุม ดำเนินการประชุม และจัดทำรายงานการประชุม</p> <p>๑๑. จัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้ายรายโรงเรียนเพื่อนำเสนอคณะกรรมการเพื่อจัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู</p> <p>๑๒. เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำรายละเอียดการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เป็นรายโรงเรียน</p> <p>๑๓. เสนอข้อมูลการย้ายรายบุคคล รายโรงเรียน ตำแหน่งว่างและคำร้องขอย้ายไปสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา</p> <p>๑๔. เสนอข้อมูลการย้ายรายบุคคล รายโรงเรียน ตำแหน่งว่างและคำร้องขอย้ายเสนอที่ประชุม ๓ เขตพื้นที่ ได้แก่ สพป.พะเยา เขต ๑, ๒ และ สพม.พะเยา เพื่อตรวจสอบข้อมูลและนำเสนอขออนุมัติ ออกศจ.พะเยา/กศจ.พะเยา ตามลำดับ</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑๕. ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการสั่งแต่งตั้ง</p> <p>๑๖. สำเนาคำสั่งแจ้งโรงเรียนมีผู้ได้รับแต่งตั้งย้ายและโรงเรียนที่รับย้ายดำเนินการส่งตัวและรับตัวแล้ว รายงานการส่งตัว-รับตัวให้สพ.พะเยา เขต ๒ ทราบด้วย สำเนาคำสั่งแจ้งต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่มีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. ข้าราชการครูได้รับการย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จำนวน ๖๓ ราย</p> <p>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>-ไม่มี-</p>
<p>๒.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖) ดังนี้</p> <p>๑. ตรวจสอบตำแหน่งว่างข้าราชการครูสายงานการสอนพร้อม ข้อมูลอัตรากำลังและสาขาวิชาเอกของแต่ละสถานศึกษา</p> <p>๒. ทำหนังสือประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ปฏิทิน รายละเอียด ตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด รายละเอียดตำแหน่งว่างและวิชาเอก และ ข้อมูล อัตรา กำลัง ข้าราชการครู โดยประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ และป้ายประชาสัมพันธ์กลุ่มบริหารงานบุคคล</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.๔ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (ต่อ)</p>	<p>๓. เสนอขออนุมัติเป็นหลักในการส่งคำร้อง ขอย้ายกรณีปกติ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปต่างเขตพื้นที่ การศึกษาพร้อมความเห็นของคณะกรรมการ สถานศึกษาของผู้ยื่นคำร้องขอย้าย</p> <p>๔. เสนอรายชื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการ ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ อนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๕. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู</p> <p>๔. เสนอรายชื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการ ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพะเยาเขต ๒ อนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๗. กรณีปกติย้ายไปต่างเขตพื้นที่ ได้จัดส่งคำร้อง ขอย้ายพร้อมเอกสารหลักฐานและความเห็น คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานไปต่างเขต พื้นที่การศึกษา ตามปฏิทินที่กำหนด</p> <p>๘. นำคำร้องขอย้ายที่มาจากต่างเขตพื้นที่ การศึกษามาตรวจสอบคุณสมบัติและแยกประเภท</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (ต่อ)</p>	<p>๙. จัดทำข้อมูลรายละเอียดการย้ายรายบุคคลของผู้ขอย้ายที่มีคุณสมบัติครบตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกรายทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษาแล้วจัดส่งให้สถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายระบุตรงและระบุใด ๆ ก็ได้เพื่อขอความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานแล้วให้จัดส่งคืนเขตพื้นที่ตามกำหนด</p> <p>๑๐. จัดทำข้อมูลรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูรายบุคคลเบื้องต้น การย้ายกรณีปกติ ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑๘๓ รายและจัดทำรายละเอียดการย้ายรายโรงเรียนเพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย</p> <p>๑๑. จัดทำหนังสือเชิญ ประชุมในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ พร้อมจัดทำระเบียบวาระการประชุม ดำเนินการประชุม และจัดทำรายงานการประชุม</p> <p>๑๒. จัดทำระเบียบวาระการประชุมพร้อมข้อมูลรายละเอียดการย้ายรายบุคคล รายโรงเรียน ตำแหน่งว่างและคำร้องขอย้ายเสนอที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อขออนุมัติย้าย จำนวน ๔๓ ราย</p> <p>๑๓. เมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ อนุมัติย้ายแล้ว จัดทำคำสั่งเสนอให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการสั่งแต่งตั้ง สำหรับข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ลงนามคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ข้าราชการครูที่ไม่มีวิทยฐานะให้ผู้ดำเนินการสถานศึกษาลงนามในคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (ต่อ)</p>	<p>๑๔. สำเนาคำสั่งแจ้งโรงเรียนมีผู้ได้รับแต่งตั้งย้าย และโรงเรียนที่รับย้ายดำเนินการส่งตัวและรับตัวแล้ว รายงานการส่งตัว-รับตัวให้สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ทราบ สำเนา คำสั่งแจ้งต่างเขตพื้นที่การศึกษาที่มีผู้ได้รับการแต่งตั้ง ให้มาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ทราบและส่งตัว มารายงานตัว</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. ข้าราชการครูได้รับการย้ายมาดำรงตำแหน่งใน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จำนวน ๔๓ ราย</p> <p>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>-ไม่มี-</p>
<p>๒.๔ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา อื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังนี้</p> <p>๑. ตรวจสอบอัตราว่างตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง</p> <p>๒. บันทึกเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อขอเสนอวาระ ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พะเยา เขต ๒ เพื่อขอความเห็นชอบใช้ตำแหน่งว่าง เพื่อประกาศรับสมัครการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค. (๒)</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.๕ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒</p>	<p>๓. แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากำหนดรายละเอียดองค์ประกอบและตัวชี้วัดคะแนนประเมิน และเชิญประชุมจัดทำวาระการประชุม ดำเนินการประชุม จัดทำรายงานการประชุมและเสนอขออนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ พร้อมกับขอความเห็นชอบใช้ตำแหน่ง</p> <p>๔. เมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ให้ความเห็นชอบให้ใช้ตำแหน่งว่างและอนุมัติรายละเอียดองค์ประกอบและตัวชี้วัดคะแนนการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการประกาศรับสมัครเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ และมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ดำเนินการคัดเลือก</p> <p>๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้จัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ และได้ดำเนินการคัดเลือกให้เสร็จสิ้น</p> <p>๖. จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์การรับสมัครฯ ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษาโดยทางเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์เขตพื้นที่การศึกษา ให้ทราบโดยทั่วกัน เมื่อครบกำหนดแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก</p> <p>๗. เชิญคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติประชุม จัดทำวาระการประชุม เตรียมเอกสารหลักฐาน บัญชีรายละเอียดข้อมูลเพื่อประกอบการประชุมให้พร้อมดำเนินการประชุมและจัดทำรายงานการประชุม</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒.๔ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ (ต่อ)</p>	<p>๘. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)</p> <p>๙. จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนฯ</p> <p>๑๐. เชิญคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ประชุม จัดทำวาระการประชุม เตรียมเอกสารหลักฐาน บัญชีรายละเอียดตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ กำหนด ดำเนินการประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคคลเท่าจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครฯ และจัดทำรายงานการประชุม</p> <p>๑๑. รายงานผลการคัดเลือกฯ ให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบ และสอบถามวันโอน จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางสาววิไล ไชยรุ่งเรือง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ย้ายมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๑ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา</p> <p>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>-ไม่มี-</p>

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.๑ การบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษา ทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการ ผลิตครู เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานข้อมูลตำแหน่งว่างและอัตราว่าง กลุ่มวิชา หรือทาง หรือ สาขาวิชาเอกตามความต้องการจำเป็นของ สถานศึกษาไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยาเพื่อใช้ในการสอบแข่งขัน/คัดเลือกพร้อมรับรองความถูกต้อง ๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ดำเนินการ คัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ รอบแล้วได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุน โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน จำนวน ๗ ราย ๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยาได้ส่งตัวพร้อม เอกสารหลักฐานผู้ที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งมาสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้รับรายงานตัวแล้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ หรือรอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พะเยา เขต ๒ ที่ได้รับมอบหมายได้ปฐมนิเทศข้าราชการครู ใหม่ แล้วจัดทำหนังสือรายงานได้ดำเนินการการรับตัวให้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยาทราบจากนั้นได้ทำ หนังสือส่งตัวไปรายงานตัวที่โรงเรียนที่ได้รับการแต่งตั้ง พร้อมแจ้งหลักเกณฑ์การเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ๒ ปี ให้โรงเรียนและผู้ที่ได้รับ การบรรจุทราบและสำเนาคำสั่งแจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ทราบ

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๕. เมื่อโรงเรียนรายงานการรับตัวแล้ว นำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ทราบ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>รอบที่ ๑ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ที่ ๓๕๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ พร้อมแจ้งรายละเอียดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางสาวธัญญาญจน์ จันแดง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านท่าฟ้าใต้ ๒. นางสาวณัฐวรา ทาป็น ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนชุมชนบ้านห้วยจี่ว ๓. นางสาวลักษิกา โศคประเสริฐ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านวังเค็มใหม่ ๔. นางสาวพรชิตา บัวตุม ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านสันหลวง ๕. นายธนาวุฒิ วงศ์ไชย ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านปัวศรีพรหม <p>รอบที่ ๒ คำสั่งโรงเรียนบ้านปี่ ที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ พร้อมแจ้งรายละเอียดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวธารีญา เขจร ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียน บ้านปี่ คำสั่งโรงเรียนบ้านห้วยไคร้ ที่ ๑๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ - นางสาวนิตยา ประวัง ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียน บ้านห้วยไคร้ <p>ทั้งนี้ ได้ส่งตัวไปรายงานตัวปฏิบัติหน้าที่ราชการเรียบร้อยแล้วทุกราย</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.๒ การบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการเพชรในตม รุ่นที่ ๓๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการเพชรในตม รุ่นที่ ๓๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานข้อมูลตำแหน่งว่างและอัตราว่าง กลุ่มวิชา หรือทาง หรือ สาขาวิชาเอกตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษาไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยาเพื่อใช้ในการสอบแข่งขัน/คัดเลือกพร้อมรับรองความถูกต้อง ๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ ตำแหน่งแล้วได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการเพชรในตม รุ่นที่ ๓๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ราย ๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยาได้ส่งตัวพร้อมเอกสารหลักฐานผู้ที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งมารายงานตัวที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้รับรายงานตัวแล้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ หรือรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ที่ได้รับมอบหมายได้ปฐมนิเทศข้าราชการครูบรรจุใหม่ แล้วจัดทำหนังสือรายงานการรับตัวให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยาทราบ จากนั้นได้ทำหนังสือส่งตัวไปรายงานตัวที่โรงเรียนที่ได้รับการแต่งตั้งพร้อมแจ้งหลักเกณฑ์การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ๒ ปี ให้โรงเรียนและผู้ที่ได้รับ การบรรจุ ทราบ และให้โรงเรียน เสนอ รายชื่อ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ภายในวันที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา กำหนด และได้สำเนาคำสั่งแจ้งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องทราบ</p> <p>๕. เมื่อโรงเรียนรายงานการรับตัวแล้ว นำเสนอ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พะเยา เขต ๒ ทราบ</p> <p>๖. จัดทำวาระการประชุมเสนอขอความเห็นชอบ กศจ.พะเยา เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เมื่อ กศจ.พะเยา อนุมัติแล้ว ศธจ.พะเยาจะดำเนินการ ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ สำเนาแจ้งโรงเรียนแจ้งข้าราชการครูและแจ้ง คณะกรรมการเตรียมความพร้อมทุกคนทุกโรงเรียนทราบและ ดำเนินการ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>บรรจุและแต่งตั้งฯ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดพะเยา ที่ ๒๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวนิรชา วงศ์ประเสริฐ ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียน ชุมชนบ้านหนองเสา</p> <p>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p style="text-align: center;">-ไม่มี-</p>

๔. การพัฒนาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๔.๑ โครงการพัฒนาข้าราชการครูให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินงานโครงการพัฒนาข้าราชการครูให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามขั้นตอนดังต่อไปนี้</p> <p>กิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เสนอขออนุมัติโครงการพัฒนาข้าราชการครูให้มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ๓. บันทึกข้อความขออนุมัติจัดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำ ตรวจสอบและกลั่นกรองข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ตามโครงการพัฒนาข้าราชการครูให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.พะเยา เขต ๒ จำนวน ๑๐๙ คน ใช้งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๓,๕๔๐ บาท ๔. แจ้งผู้บริหารสถานศึกษาและคณะกรรมการในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการพัฒนาข้าราชการครูให้มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ประจำปี ๒๕๖๖ ๕. จัดกิจกรรมตามรายละเอียดโครงการฯ ๖. ประเมินและรายงานผลโครงการฯ <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>สพป.พะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำ ตรวจสอบและกลั่นกรองข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามโครงการพัฒนาข้าราชการครูให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเวียงลอ สพป.พะเยา เขต ๒ มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๑๐๗ คน ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)</p> <p>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>-ไม่มี-</p>

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๕.๑ การเลื่อนเงินเดือน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) แยกตามตำแหน่ง ตามขั้นตอนดำเนินการดังนี้</p> <p>๕.๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน</p> <p>๑) แจ้งโรงเรียนให้ถือปฏิบัติ ตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒). แจ้งปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>๓.) แจ้งประกาศวงเงินร้อยละในภาพรวมระดับเขตพื้นที่การศึกษา และหลักเกณฑ์ในการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และประกาศระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานและอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ โดยคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>๔.) โรงเรียนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สอดคล้องกับบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน(Performance Agreement : PA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามแนวทางและปฏิทินของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ที่ สพพ.พะเยา เขต ๒ แจ้งให้สถานศึกษาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๕) โรงเรียนนำส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินที่โรงเรียนได้รับ พร้อมเอกสารรูปเล่ม ประกอบด้วยหนังสือ นำส่ง , รายงานการประชุม , สำเนาคำสั่ง , ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ดีมาก ,สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูผู้สอน ส่ง สพป.พะเยา เขต ๒ เพื่อดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องและเป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖) นำผลการเลื่อนเงินเดือนฯในภาพรวม และวงเงินคงเหลือจากสถานศึกษา มาพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณา</p> <p>๗) นำเสนอผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ต่อ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษพะเยา เขต ๒ เพื่อขอความเห็นชอบ</p> <p>๘) ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ คำสั่งคณะ คสช.ที่ ๑๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ลงนามคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>๙) ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ผ่านระบบจ่ายตรงเงินเดือนข้าราชการครู และแจ้งคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่งให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ดำเนินการเบิกจ่าย แจ้งกลุ่มงานภายในกลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น ลงในทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ ,อัตรากำลัง เป็นต้น</p> <p>๑๐) แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เป็นรายบุคคล</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๗.๑.๒ ข้าราชการครูตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>๑) แจกโรงเรียนให้ถือปฏิบัติ ตาม แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๒) แจกปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศะเยา เขต ๒ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>๓.) ประกาศมาตรการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) กำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ให้สอดคล้องกับบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน(Performance Agreement : PA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>๔) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๕) คณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและรายงานการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๖) นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา</p> <p>๗) นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>๘) นำเสนอผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ต่อ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศะเยา เขต ๒ เพื่อขอความเห็นชอบ</p> <p>๙) ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ คำสั่งคณะ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ลงนามคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑๐) ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ผ่านระบบจ่ายตรงเงินเดือนข้าราชการครู และแจ้งคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่งให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ดำเนินการเบิกจ่าย แจ้งกลุ่มงานภายในกลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น ลงในทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ , อัตรากำลัง เป็นต้น</p> <p>๑๑) แจ้งผลการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เป็นรายบุคคล</p> <p>๕.๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์</p> <p>๑) แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) , (๒) , ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๒) คณะกรรมการฯ ตามข้อที่ ๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๙.๘ ค.(๑) (ศึกษานิเทศก์) ให้สอดคล้องกับบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน(Performance Agreement : PA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และรายงานการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๓) นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณาสเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๔) จากข้อ ๓ นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๙.๘ ค.(๑) (ศึกษานิเทศก์) เสนอต่อ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะเยา เขต ๒ เพื่อขอความเห็นชอบ</p> <p>๕) ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ คำสั่งคณะ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ลงนามคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>๖) ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ผ่านระบบจ่ายตรงเงินเดือนข้าราชการครู และแจ้งคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่งให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ดำเนินการเบิกจ่าย แจ้งกลุ่มงานภายในกลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น ลงในทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ , อัตรากำลัง เป็นต้น</p> <p>๗) แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เป็นรายบุคคล</p>
	<p>๕.๑.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)</p> <p>๑) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๒) ประกาศ มาตรการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๓) แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการประเมินผลปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) , (๒) , ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๔) ผู้ได้รับมอบหมายดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รายงานการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๕) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เพื่อจัดทำข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>๖) นำข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๗) นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา ๓๘ ค.(๑) (ศึกษานิเทศก์) จากข้อ ๖ เสนอต่อ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เพื่อขอความเห็นชอบ</p> <p>๘) ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ คำสั่งคณะ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ลงนามคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>๙) ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ผ่านระบบจ่ายตรงเงินเดือนข้าราชการครูและแจ้งคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่งให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ดำเนินการเบิกจ่ายแจ้งกลุ่มงานภายในกลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น ลงในทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ , อัตรากำลัง เป็นต้น</p> <p>๑๐) แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) เป็นรายบุคคล</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๕.๑.๕ เลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>๑) แจ้งชักซ้อมการเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) พร้อมปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>๒) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๓) แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และลูกจ้างประจำในสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๔) ผู้ได้รับมอบหมายดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ</p> <p>๕) นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)</p> <p>๖. ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่การศึกษา โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ และแจ้งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาลงนามคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำลูกจ้างประจำในสถานศึกษา</p> <p>๗. ดำเนินการเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ในระบบจ่ายตรงเงินเดือน</p> <p>๘. แจ้งกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ดำเนินการเบิกจ่ายต่อไป</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>ผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ดังนี้</p> <p>กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ช่วย - คศ.๓ จำนวน ๑,๐๐๙ ราย ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่ง รอง ผอ.สพท. จำนวน ๑ ราย ๒. ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๔ ราย ๓. ตำแหน่ง ผอ.รร. จำนวน ๘๕ ราย ๔. ตำแหน่ง ครูผู้สอน จำนวน ๙๐๑ ราย ๕. ตำแหน่ง รอง ผอ.รร. จำนวน ๘ ราย <p>กลุ่มที่ ๒ คศ.๔ - คศ.๕ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่ง ผอ.รร. จำนวน ๑ ราย ๒. ตำแหน่ง ครูผู้สอน จำนวน ๑ ราย <p>ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒๘ ราย</p> <p>ตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๔ ราย ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ลูกจ้างประจำปฏิบัติงานภายใน สพท. จำนวน ๓ ราย ๒. ลูกจ้างประจำปฏิบัติงานภายในสถานศึกษา จำนวน ๓๑ ราย <p>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ -ไม่มี-</p>

๖. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๖.๑ การให้คุณให้โทษ

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๖.๑.๑ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการ เผยแพร่แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ -ไม่มี-</p>
<p>๖.๑.๒ มาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สอดส่อง กำกับ ดูแล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดและเพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ในการดำเนินการคัดเลือก ๒. มีหนังสือแจ้งเวียนบุคลากรในสำนักงาน และสถานศึกษาให้ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างเคร่งครัด <p>ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ -ไม่มี-</p>
<p>๖.๑.๓ การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ โดยกลุ่มกฎหมายและคดี ได้ดำเนินการ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ผ่านเว็บไซต์กลุ่มกฎหมายและคดี https://nitikorn.phaya02.go.th/</p> <p>ผลการดำเนินการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด</p> <p>ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ -ไม่มี-</p>

๖.๒ การสร้างขวัญกำลังใจ

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๖.๒.๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะ</p> <p>๑. การขอมีวิทยฐานะชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตามแนวปฏิบัติช่วงระยะเปลี่ยน</p>	<p>วิธีดำเนินการ</p> <p>๑. ข้าราชการครูที่ประสงค์จะขอมีวิทยฐานะชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว๑๗/๒๕๕๒ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูอยู่ก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ซึ่งยังมีได้ยื่นคำขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว๑๗/๒๕๕๒ ในช่วงระยะเปลี่ยนผ่านมาก่อน และมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สามารถยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยส่งคำขอพร้อมทั้งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ซึ่งเป็นเอกสารผลการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน จำนวน ๔ ชุด ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒</p> <p>๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอรับการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด</p> <p>๓. ขออนุมัติคุณสมบัติและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ และด้านที่ ๓ ด้านผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยาและแต่งตั้งโดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา</p> <p>๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยาแจ้งประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓</p> <p>๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ แจ้งสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน และให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการ</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๖. คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ประธานคณะกรรมการประเมินฯ เสนอผลการประเมินดังกล่าวมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒</p> <p>๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เสนอผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ขออนุมัติผลการประเมินฯ จากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา</p> <p>๘. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา มีมติอนุมัติผลการประเมินฯ และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ</p> <p>๙. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยาออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการ และส่งคำสั่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒</p> <p>๑๐. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ แจกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ให้สถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ</p> <p>๑๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มีข้าราชการครูฯ ในสังกัด ที่ขอมิวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑๑ คน ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมิน และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา/อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ อนุมัติให้มีวิทยฐานะชำนาญการ</p>
<p>๒. การขอมิวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ตามแนวปฏิบัติช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน ที่กำหนดในหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว๑๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p>	<p>วิธีดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอพร้อมทั้งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) และผลงานทางวิชาการจำนวน ๔ ชุด ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วเสนอถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอรับการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด</p> <p>๓. ขออนุมัติคุณสมบัติและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านที่ ๒ ด้านความรู้ความสามารถ ต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยาและแต่งตั้งโดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา</p> <p>๔. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา แจ้งประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒</p> <p>๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ แจ้งสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมินและให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการ</p> <p>๖. คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว ประธานคณะกรรมการประเมินฯ เสนอผลการประเมินดังกล่าวมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒</p> <p>๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เสนอผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ขออนุมัติผลการประเมินจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา</p> <p>๘. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา มีมติอนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒</p> <p>๙. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินชุดที่ ๒ เพื่อประเมินด้านที่ ๓ ส่งประกาศไปสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒</p> <p>๑๐. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ส่งประกาศไปที่คณะกรรมการประเมินชุดที่ ๒</p> <p>๑๑. คณะกรรมการประเมินชุดที่ ๒ ประชุมสรุปผลการประเมินด้านที่ ๓</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑๒. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา อนุมัติผลการประเมินด้านที่ ๓</p> <p>๑๒.๑ อนุมัติผลการประเมิน อนุมัติ</p> <p>๑๒.๒ อนุมัติผลการประเมิน ไม่อนุมัติ</p> <p>๑๒.๓ อนุมัติผลการประเมิน ให้ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ภายใน ๖ เดือน</p> <p>๑๒.๔ อนุมัติผลการประเมิน ให้ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน</p> <p>๑๓. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา อนุมัติผลการประเมิน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พะเยา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พะเยา เขต ๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ และส่งคำสั่งแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ</p> <p>๑๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พะเยา เขต ๒ มีข้าราชการครูฯ ในสังกัด ขอรับการ ประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๑๔.๑ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย <u>อยู่ระหว่างดำเนินการ</u> พิจารณาผลงานด้านที่ ๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ของคณะกรรมการประเมิน</p> <p>๑๔.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๐ ราย <u>อยู่ระหว่างดำเนินการ</u> พิจารณาผลงานด้านที่ ๓ ของคณะกรรมการประเมิน</p> <p>๑๔.๓ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย <u>งานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ</u> กำลังจะประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒</p> <p>๑๔.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๐ ราย ได้เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. การขอมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๓/ว๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p>	<p>วิธีดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้ประสงค์ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษา ได้ตลอดปี ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษา นำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับหนังสือแจ้งมติไม่อนุมัติผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน</p> <p>๒. ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA เพื่อส่งผ่านข้อมูลไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ โดยเร็ว</p> <p>๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอจากระบบ DPA</p> <p>๔. เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติหรือข้อมูลคำขอและหลักฐานไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ไปยังสถานศึกษา โดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ</p> <p>๕. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เสนอให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ การกำหนดบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิและการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด</p> <p>๖. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ คู่มือการประเมิน และคู่มือการใช้งานระบบ DPA ที่ ก.ค.ศ.กำหนด</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๗. ให้ อ.ก.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ พิจารณาผลการประเมินของกรรมการ ทั้ง ๓ คน และมีมติอนุมัติหรือไม่อนุมัติ แล้วให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ แจกมติเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA เพื่อ แจกให้ผู้ขอทราบ</p> <p>๘. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ดังนี้</p> <p>๘.๑ วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๓๒ ราย อยู่ระหว่างดำเนินการ ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการประเมินในระบบ DPA</p> <p>๘.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๓ ราย อยู่ระหว่างดำเนินการ ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของคณะกรรมการประเมินในระบบ DPA</p>
<p>๖.๒.๒ การเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ศึกษาระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง และโปรแกรมการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ (oBEC Decortion)</p> <p>๒. แจกให้หน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด ดำเนินการสำรวจ รวบรวม และตรวจสอบคุณสมบัติผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และ เหรียญจักรพรรดิมาลาในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดตามระเบียบแนวปฏิบัติ ในการเสนอขอพระราชทาน พร้อมทั้งจัดทำเอกสาร ประกอบการพิจารณาตามรายละเอียด รูปแบบ และ จำนวนที่กำหนด ทั้งนี้ ขอให้ตรวจสอบค่านำหน้าชื่อ ชื่อตัว และชื่อสกุล รวมทั้งเลขประจำตัวประชาชนให้ ถูกต้อง ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พะเยา เขต ๒ เพื่อตรวจสอบและดำเนินการต่อไป</p> <p>๓. บันทึกข้อมูลลงในโปรแกรมการเสนอขอ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC Decoration) พร้อมทั้งจัดทำเอกสารประกอบการ</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>พิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี ตามแบบและจำนวนที่กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอขอพระราชทานฯ โดยจะต้องกรอกข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วนและชัดเจน</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับรองคุณสมบัติของบุคคลที่พึงได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี</p> <p>๕. เสนอ ผอ.สพท. หรือผู้รักษาการแทนลงนามบัญชีคุณสมบัติฯ (แบบ ขร ๔ แบบ ลจ ๓ และแบบ พร ๔) หน้าสุดท้ายของแต่ละชั้นตรา</p> <p>๖. จัดส่งเอกสารตามแบบและจำนวนที่กำหนดและรายงานการประชุมคณะกรรมการกลับรองคุณสมบัติฯ จำนวน ๑ ชุด พร้อมไฟล์ข้อมูลไปยัง E-mail : Decora.obec@gmail.com ถึงกลุ่มงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อตรวจสอบและดำเนินการได้ทันเวลาตามที่ระเบียบฯ กำหนด</p> <p>๗. เมื่อประกาศราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ตรวจสอบรายชื่อผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามประกาศราชกิจจานุเบกษาได้จาก www.mratchakitcha.soc.go.th และบันทึกรายการชั้นตราและปีที่ได้รับพระราชทานฯ ลงในแฟ้มประวัติข้าราชการฉบับของสถานศึกษา/หน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นประถมาภรณ์มงกุฎไทย ป.ม.(สตรี) จำนวน ๒ ราย <p>๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ(หมวดฝีมือ) และพนักงานราชการ ที่เสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๒.๑ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.) จำนวน ๓๗ ราย (บุรุษ ๑๐ ราย และสตรี ๒๗ ราย) ๒.๒ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.) จำนวน ๒ ราย (บุรุษ ๑ ราย และสตรี ๑ ราย) ๒.๓ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.) จำนวน ๑๖ ราย (บุรุษ ๑ ราย และสตรี ๑๕ ราย) ๒.๕ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นจัตุรตาภรณ์มงกุฎไทย (จ.ม.) จำนวน ๑ ราย (บุรุษ ๑ ราย) <p>๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา (ร.จ.พ.) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๓.๑ เหรียญจักรพรรดิมาลา ร.จ.พ. (บุรุษ) จำนวน ๓ ราย ๓.๒ เหรียญจักรพรรดิมาลา ร.จ.พ. (สตรี) จำนวน ๑๖ ราย <p>สรุปยอดรวมผู้ที่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาทั้งสิ้น ๗๗ ราย</p> <p>ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ -ไม่มี-</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๖.๒.๓ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติครู และบุคลากรทางการศึกษา สู่วามเป็นมืออาชีพ (OBEC AWARDS)</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการการพัฒนาส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่วามเป็นมืออาชีพ (OBEC AWARDS) ตามขั้นตอนดังต่อไปนี้</p> <p>กิจกรรมที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำปฏิทินการดำเนินการ ๒. ประชาสัมพันธ์แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ ๓. บันทึกเสนอขออนุมัติดำเนินการตามโครงการและรายงานจำนวนผู้เข้ารับการคัดเลือก ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการ ตรวจสอบคุณสมบัติผู้มีสิทธิ์เข้าแข่งขันและคัดเลือกผู้ผ่านการคัดเลือกระดับเขตพื้นที่ ๕. จัดทำวาระการประชุม/เตรียมข้อมูลให้คณะกรรมการพิจารณาตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดประชุมคณะกรรมการจัดทำประกาศ /จัดทำรายงานการประชุม ๖. แจ้งผลการคัดเลือก ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกันทางหนังสือราชการและประกาศทางเว็บไซต์ <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ดำเนินการคัดเลือกผู้ผ่านคุณสมบัติเบื้องต้นในระดับเขตพื้นที่ และส่งผลงานของผู้ผ่านคุณสมบัติเบื้องต้นในระดับเขตพื้นที่เข้ารับการประเมินในระดับภาคเหนือต่อไป จำนวน ๒๘ ราย ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เรื่อง ประกาศรายชื่อหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่น ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ ซึ่งได้รับรางวัล รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS ระดับภาคเหนือ จังหวัดเชียงราย จำนวน ๓๓ ราย และได้รับรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ระดับภาค จำนวน ๑๖ ราย (สำหรับระดับชาติยังไม่ประกาศผล)</p> <p>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>-ไม่มี-</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๖.๒.๔ โครงการส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามขั้นตอนดังต่อไปนี้</p> <p>กิจกรรมที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประชาสัมพันธ์แจ้งข้าราชการในสังกัด ๒. บันทึกขอดำเนินการตามโครงการส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. บันทึกเสนอจำนวนผู้เข้ารับการคัดเลือก ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ ๕. เชิญประชุมคณะกรรมการ ๖. จัดทำวาระการประชุม/เตรียมข้อมูลให้คณะกรรมการตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดประชุมคณะกรรมการจัดทำ/จัดทำรายงานการประชุม ๗. แจ้งผลการคัดเลือกให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๘. แจ้งผลการคัดเลือกให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบโดยทั่วกัน <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับโล่รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๘๑ รางวัล ได้รับมอบในวันครูที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ เสร็จสิ้น</p> <p>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>-ไม่มี-</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๖.๒.๕ การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๖ ตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้</p> <p>กิจกรรมที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประชาสัมพันธ์แจ้งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ ๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลงานเข้าร่วมการคัดเลือก ๓. รวบรวมผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ๔. แจ้งผลการคัดเลือกให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ ๕. ประกาศผลยกย่องเชิดชูเกียรติ ณ เว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ผลการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๖ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มีรายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รางวัลคุรุสภา ประจำปี ๒๕๖๖ ประเภทครูภาษาไทยดีเด่น เพื่อรับเข็มเชิดชูเกียรติ จารึกพระนามาภิไธยย่อ สธ ประจำปี ๒๕๖๖ ได้แก่ นาง มุกดา วิษา ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านแวนโค้ง ๒. รางวัลครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ประเภทครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมดีเด่น ได้แก่ นายदनัย ใจเย็น ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านนาอ้อม ๓. รางวัลคุรุสดุดี ประเภทวิชาชีพครู ได้แก่ นางลัดดาวัลย์ ธิมา ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านทุ่ง (อินมียุภถัมภ์) <p>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ -ไม่มี-</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๖.๒.๖ รางวัลเจ้าฟ้ามหาจักรี ครั้งที่ ๕ ปี ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการตามโครงการรางวัลเจ้าฟ้ามหาจักรี ตามขั้นตอนดังต่อไปนี้</p> <p>กิจกรรมที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประชาสัมพันธ์แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ ๒. บันทึกขอแต่งตั้งคณะกรรมการและขอเชิญคณะกรรมการมาประชุมเพื่อดำเนินการสรรหาและเสนอชื่อครูผู้สมควรได้รับพระราชทานรางวัลสมเด็จพระเจ้ามหาจักรี ครั้งที่ ๕ ปี ๒๕๖๖ ถึงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อครูผู้ได้รับการคัดเลือกในสัดส่วนขององค์กรภาครัฐ ไปยังมูลนิธิรางวัลสมเด็จพระเจ้ามหาจักรีต่อไป ๓. แจ้งผลการคัดเลือกให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔. แจ้งผลการคัดเลือกให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบโดยทั่วกัน <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ผลการคัดเลือกของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>นางสาวนิภาลัย แรกข้าว ตำแหน่งครูโรงเรียนบ้านแฮะ ได้รับรางวัลเจ้าฟ้ามหาจักรีของจังหวัดพะเยา และได้รับการเสนอชื่อไปยังมูลนิธิฯ ผลการคัดเลือกของมูลนิธิเจ้าฟ้ามหาจักรี ระดับประเทศ นางสาวนิภาลัย แรกข้าว ได้รับรางวัล “ครูขวัญศิษย์” ประกาศเมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>-ไม่มี-</p>

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๖.๒.๗ รางวัลครูดีในดวงใจ ครั้งที่ ๒๐ ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการคัดเลือกรางวัลครูดีในดวงใจ ครั้งที่ ๒๐ ประจำปี ๒๕๖๖ ตามขั้นตอนดังต่อไปนี้</p> <p>กิจกรรมที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประชาสัมพันธ์แจ้งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ ๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลงานเข้าร่วมการคัดเลือก ๓. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก และขอเชิญคณะกรรมการเข้าร่วมพิจารณาคัดเลือก ๔. แจ้งผลการคัดเลือกให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ ๕. ประกาศผลยกย่องเชิดชูเกียรติ ณ เว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ผลการคัดเลือกรางวัลครูดีในดวงใจ ครั้งที่ ๒๐ ประจำปี ๒๕๖๖ (ประกาศเมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ รับในวันครู ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกคือ นางสาวอัจฉรา ใจกล้า ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลจุน (บ้านบัวสถาน) ได้รับรางวัลครูดีในดวงใจ ระดับประเทศ</p> <p>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>-ไม่มี-</p>
<p>๖.๒.๘ รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการคัดเลือกรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามขั้นตอนดังต่อไปนี้</p> <p>กิจกรรมที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประชาสัมพันธ์แจ้งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ ๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลงานเข้าร่วมการคัดเลือก ๓. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก และขอเชิญคณะกรรมการเข้าร่วมพิจารณาคัดเลือก ๔. แจ้งผลการคัดเลือกให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๕.ประกาศผลยกย่องเชิดชูเกียรติ ณ เว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒</p> <p>ผลการดำเนินการ ผลการคัดเลือกรางวัลข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๕ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับจังหวัด คือ นายนิคม กীরตวิรางกูร ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒</p> <p>ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ -ไม่มี-</p>

สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย) การวางแผนอัตรา กำลังคน ๒) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๓) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๔) การพัฒนาบุคลากร ๕) การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ๖) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ซึ่งจากผลการดำเนินงานพบว่ามีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังคน

ปัญหา อุปสรรค

๑. โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ส่วนใหญ่อยู่ในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ๑๒๑ - ๑๕๐ คน

๒. โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ส่วนใหญ่อยู่ในสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ๑๒๐ คนลงมา

๓. การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูฯ โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ทั้งกรณีตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่มีคนครอง ดำเนินการได้น้อยมาก เนื่องจากมีตำแหน่งว่างน้อย และผู้ประสงค์ขอย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน มีน้อยมาก

๔. โรงเรียนได้ครูสาขาวิชาเอกไม่ตรงตามความต้องการ และความขาดแคลน

๕. โรงเรียนที่มีครูสาขาวิชาเอกเกินความต้องการของโรงเรียนไม่ยื่นคำร้องขอย้าย

๖. ครูผู้สอนลาออกในปีที่เกษียณไม่สามารถนำอัตรามาบริหารได้

ข้อเสนอแนะ

๑. บริหารอัตรากำลังครูที่มีอยู่ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุด โดยการเกลี่ยอัตรากำลังครูจากโรงเรียนที่มีครูเกินเกณฑ์ ไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์ จากโรงเรียนที่มีครูครบตามเกณฑ์ และครูต่ำกว่าเกณฑ์น้อยกว่าไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่มีร้อยละความขาดแคลนหลังการตัดโอนมากกว่า เพื่อให้โรงเรียนต่างๆ มีสภาพอัตรากำลังครูเมื่อเทียบเกณฑ์แล้วใกล้เคียงกัน โดยใช้มาตรการ ดังนี้

๑.๑ ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังครูกรณีตำแหน่งว่างในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ทันทีที่มีตำแหน่งว่าง โดยจะตัดโอนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีร้อยละความขาดแคลนอัตรากำลังมากที่สุดเป็นลำดับแรก และในโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ห่างไกลการคมนาคมไม่สะดวก ไม่ปลอดภัย และครูภายในไม่ประสงค์ขอย้ายเข้า เพื่อนำไปใช้รับย้ายข้าราชการครูที่มีสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการและขาดแคลน

๑.๒ เกลี่ยอัตรากำลังครูกรณีที่มีคนครอง

๑.๒.๑ ข้าราชการครูในสังกัด จะดำเนินการย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ตามความประสงค์ของตนเองโดยใช้มาตรการจูงใจ เช่น ได้รับสิทธิในการเบิกค่าเช่าบ้าน

๑.๒.๒ ข้าราชการครูจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา ที่มาช่วยราชการ หากโรงเรียนต้นสังกัดมีอัตราว่างครูเกินเกณฑ์ จะดำเนินการเสนอขออนุมัติหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวமாகำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีอัตราว่างครูต่ำกว่าเกณฑ์

๒. รวมโรงเรียนขนาดเล็กที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกันเข้าด้วยกัน บริหารงานในลักษณะกลุ่มโรงเรียนโดยใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการจัดอัตราว่างครูและการบริหารจัดการในภารกิจการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะช่วยลดปัญหาความขาดแคลนอัตราว่างครูได้ระดับหนึ่ง

๓. ขอรับการจัดสรรตำแหน่งครูเกษียณอายุราชการคืน เพื่อนำไปจัดสรรให้กับโรงเรียนที่ประสบปัญหาความขาดแคลนอัตราว่างครู และบรรจุครูที่จบสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการและขาดแคลนซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ห่างไกล การคมนาคมไม่สะดวก

๔. คัดเลือกครูอัตราจ้าง พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู โดยคัดเลือกในสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการและขาดแคลน

๕. ขอรับการจัดสรรอัตราจ้างชั่วคราวครูรายเดือน เพื่อนำไปจัดสรรให้กับโรงเรียนในสังกัดที่มีร้อยละความขาดแคลนอัตราว่างครูจากมากไปหาน้อย

๖. สนับสนุนและสงวนอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการ และจากการลาออกตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไว้ เพื่อบรรจุนักเรียนทุนโครงการต่างๆ

๒. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร

ปัญหา อุปสรรค

๑. กระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีกระบวนการในการทำงานที่ต้องใช้ระยะเวลาและขั้นตอนมากมาย เนื่องจากต้องเสนอเรื่องผ่านสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ที่อยู่ในตัวจังหวัด ซึ่งทำให้เกิดปัญหาทำให้สถานศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้บุคลากรในการปฏิบัติงานหรือในการจัดการเรียนการสอนที่ล่าช้า

๒. จากข้อ ๒ ทำให้ขาดความเป็นเอกภาพในการบริหารจัดการ

๓. ขาดความคล่องตัวในการบริหารงานบุคคลทำให้การดำเนินการไม่ทันตามกำหนดระยะเวลา

ข้อเสนอแนะ

ปรับโครงการการบริหารกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงานบุคคลทำให้การดำเนินการไม่ทันตามกำหนดระยะเวลา

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ควรคำนึงถึงมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดในสถานศึกษา โดยต้องเป็นไปตามความต้องการของสถานศึกษา

๔. การพัฒนาบุคลากร

ปัญหา อุปสรรค

๑. งบประมาณด้านบุคลากรมีจำกัด ไม่เพียงพอต่อการพัฒนา
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีภาระงานที่มากเกินไป ทำให้ไม่มีเวลาในการพัฒนาตนเอง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรมและพัฒนางานให้สอดคล้องกับความต้องการ ความจำเป็นอย่างต่อเนื่อง
๒. ควรพัฒนาหลักสูตรการอบรมให้มีความเหมาะสม และสามารถนำไปใช้ในการทำงานได้จริง

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ส่งผลงานเพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ และให้ผลของรางวัลที่ได้รับมีผลต่อการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๖. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-

ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางหรือข้อปฏิบัติ ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีการบริหารงานอย่างมีคุณภาพ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพะเยา เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อก่อให้เกิดการบุคคลที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มีแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ๒) ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๓) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๔) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๕) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคคล ๖) ด้านการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนสถานศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดสอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความ การอัตรากำลัง เพื่อจะได้มีการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียอัตรากำลัง และใช้ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองรับต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องและโปร่งใส

/๒. ด้านการ...

๒. ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มีระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคล ยึดระบบคุณธรรม (Merit System) ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ใช้เป็นแนวทางในการบริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรผู้มีความรู้ความสามารถและหลากหลายเพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนที่สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ได้จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ๒๕๖๖ ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มีข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ (ครูผู้สอน) และลูกจ้างชั่วคราว (ครูผู้สอน) เช่น ข้อมูลสาขาวิชาเอก ครูไปช่วยราชการ ข้อมูลผู้เกษียณอายุราชการ ที่เป็นฐานข้อมูลที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนผลิตครูและให้ได้ครูครบตามที่สถานศึกษาขาดแคลนหรือต้องการ ทำให้ประหยัดงบประมาณและได้บุคลากรที่มีคุณภาพ ในการบริหารงานบุคคล

๓.๒ มีองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกและสรรหาบุคลากร

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ดำเนินการวางแผนบุคลากรเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

๔.๒ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ ให้สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่าง มี คุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น (TEPE Online) ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) การเรียนรู้ ผ่านกิจกรรมปฏิบัติจริง (Active Learning) การพัฒนาครูทั้งระบบที่เชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะ เป็นต้น

๔.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP)

๔.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

/๕.ด้านการ...

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และเป็นไปตามกำหนดเวลา

๕.๒ ผลประเมินที่ดีจะทำให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการเกิดความภาคภูมิใจในความสำเร็จของตน ช่วยเพิ่มความ มั่นใจและมุ่งมั่นในการทำงานได้อีกด้วย ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๖. ด้านการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๖.๑ การให้คุณให้โทษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องการให้คุณให้โทษ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

๒. การปฏิบัติงานตามมาตรฐาน สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเองส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ตนเองและส่วนรวม

๖.๑ การสร้างขวัญกำลังใจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ดำเนินการการสร้างขวัญกำลังใจ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรผ่านประสบการณ์และการสั่งสม ความรู้ทักษะและสมรรถนะ และเพื่อเสริมสร้างความรัก ผูกพัน ระหว่างบุคลากรกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ เช่น การเลื่อนวิทยฐานะ โอน ย้ายจะต้องคำนึงถึงผลงาน ของบุคลากรที่ผ่านมา โดยบุคคลที่มีผลงาน โดดเด่นควรจะได้รับโอกาสมากกว่า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖



(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

รายการเอกสารประกอบการรายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มิถุนายน ๒๕๖๖

๑. การวางแผนอัตรากำลังคน



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ที่ ๒๑๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๓๖๒ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายสำเนียง อัดไพบูลย์	ผอ. สพป.พะเยา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายนิคม กীরตวิราษฎร์	รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นางกรณิการ์ คำแจ้	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๔. นายสุจินต์ สุคันธนปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษา	กรรมการ
๕. นายอิสริย์ ทองภูมิพันธ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเชียงคำ (วัดพระธาตุสบแวน)	กรรมการ
๖. นายยุทธนา คงแหลม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพระธาตุขิงแกง	กรรมการ
๗. นายไพฑูรย์ ม่วงค์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าสัก	กรรมการ
๘. นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขาฯ
๙. นางสมัย สุปันตา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขาฯ

ให้คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ภายในเขตพื้นที่การศึกษามีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแผนงานบริหารอัตรากำลังสถานศึกษา ภายในเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การใช้ทรัพยากรบุคคลในสถานศึกษามีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. กำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา

๓. กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอก

/๔. กำหนด...

๔ กำหนดรูปแบบ (Model) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษาขนาดเล็ก และสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๕. พิจารณาเสนอการเกลี้ยอัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนดให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๖. กำหนดแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับบุคคลที่ให้ความร่วมมือ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการการบริหารอัตรากำลังตามที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

รายงานการประชุม

การพิจารณาอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเวียงลอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายสำเนียง อัดไพบูลย์	ผอ. สพป.พะเยา เขต ๒
๒. นายนิคม กิรติวงกูร	รอง ผอ. สพป.พะเยา เขต ๒
๓. นายอิสริย์ ทองภูมิพันธ์	ผอ.โรงเรียนอนุบาลเชียงคำ (วัดพระธาตุสบแวน)
๔. นายยุทธนา คงแหลม	ผอ.โรงเรียนบ้านพระธาตุขิงแกง
๕. นายไพฑูรย์ มawangค์	ผอ.โรงเรียนบ้านป่าสัก
๖. นายสุจินต์ สุคันธนปัญญา	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
๗. นางกรณิการ์ คำแจ้	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน
๘. นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๙. นางสาวสมัย สุปันตา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายสำเนียง อัดไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เป็นประธานเปิดการประชุม และดำเนินการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานฯ แจ้งให้ทราบ

๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจะสอบภาค ก และ ข ในวันที่ ๒๔ -๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒. การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ.

๔. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ครุย่นคำ ร้องขอย้าย ๕-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ สพป.พะเยา เขต ๒ ได้ส่งวงอัตราร่างร้อยละ ๒๕ สำหรับดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จากอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๒ อัตรา

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบ...

๓.๒ สพฐ. ได้ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำรวจข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖) โดยใช้ข้อมูลนักเรียนจาก ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ จากระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (DMC) ของสำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดย สพฐ.จะนำข้อมูลจำนวนนักเรียนดังกล่าวไปใช้ในการคำนวณอัตรากำลังครูของสถานศึกษา ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๓๐๙๕ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ สพป.พะเยา เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สังกัด สพป.พะเยา เขต ๒ ตามคำสั่ง สพป.พะเยา เขต ๒ ที่ ๒๑๑/๒๕๖๖ สังกัด ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สถานศึกษา ที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ สำหรับสอบครูผู้ช่วยกรณีพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ที่ปริมาณงานของสถานศึกษาที่เคยได้รับการจัดสรรไว้เปลี่ยนแปลง และมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๖ โรงเรียน ดังนี้

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	ปีเกษียณ	ครู -ขาด,+เกิน
๑	บ้านนาบัว	๒๙๓๔	๒๕๖๔	+๒
๒	ชุมชนบ้านดอนไชย	๓๒๕๗	๒๕๖๔	+๓
๓	อนุบาลปง(บ้านนาปรัง)	๒๙๘๘	๒๕๖๔	+๒
๔	ชุมชนบ้านหนองเลา	๑๖๑๓	๒๕๖๔	+๑
๕	อนุบาลปง(บ้านนาปรัง)	๑๑๓๘	๒๕๖๕	+๒
๖	บ้านใหม่ปางค่าฯ(ภูลังกาอนุสรณ์)	๑๘๐๓	๒๕๖๕	+๔
๗	บ้านบ่อเปี้ย	๒๑๖๖	๒๕๖๕	+๒

โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ข้อ ๔.๒.๑ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอนไปกำหนดเป็นสายงานการสอน ข้อ ๒) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (๑) กรณีตำแหน่งว่าง ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามแนวแนวปฏิบัติ การดำเนินการจัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครู

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม คณะกรรมการมีมติเป็นเอกฉันท์ในการเกลี้ยอัตรากำล้างสายงานการสอนโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำล้างสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำล้างสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ข้อ ๔.๒.๑ การตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอนไปกำหนดเป็นสายงานการสอน ข้อ ๒) (๑) กรณีตำแหน่งว่าง ดังนี้

ที่	ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม			ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	อัตรารครู -ขาด, + เกิน	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	อัตรารครู -ขาด, + เกิน	
๑	ครูผู้ช่วย/ร.ร.อนุบาลปง (บ้านนาปรัง) อ.ปง สพป.พะเยา เขต ๒	๒๙๘๘	+๒	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสันหลวง อ.จุน สพป.พะเยา เขต ๒	๒๙๘๘	-๔	ครูเกษียณปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย
๒	ครูผู้ช่วย/ร.ร.อนุบาลปง (บ้านนาปรัง) อ.ปง สพป.พะเยา เขต ๒	๑๑๓๘	+๒	ครูผู้ช่วย/ร.ร.ชุมชนบ้านห้วยจ้าว อ.จุน สพป.พะเยา เขต ๒	๑๑๓๘	-๓	ผอ.เกษียณปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย
๓	ครูผู้ช่วย/ร.ร.ชุมชนบ้านดอนไชย อ.ปง สพป.พะเยา เขต ๒	๓๒๕๗	+๓	ครูผู้ช่วย/ร.ร.แวน อ.เชียงคำ สพป.พะเยา เขต ๒	๓๒๕๗	-๔	
๔	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านใหม่ปางคำ (ภูลังกาอนุสรณ์) อ.ปง สพป.พะเยา เขต ๒	๑๘๐๓	+๔	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านบัวศรีพรหม อ.เชียงคำ สพป.พะเยา เขต ๒	๑๘๐๓	-๓	ครูเกษียณปี ๒๕๖๖ ลาออกจำนวน ๒ ราย
๕	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านนาบัว อ.เชียงม่วน สพป.พะเยา เขต ๒	๒๙๓๔	+๒	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านท่าฟ้าใต้ อ.เชียงม่วน สพป.พะเยา เขต ๒	๒๙๓๔	-๕	
๖	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านป้อเบีย อ.เชียงม่วน สพป.พะเยา เขต ๒	๒๑๖๖	+๒	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านห้วยแม่แดง อ.ปง สพป.พะเยา เขต ๒	๒๑๖๖	-๓	
๗	ครูผู้ช่วย/ร.ร.ชุมชนบ้านหนองเสา อ.ภูซาง สพป.พะเยา เขต ๒	๑๖๑๓	+๑	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านแก อ.ภูซาง สพป.พะเยา เขต ๒	๑๖๑๓	-๔	

๔.๒ พิจารณาเกลี้ยอัตรากำล้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษาที่มีอัตรากำล้างสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีตำแหน่งว่าง จำนวน ๔ อัตรากำล้าง ดังนี้

ที่	ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	อัตรารครู -ขาด, + เกิน	
๑	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านไชยพรม อ.เชียงคำ สพป.พะเยา เขต ๒	๒๓๑๑	+๑	นางกนกกร วิสุทธิธาดา ย้ายเข้า ร.ร.บ้านห้วยนาฯ ตามคำสั่ง ศธจ.พะเยา ที่ ๓๓๕/๒๕๖๕ ณ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕
๒	ครู/ร.ร.บ้านหลายทุ่ง อ.เชียงม่วน สพป.พะเยา เขต ๒	๒๒๕๙	+๑	นายวุฒิชัย แทนรอด ย้ายเข้า ร.ร.ชุมชนบ้านหลวง ตามคำสั่ง ศธจ.พะเยา ที่ ๓๓๕/๒๕๖๕ ณ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕
๓	ครู/ร.ร.บ้านหมื่น อ.ปง สพป.พะเยา เขต ๒	๓๐๒๘	+๑	นางพิชากัด กรประเสริฐ ย้ายเข้า ร.ร.อนุบาลปงฯ ตามคำสั่ง ศธจ.พะเยา ที่ ๓๓๕/๒๕๖๕ ณ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕
๔	ครู/ร.ร.บ้านหนองท่าควาย อ.ปง สพป.พะเยา เขต ๒	๓๐๗๓	+๑	นายกวิน หนันไชย ย้ายเข้า ร.ร.อนุบาลปงฯ ตามคำสั่ง ศธจ.พะเยา ที่ ๓๓๕/๒๕๖๕ ณ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕

/โดยใช้...

โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ข้อ ๔.๒.๑ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอนไปกำหนดเป็นสายงานการสอน ข้อ ๑) กรณีตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ (๒) กรณีตำแหน่งว่าง ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานการสอน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มติที่ประชุม คณะกรรมการมีมติเป็นเอกฉันท์ในการเปลี่ยนอัตราว่างโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสายงานการสอน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

ที่	ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม			ตำแหน่งและหน่วยงานที่ตัดโอนไปกำหนดใหม่			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	อัตราครู -ขาด, + เกิน	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	อัตราครู -ขาด, + เกิน	
๑	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านนาบัว อ.เชียงคำ สพป.พะเยา เขต ๒	๒๓๑๑	+๑	ครู/ร.ร.บ้านห้วยกั้ง อ.จุน สพป.พะเยา เขต ๒	๒๓๑๑	-๓	ครูจะเกษียณปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย
๒	ครู/ร.ร.บ้านหลายทุ่ง อ.เชียงม่วน สพป.พะเยา เขต ๒	๒๒๕๙	+๑	ครู/ร.ร.บ้านแม่วังช้าง อ.จุน สพป.พะเยา เขต ๒	๒๒๕๙	-๓	
๓	ครู/ร.ร.บ้านหมื่น อ.ปง สพป.พะเยา เขต ๒	๓๐๒๘	+๑	ครู/ร.ร.ชัยภูมิ อ.เชียงคำ สพป.พะเยา เขต ๒	๓๐๒๘	-๒	ไม่มี ผอ.ร.ร.
๔	ครู/ร.ร.บ้านหนองท่าควาย อ.ปง สพป.พะเยา เขต ๒	๓๐๗๓	+๑	ครู/ร.ร.บ้านหลายฝายแก้ว อ.ปง สพป.พะเยา เขต ๒	๓๐๗๓	-๓	ครูจะเกษียณปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย

๔.๓ พิจารณาเปลี่ยนอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๕ โรงเรียน กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

ที่	โรงเรียน	อัตราครู -ขาด, + เกิน	หมายเหตุ
๑	ชุมชนบ้านทุ่ง (อินมื่อป้อมแก้ว)	+๑	
๒	บ้านดอนมูล	+๑	
๓	บ้านน้ำมิน	+๑	
๔	บ้านสระ	+๑	
๕	บ้านดู่	+๑	
๖	บ้านปงใหม่	+๑	
๗	บ้านสักทุ่ง	+๒	
๘	บ้านห้วยวน(เชียงค่านาคโรวาท)	+๒	
๙	บ้านผาลาด	+๒	
๑๐	บ้านบ่อเบี้ย	+๒	

/๑๑ อนุบาลปง...

ที่	โรงเรียน	อัตราครู -ขาด, + เกิน	หมายเหตุ
๑๑	อนุบาลปง(บ้านปริง)	+๒	
๑๒	บ้านทุ่งแต	+๒	
๑๓	บ้านทุ่งกล้วย	+๒	
๑๔	ชุมชนบ้านดอนไชย	+๒	
๑๕	บ้านใหม่ปางคำ(ภูสิงห์อนุสรณ์)	+๔	

โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ข้อ ๔.๒.๑ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอนไปกำหนดเป็นสายงานการสอน ข้อ ๒) กรณีตัดโอนตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงาน การสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ ที่มีอัตรากำลังสายงานการ สอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด (๒) กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไป กำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนในสาขาวิชาเอกตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกไม่ เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม คณะกรรมการมีมติเป็นเอกฉันท์ในการเกลี่ยอัตรากรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง โดยการตัดโอน ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์และ ในสาขาวิชาเอกตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกไม่เกิน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ/สกุล โรงเรียน/สังกัด	วิชาเอก	อัตราครู -ขาด, + เกิน	ตำแหน่ง/โรงเรียน/ สังกัด	อัตราครู -ขาด, + เกิน	หมายเหตุ
๑	นางสาวเจนจิรา สมแก้ว ครู/ร.ร.บ้านดอนมูล อำเภอจุน จังหวัดพะเยา สพป.พะเยา เขต ๒	วท.บ. (ชีวเคมี- เทคโนโลยี)	+๑	ครู/บ้านแก อำเภอภูซาง สพป.พะเยา เขต ๒	-๔	ดูแลมรดกที่เจ็บป่วยด้วย โรคเบาหวาน
๒	นางสาวรัชฎาพร อุทธิยา ครู/ร.ร.บ้านผาลาด อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา สพป.พะเยา เขต ๒	ค.บ. (ภาษาไทย) ศษ.ม. (บริหาร การศึกษา)	+๒	ครู/บ้านห้วยฝ้ายแก้ว อำเภอปง สพป.พะเยา เขต ๒	-๓	กลับภูมิลำเนาเพื่ออยู่ร่วมกับคู่ สมรสและมารดา
๓	นางสาวศศิณา อุ่นเมือง ครู/ร.ร.บ้านสระ อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา สพป.พะเยา เขต ๒	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) ศษ.ม. (ภาษาอังกฤษ)	+๑	ครู/บ้านทุ่งหนอง อำเภอเชียงม่วน สพป.พะเยา เขต ๒	-๓	ดูแลบิดา มารดา
๔	นายสุบิน บุญอินทร์ ครู/ร.ร.ชุมชนบ้านดอนไชย อำเภอปง จังหวัดพะเยา สพป.พะเยา เขต ๒	ค.บ. (สังคมศึกษา)	+๒	ครู/บ้านปัวศรีพรม อำเภอเชียงคำ สพป.พะเยา เขต ๒	-๓	อยู่รวมคู่สมรสและบุตร

๔.๔ พิจารณาสถานศึกษาเพื่อรองรับการบรรจุนิสิตโครงการเพชรในตม รุ่นที่ ๓๓ - ๓๔ มีภูมิลำเนา
ในเขตที่บริการของ สพป.พะเยา เขต ๒ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- รุ่นที่ ๓๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

นางสาวศศิณา ผาลัย ภูมิลำเนาของนักศึกษาทุน ๑๑๑ หมู่ ๔ ตำบลทุ่งกล้วย อำเภอกู่ช้าง
จังหวัดพะเยา ๕๖๑๑๐ เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ ๐๙๓-๓๓๔๗๖๐๑ สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาการประถมศึกษา กศ.บ.

- รุ่นที่ ๓๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย

นางสาวกาญจนา คำประเสริฐ ภูมิลำเนาของนักศึกษาทุน ๔๓ หมู่ ๓ ซอย ๓ บ้านร้องเชียงแครง
ตำบลเชียงแครง อำเภอกู่ช้าง จังหวัดพะเยา ๕๖๑๑๐ เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ ๐๙๒-๗๐๖๑๖๖๐ สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา การ
ประถมศึกษา กศ.บ. การจัดการเรียนรู้วิทยาศาสตร์

มติที่ประชุม คณะกรรมการมีมติเป็นเอกฉันท์ในการพิจารณาสถานศึกษาเพื่อรองรับการบรรจุนิสิตโครงการเพชรในตม
รุ่นที่ ๓๓ - ๓๔ มีภูมิลำเนา ในเขตที่บริการของ สพป.พะเยา เขต ๒ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง/โรงเรียน	อัตราครู -ขาด, + เกิน	เพื่อรองรับนักศึกษาทุน (ชื่อ - สกุล)	รุ่นที่	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านก้อหลวง ตำบลทุ่งกล้วย สพป.พะเยา เขต ๒	-๑	น.ส.ศศิณา ผาลัย	๓๓	- ขาดแคลนวิชาเอกประถมศึกษา - ตำแหน่งเกษียณปี ๒๕๖๕ จาก สพฐ.
๒	ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านทุ่งตัว ตำบลกู่ช้าง สพป.พะเยา เขต ๒	-๒	น.ส.กาญจนา คำประเสริฐ	๓๔	- ขาดแคลนวิชาเอกประถมศึกษา - ตำแหน่งเกษียณปี ๒๕๖๕ จาก สพฐ.

๔.๕ พิจารณากำหนดจำนวนอัตรากำลังสายงานการสอน สำหรับสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑ -
๔๐ คน ปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕ โรงเรียน ๆ ละ ๔ อัตรา ดังนี้

๑. โรงเรียนบ้านแม่ทะลาย	มีนักเรียน	จำนวน ๓๗ คน
๒. โรงเรียนบ้านร่องค่อม	มีนักเรียน	จำนวน ๓๓ คน
๓. โรงเรียนบ้านปี้	มีนักเรียน	จำนวน ๓๗ คน
๔. โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน	มีนักเรียน	จำนวน ๙ คน
๕. โรงเรียนบ้านนาบัว	มีนักเรียน	จำนวน ๓๙ คน
๖. โรงเรียนบ้านวังบง	มีนักเรียน	จำนวน ๒๐ คน
๗. โรงเรียนบ้านใหม่ น้ำเงิน	มีนักเรียน	จำนวน ๓๑ คน
๘. โรงเรียนบ้านเลี้ยว	มีนักเรียน	จำนวน ๓๘ คน
๙. โรงเรียนบ้านแบ่ง	มีนักเรียน	จำนวน ๓๔ คน
๑๐. โรงเรียนบ้านสีพรม	มีนักเรียน	จำนวน ๒๘ คน
๑๑. โรงเรียนบ้านป่าคา	มีนักเรียน	จำนวน ๒๙ คน
๑๒. โรงเรียนบ้านแฮะ (ปง)	มีนักเรียน	จำนวน ๒๖ คน
๑๓. โรงเรียนบ้านม่วง	มีนักเรียน	จำนวน ๒๙ คน
๑๔. โรงเรียนบ้านแม่ท่าย	มีนักเรียน	จำนวน ๓๘ คน
๑๕. โรงเรียนบ้านใหม่ปางค่าฯ สาขาบ้านห้วยกอก	มีนักเรียน	จำนวน ๒๑ คน

/เนื่องจาก...

เนื่องจากโรงเรียนโรงเรียนดังกล่าวไม่สามารถยุบเลิกได้ และต้องจัดการเรียนการสอนเหมือนกับโรงเรียนอื่น ๆ จึงควรมีอัตรากำลังให้เพียงพอ เพื่อนำเข้าวาระพิจารณาอ.ก.ค.ศ.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ในการขออนุมัติ แผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

มติที่ประชุม คณะกรรมการมีมติเป็นเอกฉันท์ในการกำหนดจำนวนอัตรากำลังสายงานการสอน สำหรับสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑ - ๔๐ คน ปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕ โรงเรียน ๆ ละ ๔ อัตรา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๔๐ น.

ลงชื่อ สมัย สุปันดา ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสมัย สุปันดา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ เกตุสุดา โพธิ์แก้ว ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๒. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ที่ ๑๗๒ /๒๕๖๖

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอนุมัติมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จำนวน ๒ ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสำเนียง อัดใหญ่โต)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ที่ ๕๐ /๒๕๖๖

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖ ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๗๓๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่องการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่๑๓๔ ที่ ศธ ๐๔๐๐๑/ว ๓๒๔๘ ลงวันที่ ๓๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จำนวน ๓ ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสำเนียง อัดโพธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร



คำสั่งโรงเรียนบ้านปี่

ที่ ๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้ช่วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๒๔/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๖๗๒ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และโดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศะเยา เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศะเยา เขต ๒ จำนวน ๑ ราย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลา ๒ ปี ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธราด เสนาธรรม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฝายกวาง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปี่

บัญชีรายชื่อและเอกสารแนบแต่งตั้งผู้ได้รับทุนการศึกษา ค่าตอบแทนครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งโรงเรียนบ้านบึง ที่ ๘ /๒๕๖๖ ตั้ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่น ๆ	การคัดเลือก			ค่าตอบแทนบรรณและหนังสือ				คืนวันที่ หมายเหตุ	
				ตำแหน่ง ที่	กลุ่มวิชา	ประกาศรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน			
๑	นางสาววิภา เจริญ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๐ ๓ ๕๖๐๓ ๐๕๖๕ ๕๕ ๑	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม หลักสูตร ๕ ปี	เลขที่ ๒๕๖๐๓๐๐๐๐๒๕๖๐ ออกให้ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖	ตำแหน่ง ค	สังคมศึกษา	ประกาศรายชื่อ อ.ภ.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาประถม ศึกษาพะเยา เขต ๒ ครั้งที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	ตำแหน่ง ๕๕๕๗	ตำแหน่ง ๐๕๕๕๐๖๐	เงินเดือน ขั้นต้น ครูผู้ช่วย ๓๕,๘๐๐ (หากเบิกขั้นต้น) (๓๕.๕ อัตรา ๕๘,๐๐๐ บาท)	อัตรา	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖	





คำสั่งโรงเรียนบ้านห้วยไคร้
ที่ ๓๔ /๒๕๖๖

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้ช่วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๙/๒๕๖๐ ถึง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตอนที่ ๓๑๐๔/ว ๖๗๒ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และโดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จำนวน ๑ ราย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลา ๒ ปี ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณัฐพงษ์ ชุมภู)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านร่องแมต วิชาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยไคร้

๔. การพัฒนาบุคลากร

โครงการ : โครงการพัฒนาข้าราชการครูให้มีความรู้ ความเข้าใจ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน

(Performance Agreement : PA)

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ : 0843787965 E-mail : Develop.py2@gmail.com

ลักษณะโครงการ (√) ใหม่ () ต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้อง

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
ประเด็น พัฒนาทุกคนช่วงชีวิต
2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น ศักยภาพคนทุกช่วงชีวิต
แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) คนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญ

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

องค์ประกอบ : หลักสูตรการชีวิต

ปัจจัย : พื้นฐานในการพัฒนาบุคลากร

3. แผนปฏิรูปประเทศ ด้าน ยกระดับคุณภาพของการจัดการศึกษา
4. แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี ของสพฐ. ด้านคุณภาพ เรื่อง พัฒนา ส่งเสริม ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ
5. กลยุทธ์ สพพ. พะเยา เขต 2 ด้าน คุณภาพ ข้อที่ 4 พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพ

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มุ่งเน้นให้พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานเหมาะสมกับวิชาชีพชั้นสูง เพื่อจัดการศึกษาให้คนไทยเป็นมนุษย์สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้คุณธรรม มีจริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 1206.3/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว10 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหนังสือ

/สำนักงาน..

สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 11 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 และตำแหน่งผู้บริหาร การศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 12 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 ซึ่งหลักเกณฑ์ และวิธีการดังกล่าว กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนจัดทำข้อตกลง ในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ทุกปีงบประมาณ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้สูงขึ้นตามตำแหน่งและวิทยฐานะที่คาดหวัง ก.ค.ศ.ได้กำหนดระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีความเชื่อมโยงบูรณาการกับระบบการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนและการประเมินเพื่อคงวิทยฐานะ ตามมาตรา 55 แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 โดยมีความเชื่อมโยงของระบบการประเมินการคงวิทยฐานะ ตามมาตรา 54 และใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่ง และได้ดำเนินการพัฒนากลุ่มผู้นำองค์ความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างเครือข่ายในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการสื่อสารและการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการครูให้มีความรู้ ความเข้าใจ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ขึ้น เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจที่ชัดเจน และครอบคลุมเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุก ตำแหน่ง ในสังกัด ตามวิธีการข้อกำหนดที่ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนจัดทำข้อตกลง ในการ พัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และสามารถเสนอผลการพัฒนาตนเองเพื่อเสนอขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามตำแหน่งสูงขึ้นได้อย่างถูกต้อง

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจที่ชัดเจนในวิธีการที่กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนจัดทำข้อตกลง ในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และครอบคลุมเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง

2.2 เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมที่มีต่อโครงการพัฒนาข้าราชการครูให้มีความรู้ ความเข้าใจ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 90 คน ศึกษานิเทศก์ จำนวน 14 คน รวม 104 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการอบรม อย่างน้อยร้อยละ 80 มีความรู้และเข้าใจที่ชัดเจนในวิธีการที่กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนจัดทำข้อตกลง ในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

4. กิจกรรมสำคัญ (กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานจริงตามลำดับ)

กิจกรรม	ว.ด.ป.ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)		นายศุภฤกษ์ สรณคมน์ กลุ่มบริหารงานบุคคล
1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	ต.ค.-ธ.ค.65	
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ		
ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)		
1. จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจที่ชัดเจนและครอบคลุมเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง 1) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 90 คน 2) ศึกษานิเทศก์ จำนวน 14 คน	พ.ค. -มี.ย.2566	
2. ดำเนินการประเมินผลตามข้อตกลงในการพัฒนางาน	ส.ค.- ก.ย.2566	
3. ประเมินผลและสรุปโครงการ	ก.ย.2566	

5. งบประมาณ

- แหล่งงบประมาณ (✓) งบเสริมสร้างความเข้มแข็งและบริหารจัดการเขตฯ จำนวน 5,420 บาท
 () สพฐ.จัดสรรตามหนังสือที่ ศธ จำนวน บาท
 ลงวันที่
 () จากหน่วยงานอื่น ตามหนังสือที่ จำนวนบาท
 ลงวันที่

รายละเอียดการใช้งบประมาณ ดังนี้ (ให้เรียงลำดับกิจกรรมตามข้อ 4 หากไม่ใช้งบประมาณให้ - ในช่องงบประมาณ)

รายละเอียด	หมวดรายจ่าย		
	จำนวน	ต่อหน่วย	รวม
1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับคณะทำงาน (PA Support Team) จำนวน 9 คน จำนวน 1 วัน	9	30	270.-
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 109 คน จำนวน 1 วัน	109	30	3,270.-
3. ค่าดำเนินการประเมินผลตามข้อตกลงในการพัฒนางานจำนวน 16 คน ๆ ละ 120 บาท	16	120	1920.-
4. สรุปและประเมินผล			
รวม			5,420.-

หมายเหตุ ขอเบิกงบประมาณเพียง 5,420 บาท (ถ้าจ่ายทุกรายการ)

/6. สถานที่...

6. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
<p>1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจในวิธีการที่กำหนดให้</p> <p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนจัดทำข้อตกลง ในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)</p> <p>2. ผู้ผ่านการอบรมร้อยละ 80 มีความพึงพอใจที่มีต่อการจัดอบรมระดับมากขึ้นไป</p>	<p>1.ทดสอบความรู้ก่อน และ หลังอบรม</p> <p>2.ศึกษาความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม....</p>	<p>1.แบบทดสอบ Pre test – Post test จำนวน 3 ฉบับ (ผู้บริหาร/ครูสอน/ศึกษานิเทศ)</p> <p>2.แบบประเมินความพึงพอใจ</p>

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลงานทางวิชาการและเป็นผู้นำทางวิชาการ
- 2) คุณภาพชีวิตของครูและบุคลากรทางการศึกษามีความก้าวหน้า มั่นคงและยั่งยืน
- 3) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลเกิดการพัฒนาระบบการเรียนการสอนที่เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายศุภฤกษ์ สรณคมน์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางเกตุสุตา โพธิ์แก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายนิคม กীরตวิราษฎร์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2



สพป.พะเยา เขต 2

น.ส. อีตงนงพร คำพราศรี ดร.พนมาศ วรมาบ นายสำเนียง อัดไพบูลย์ นางนิคม กิระวางกูร
รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต 2 รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต 2 ผอ.สพป.พะเยา เขต 2 รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต 2

ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำ ตรวจสอบและกลั่นกรองข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

วันที่ 15 มิถุนายน 2566



วันที่ 15 มิถุนายน 2566

นายสำเนียง อัดไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำ ตรวจสอบและกลั่นกรองข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2566 พร้อมทั้งมอบโล่และเกียรติบัตร IQA AWARD แก่โรงเรียนที่มีผลการคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัล IQA AWARD ประจำปี 2564 ณ ห้องประชุมภูนาง สพป.พะเยา เขต 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 Fax. 054-421186
ถนนขุน - ปง อ่ากอจวบ จังหวัดพะเยา 56150 TEL 054-079867-9
py2group@gmail.com

ฉบับที่ 18 06.66

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ที่ ๑๐๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขฯ พ.ศ.๒๕๖๕

และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การพิจารณาใช้วงเงินเป็นไปตามเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ประกอบด้วยบุคคลต่อไปนี้

๑. นายสำเนียง อัดไพบูลย์	ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายนิคม กิรติวารงกูร	รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	กรรมการ
๓. นายสุจินต์ สุคันธปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๔. นายปรีชา โสภากเคน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแวนโค้ง	กรรมการ
๕. นายโสภณ นาปริง	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลภูซาง(บ้านดอนตัน)	กรรมการ
๖. นางวรรณิษฐา ค่ายศ	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านทุ่ง(อินมื่อปลัดม้ง)	กรรมการ
๗. นายวิชิต กลิ่นหอม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขุนกำลิ่ง	กรรมการ
๘. นางสาวรุ่งนภา บุญวงศ์	ครู โรงเรียนบ้านพวงพยอม	กรรมการ
๙. นายอนันท์ ปัญญา	ครู โรงเรียนบ้านหลายฝายแก้ว	กรรมการ
๑๐. นางเรณู เหมืองจา	ครู โรงเรียนบ้านกอน้อย	กรรมการ
๑๑. นางสมพิศ ไชยลังกา	ครู โรงเรียนอนุบาลเชียงคำ(วัดพระธาตุสบแวน)	กรรมการ
๑๒. นายสุรวัดน์ เมืองมูล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๓. นางสาวพิสุทธา พัฒนาศน์สกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นางเกตสุดา โพธิ์แก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาวศิริขวัญ ใจคำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางอมรรัตน์ แสงศรีจันทร์	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	ผู้ช่วยเลขานุการ

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงิน แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสังกัดทราบ

ทั้งนี้ ให้บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยคำนึงถึง

๑. ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน
๓. หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
เรื่อง ประกาศวงเงินร้อยละในภาพรวมระดับเขตพื้นที่การศึกษา และหลักเกณฑ์
ในการจัดสรรวงเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๕ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ กฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๙๒ เรื่อง ชักข้ออมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงจัดสรรวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประกาศจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และคศ.๓ และกลุ่มที่ ๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕ ทุกตำแหน่งในอัตราร้อยละ ๒.๙๔ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณาตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งปีที่ผ่านมา เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถเกลี่ยไปให้ตำแหน่งอื่นภายในกลุ่มเดียวกันได้

๒. ประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินร้อยละ ๐.๐๒ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ และวงเงินที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๑ หรือหากได้รับจัดสรรวงเงินเพิ่มเติม จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้พิจารณาจัดสรรวงเงินดังกล่าวในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยคำนึงถึง

๒.๑ ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๒.๒ ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

๒.๓ หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง
วงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน กลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถเปลี่ยนไปให้ตำแหน่งอื่นภายในกลุ่มเดียวกันได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้พิจารณาจัดสรรวงเงินดังกล่าวในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ต้องคำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติงานเป็นหลัก

๓. กำหนดให้ใช้จุดทศนิยมในการกำหนดอัตราร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพียงสองตำแหน่งโดยไม่ปิดเศษ โดยมีเงื่อนไขว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในกลุ่ม/ตำแหน่งเดียวกัน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานหรือสถานศึกษาเดียวกัน หากมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับเดียวกัน จะต้องได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน โดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรในแต่ละกลุ่ม/ตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์การจัดสรรในข้อ ๑ - ๓

๔. ให้สถานศึกษาบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรในอัตราร้อยละ ๒.๙๘ โดยยึดตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และถือตามหลักธรรมาภิบาลการบริหารวงเงินดังกล่าวจะใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน จะกระทำมิได้

๕. ให้สถานศึกษาบริหารวงเงิน โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) มาคิดเป็นระดับการประเมิน และร้อยละสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) โดยยึดแนวทางตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เรื่อง ประกาศระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานและอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ในรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ทั้งนี้ กำหนดกรอบวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และภายในวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสำเนียง อัดไพบุลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

รายละเอียดแนบท้ายประกาศวงเงินร้อยละในภาพรวมระดับเขตพื้นที่การศึกษา
และหลักเกณฑ์ในการจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ที่	รางวัลที่ได้รับการพิจารณา	รางวัลระดับ	ตัวชี้วัด
๑	การแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๗๐ ปี การศึกษา ๒๕๖๕	ระดับชาติ	
๒	โครงการนักรุกกิจน้อมมีคุณธรรมนำสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ - การประกวดนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนงาน อาชีพและผลิตภัณฑ์	ระดับประเทศ	
๓	โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - รางวัลครูชนคนคุณธรรมและนวัตกรรมสร้างสรรค์คน ดี ของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทางการศึกษา	ระดับประเทศ	
๔	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการ โรงเรียนสุจริต) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - การประกวดแข่งขันผลงานสื่อสร้างสรรค์ ภาพยนตร์ สั้นต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา และสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ระดับ สพฐ.	



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ที่ ๑๐๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และลูกจ้างประจำในสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๘
กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ได้กำหนด และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖
ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้ผู้รับการประเมิน ประเมิน
ตนเองตามแบบประเมินที่กำหนด โดยประเมินจากเอกสารที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา เพื่อให้การ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา เป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม
และตรวจสอบได้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และลูกจ้างประจำในสถานศึกษา ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก กำกับดูแล การดำเนินการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลการดำเนินงานเพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน
ผู้บริหารสถานศึกษาในระดับเขตพื้นที่การศึกษา และการตัดสินใจ แก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ประกอบด้วยบุคคลต่อไปนี้

๑.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์	ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายนิคม กิรติวารงกูร	รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	กรรมการ
๑.๓ นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๔ นางสาวศิริขวัญ ใจคำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๕ นายศุภฤกษ์ สรณคมน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๖ นางอมรรัตน์ แสงศรีจันทร์	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗ นายพีรณัฐ ไชยจำเริญ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘ นางสาวทัศนาศา โพธิ์แก้ว	อัตราจ้าง	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๑ กลุ่มโรงเรียนจุน ๑ ประกอบด้วย

- ๒.๑.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์ ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒ ประธานกรรมการ
๒.๑.๒ นายวสันต์ ดาวศรประศาสตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนมูล กรรมการ
๒.๑.๓ นางนงคราญ ไชยวงศ์ศึกษานิเทศก์ กรรมการและเลขานุการ

๒.๒ กลุ่มโรงเรียนจุน ๒ ประกอบด้วย

- ๒.๒.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์ ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒ ประธานกรรมการ
๒.๒.๒ นายนภดล เชื้อนเป็ก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเวียงลอ กรรมการ
๒.๒.๓ นางช่อเพชร วงศ์ชัยศึกษานิเทศก์ กรรมการและเลขานุการ

๒.๓ กลุ่มโรงเรียนเชียงคำ ๑ ประกอบด้วย

- ๒.๓.๑ นายนิคม กิรติวารังกูร รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒ ประธานกรรมการ
๒.๓.๒ นางสาวอัมพร วงศ์ใหญ่ ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านเชียงบาน กรรมการ
๒.๓.๓ นายสุรวัฒน์ เมืองมูลศึกษานิเทศก์ กรรมการและเลขานุการ

๒.๔ กลุ่มโรงเรียนเชียงคำ ๒ ประกอบด้วย

- ๒.๔.๑ นายนิคม กิรติวารังกูร รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒ ประธานกรรมการ
๒.๔.๒ นายณัฐ คำมูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผาลาด กรรมการ
๒.๔.๓ นางสาวธีรวรรณ จันทร์วิชาพรศึกษานิเทศก์ กรรมการและเลขานุการ

๒.๕ กลุ่มโรงเรียนเชียงม่วน ประกอบด้วย

- ๒.๕.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์ ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒ ประธานกรรมการ
๒.๕.๒ นายณรงค์ ไชยลังกา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสระ กรรมการ
๒.๕.๓ นายสุรพงษ์ ปัญญาอุตมกุลศึกษานิเทศก์ กรรมการและเลขานุการ

๒.๖ กลุ่มโรงเรียนปง ๑ ประกอบด้วย

- ๒.๖.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์ ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒ ประธานกรรมการ
๒.๖.๒ นายพัชรธรรม สิงห์แก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านบอน กรรมการ
๒.๖.๓ นางสกาวัฒน์ ไกรมากศึกษานิเทศก์ กรรมการและเลขานุการ

๒.๗ กลุ่มโรงเรียนปง ๒ ประกอบด้วย

- ๒.๗.๑ นายนิคม กิรติวารังกูร รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒ ประธานกรรมการ
๒.๗.๒ นายอดุลย์ สิงห์คำ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านใหม่ปางคำฯ กรรมการ
๒.๗.๓ นางสาวชนัญชิตา วงศ์ใหญ่ศึกษานิเทศก์ กรรมการและเลขานุการ

๒.๘ กลุ่มโรงเรียนภูซาง ประกอบด้วย

- ๒.๘.๑ นายนิคม กิรติวารังกูร รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒ ประธานกรรมการ
๒.๘.๒ นายไพฑูรย์ มawangค์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าสัก กรรมการ
๒.๘.๓ นางสุทธิธิดา เจริญพิทยาศึกษานิเทศก์ กรรมการและเลขานุการ

๒.๘ คณะกรรมการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานประธานกลุ่มโรงเรียน และคณะกรรมการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

๒.๘.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์ ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.๘.๒ นายนิคม กิรติวารุงกูร รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	กรรมการ
๒.๘.๓ นายสุจินต์ สุคันธปัญญา ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๒.๘.๔ นางนฤศุตา โพธิ์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๒.๘.๕ นางสาวศิริขวัญ ใจคำ นักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๘.๖ นางอมรรัตน์ แสงศรีจันทร์ พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๘.๗ นายพีรณัฐ ไชยจำเริญ นักรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ดังนี้

ตรวจสอบ เก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และลูกจ้างประจำในสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

๑. การกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินสายบริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. การจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตามองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบ	รายละเอียด
องค์ประกอบที่ ๑	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง
ตอนที่ ๑	ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง
ตอนที่ ๒	ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย
องค์ประกอบที่ ๒	การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา
องค์ประกอบที่ ๓	การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓. การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๑ ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา

๓.๒ การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น

- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัล

พระราชทาน

- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

- ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดังกล่าว

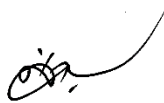
๔. ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕. พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อการพิจารณาอื่นของผู้นั้น

๖. รายงานผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการทุกประการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ที่ ๑๐๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) , (๒) ,
ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่การศึกษา
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒
เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน
๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ
ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๓ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการ
เลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ (ใช้โดยอนุโลม) และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
พ.ศ.๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
ราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) , (๒) ,
ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และเลื่อน
ค่าตอบแทนพนักงานราชการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก กำกับดูแล คณะกรรมการ
ตรวจสอบและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) , (๒) ,ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่
การศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ และการตัดสินใจ
แก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ประกอบด้วยบุคคลต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์ ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นายนิคม กิรติวงกูร รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒ | กรรมการ |
| ๑.๓ นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว นักรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ | |

/๑.๔ นางสาวศิริขวัญ...

๑.๔ นางสาวศิริขวัญ ใจคำ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๕ นางอมรรัตน์ แสงศรีจันทร์ พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๖ นายพีรณัฐ ไชยจำเริญ นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗ นางสาวทัศนาศา โพธิ์แก้ว อัตราร้าง	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการตรวจสอบและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) , (๒) , ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑ กลุ่มอำนวยการ

๒.๑.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์ ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.๑.๒ นางสาวจิตติมา คำลือ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๒.๒ กลุ่มนโยบายและแผน

๒.๒.๑ นายนิคม กิรติวารังกูร รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.๒.๒ นางกรนิกร คำแจ๋ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๒.๓ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๒.๓.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์ ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.๓.๒ นายอุเทน มะโนชัย นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๒.๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๒.๔.๑ นายนิคม กิรติวารังกูร รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.๔.๒ นางเกตุสุตา โพธิ์แก้ว นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๒.๕ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

๒.๕.๑ นายนิคม กิรติวารังกูร รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.๕.๒ นายสุจินต์ สุคันธปัญญา ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๒.๖ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๒.๖.๑ นายนิคม กิรติวารังกูร รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.๖.๒ นางกชพร คำวงษา นักวิชาการศึกษานำนานุกรการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๒.๗ หน่วยตรวจสอบภายใน

นายสำเนียง อัดไพบูลย์ ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒

/๒.๘ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล...

๒.๘ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

นายนิคม กীরตวิราษฎร์ รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒

๒.๙ กลุ่มงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

นายสำเนียง อัดไพบูลย์ ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒

๒.๑๐ กลุ่มงานกฎหมายและคดี

นายสำเนียง อัดไพบูลย์ ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒

มีหน้าที่ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในกลุ่มโดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการ และเป็นผู้มีผลงานดีเด่นประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์
 ๒. ตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในกลุ่ม และประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
 ๓. พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อพิจารณาอื่นของผู้นั้น
 ๔. รายงานผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
- ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ
ทุกประการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒



คำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ที่ ๑๐๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๓ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒(ใช้โดยอนุโลม)
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือน
ขั้นต่ำขั้นสูง และการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือน
สามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งมาใช้สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก กำกับดูแล การจัดทำข้อมูล
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และตัดสินใจแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ประกอบด้วยบุคคล
ต่อไปนี้

๑.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์	ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายนิคม กীরตวรังกูร	รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	กรรมการ
๑.๓ นางเกตสุดา โพธิ์แก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๑.๔ นางสาวศิริขวัญ ใจคำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๕ นางอมรรัตน์ แสงศรีจันทร์	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๖ นางสาวทัศนาศา โพธิ์แก้ว	อัตราจ้าง	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการจัดทำข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) สังกัดสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ประกอบด้วย

๒.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์	ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายนิคม กীরตวรังกูร	รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	กรรมการ

/๒.๓ นายสุจินต์....



คำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ที่ ๑๖๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์
พ.ศ.๒๕๖๒ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ คู่มือการดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้ผู้รับการประเมินประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด
โดยประเมินจากเอกสารที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามลำดับ และเพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นไปโดยความ
โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก กำกับดูแล การกลั่นกรอง
และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา และตัดสินใจแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|--------------------------------|---------------------|
| ๑.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์ | ผอ. สพป.พะเยา เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นายนิคม กীরดีวารังกูร | รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ นางเกตุดสุตา โพธิ์แก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๔ นางสาวศิริขวัญ ใจคำ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๕ นางอมรรัตน์ แสงศรีจันทร์ | พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๖ นางสาวทัศนาศนา โพธิ์แก้ว | อัตราจ้าง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|------------------------|---------------|
| ๒.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์ | ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ นายนิคม กীরดีวารังกูร | รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒ | กรรมการ |

/๒.๓ นายวสัน...

๒.๓ นายวสัน ดาวศรประศาสน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนมูล	กรรมการ
๒.๔ นายนภตล เชื้อนเป็ก	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเวียงล่อ	กรรมการ
๒.๕ นางสาวอัมพร วงศ์ใหญ่	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านเชียงบาน	กรรมการ
๒.๖ นายณัฐ คำมูล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผาลาด	กรรมการ
๒.๗ นายณรงค์ ไชยลังกา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสระ	กรรมการ
๒.๘ นายพัชธรรม สิงห์แก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านบอน	กรรมการ
๒.๙ นายอดุลย์ สิงห์คำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านใหม่ปางคำ(ภูสิงห์อนุสรณ์)	กรรมการ
๒.๑๐ นายไพฑูริย์ มawangค์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าสัก	กรรมการ
๒.๑๑ นางสาวพิศ ไชยลังกา	ครูโรงเรียนอนุบาลเชียงคำ(วัดพระธาตุสบแวน)	กรรมการ
๒.๑๒ นางขวัญดาว ไชยมงคล	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๓ นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๒.๑๔ นางสาวศิริขวัญ ใจคำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๕ นางอมรรัตน์ แสงศรีจันทร์	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๖ นายพีรณัฐ ไชยจำเริญ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

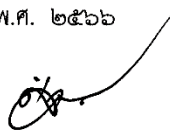
มีหน้าที่ดังนี้

๑. กลับกรองและพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ทุกสาย โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์กับผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน และข้อความพิจารณาอื่นของผู้ยื่น สำหรับรายที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ระบุเหตุผลประกอบด้วย

๒. รายงานผลการพิจารณาและเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษา

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ
ทุกประการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสำเนียง อัดไพฑูริย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒



คำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ที่ ๑๑๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ศ.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์
พ.ศ.๒๕๖๒ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ คู่มือการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้ผู้รับการประเมินประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ศ.ศ.กำหนด
โดยประเมินจากเอกสารที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามลำดับ และเพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นไปโดยความ
โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก กำกับดูแล การกลั่นกรอง
และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา และตัดสินใจแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น ประกอบด้วย

๑.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์	ผอ. สพป.พะเยา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายนิคม กิรติวงกูร	รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑.๔ นางสาวศิริขวัญ ใจคำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๕ นางอมรรัตน์ แสงศรีจันทร์	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๖ นางสาวทัศนาศา โพธิ์แก้ว	อัตราจ้าง	ผู้ช่วยเลขานุการ

/๒. คณะกรรมการกลั่นกรอง...

๒. คณะกรรมการกลั่นกรองและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

๒.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์	ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายนิคม กীরตวิรางกูร	รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	กรรมการ
๒.๓ นายสุจินต์ สุคันธนปัญญา	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา	กรรมการ
๒.๔ นางขวัญดาว ไชยมงคล	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มงานกฎหมายและคดี	กรรมการ
๒.๕ นางวรรณิษฐา คำยศ ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านทุ่ง(อินมื่อปลัดม้ง)		กรรมการ
๒.๖ นางศรีัญญา แสงสว่าง	ครูโรงเรียนบ้านห้วยกั้ง	กรรมการ
๒.๗ นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๒.๘ นางสาวศิริขวัญ ใจคำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๙ นางอมรรัตน์ แสงศรีจันทร์	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๐ นายพีรณัฐ ไชยจำเริญ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

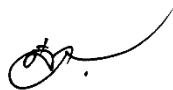
มีหน้าที่ดังนี้

๑. กลั่นกรองและพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ทุกราย โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์กับผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน และขอความพิจารณาอื่นของผู้ยื่น สำหรับรายที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ระบุเหตุผลประกอบด้วย

๒. รายงานผลการพิจารณาและเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษา

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการทุกประการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

ที่ 150 / 2566

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53 มาตรา 72 มาตรา 73 และมาตรา 133 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึง ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 สั่ง ณ วันที่ 3 เมษายน พ.ศ.2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ 7 เมษายน 2560 เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ.2565 ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2565 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.9/ว 32 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ.2565 เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ0206.7/ว 5 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2562 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.7/ว 7 ลงวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ.2562 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ.2563 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.7/227 ลงวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2564 เรื่อง ทาหรือการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีย้ายและแต่งตั้งวันเดียวกันกับวันเลื่อนเงินเดือน และ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 353/2551 ลงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ.2551 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566 และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2566 ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู

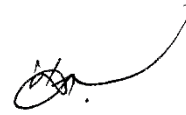
/และบุคลากร....

และบุคลากรทางการศึกษาและได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในครึ่งปีที่ผ่านมา (วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ.2566) จำนวน 754 ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

อนึ่ง ผู้ที่ประสงค์จะร้องทุกข์คำสั่งนี้ให้ยื่นร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่งในภายในสามสิบวัน ตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2566

สั่ง ณ วันที่ 27 เมษายน พ.ศ.2566



(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

หมายเหตุ

ขอรับรองว่าการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่เกินร้อยละ 3 ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

ที่ 151/ 2566

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา 38 ค.(2) และให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

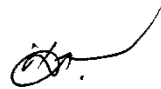
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53 มาตรา 72 มาตรา 73 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2553 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.2/ว4 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2548 หนังสือ ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร 1012/20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.5/ว21 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2552 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.5/ว16 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2554 หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร 1012.2/ว6 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558 หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร 1012.2/ว7 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.5/ว23 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2559 และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 สั่ง ณ วันที่ 3 เมษายน พ.ศ.2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ 7 เมษายน 2560 เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ.2565 ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2565 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.9/ว 32 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ.2565 เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และโดยความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ในการประชุม ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566 ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) และให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในครั้งปีที่แล้วมา (วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ.2566) จำนวน 28 ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

/อนึ่ง ผู้ที่ประสงค์.....

อนึ่ง ผู้ที่ประสงค์จะร้องทุกข์คำสั่งนี้ให้ยื่นร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่งใน
สามสิบวัน ตั้งแต่วันที่รับแจ้งคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2566

สั่ง ณ วันที่ 27 เมษายน พ.ศ.2566



(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

หมายเหตุ

ขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่เกินร้อยละ 2.99
ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)
ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566



คำสั่งโรงเรียนอนุบาลจุน(บ้านบัวสถาน)

ที่ 26/ 2566

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่มีวิทยฐานะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53 มาตรา 72 มาตรา 73 และมาตรา 133 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน สูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึง ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 สั่ง ณ วันที่ 3 เมษายน พ.ศ.2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ 7 เมษายน 2560 เรื่อง คำวินิจฉัยของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ.2565 ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน 2565 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.9/ว 32 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ.2565 เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ0206.7/ว 5 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2562 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.7/ว 7 ลงวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ.2562 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ.2563 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.7/227 ลงวันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ.2564 เรื่อง ทหารเรือการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีย้าย และแต่งตั้งวันเดียวกันกับวันเลื่อนเงินเดือน และ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 353/2551 ลงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ.2551 และโดยความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566 ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในครึ่งปีที่ผ่านมา (วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ.2566) จำนวน 7 ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

/อนึ่ง ผู้ประสงค์....

อนึ่ง ผู้ที่ประสงค์จะร้องทุกข์คำสั่งนี้ให้ยื่นร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่งภายในสามสิบวัน ตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2566.

สั่ง ณ วันที่ 27 เมษายน พ.ศ.2566



(นางลักขณา จันธิมา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลจุน(บ้านบัวสถาน)

หมายเหตุ

ขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่เกินร้อยละ 3 ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

ที่ 140 / 2566

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างและหรือค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 22 ข้อ 23 และข้อ 27 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0204/ว 64 ลงวันที่ 12 เมษายน 2544 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ว47 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2558 เรื่อง การปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0428/ว 38 ลงวันที่ 1 เมษายน 2553 เรื่อง บัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0420/ว 27 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2560 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1764/2556 ลง วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556 เรื่อง มอบอำนาจการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2566 จึงให้ลูกจ้างประจำเลื่อนขั้นค่าจ้างและหรือค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) จำนวน 3 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. 2566

(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

๖. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๖.๑ การให้คุณให้โทษ



ที่ ศธ ๐๔๐๙๖/๑ ๒๘๗๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ถนนจุน - ปง หมู่ที่ ๑๗ ตำบลจุน
อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ๕๖๑๕๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ครอบคลุม
ถึงคณะกรรมการ

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ.ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้
ทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วน ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ และ
คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนดแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ
ซึ่งคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติรับทราบ ก.ค.ศ.พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ
แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการตามที่กำหนด
ในกฎหมาย เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติและเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้ใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการซึ่งให้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ให้อำนาจทางการปกครองของ
รัฐในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามกฎหมาย เช่น การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ในกรณีกรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง ผู้แทนของตำแหน่ง ผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ
และผู้แทนของคณะกรรมการ เช่น กรรมการศึกษาธิการจังหวัดที่เป็นข้าราชการพลเรือน ต้องยึดถือปฏิบัติตนตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. ในกรณีกรรมการที่เป็นผู้แทนของคณะกรรมการถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้
คณะกรรมการที่มอบหมายผู้แทนเป็นผู้พิจารณาตามกระบวนการรักษาจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ในระหว่าง
พิจารณาให้อำนาจของคณะกรรมการที่มอบหมายว่าจะให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ

๔. ในกรณีกรรมการที่เป็นผู้แทนของตำแหน่งหรือผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนมาตรฐาน
ทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เช่น กรณีกำหนดให้มีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด หากผู้แทน
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้หัวหน้าส่วนราชการ
เป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ
ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของผู้นั้น และให้เป็นดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการที่มอบหมายให้ผู้นั้นหรือ
ผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการแทน

๕. ในกรณีกรรมการที่กำหนดในลักษณะเป็นชื่อตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
นั้น เป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาและตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้น

๖. ให้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปใช้บังคับกับพนักงานราชการ
ครูอัตราจ้าง ลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานอื่น หรือกลุ่มบุคคลที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานการศึกษาว่าจ้างมาเพื่อปฏิบัติงาน

/ทั้งนี้ให้นำการประพฤติ....

ทั้งนี้ให้นำการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปกำหนดไว้ในข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาจ้างเพิ่มเติมด้วย นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยาเขต ๒ จึงแจ้งแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการดังกล่าวมา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสำเนียง อัดไพบุลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

กลุ่มกฎหมายและคดี

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nitikorn@phayaob.go.th

โทร. ๐ ๕๔๐๗ ๙๘๖๙ ต่อ ๓๐

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๒๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
เลขที่รับ..... ๗๙๒๙
วันที่..... 21 ต.ค. 2565
 อก. นพ. น. สก. สก.
 ทน. ตมท. DLCT ทัณฑ์ นก.

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

19

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ
เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วน ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๓๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๔/ว ๓
ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ และคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนดแนวทาง
การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่
๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติรับทราบการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ครอบคลุม
ถึงคณะกรรมการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการตามที่กำหนดในกฎหมาย เพื่อให้เกิดความชัดเจน
ในการปฏิบัติและเป็นมาตรฐานเดียวกันโดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้ใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้อำนาจ
ทางการปกครองของรัฐในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามกฎหมาย เช่น การบริหารงานบุคคลข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

๒. ในกรณีกรรมการที่กำหนดในลักษณะที่เป็นชื่อตำแหน่ง ผู้แทนของตำแหน่ง ผู้แทนของหน่วยงาน
ของรัฐ และผู้แทนของคณะกรรมการ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ของหน่วยงานที่ตนเองสังกัดเป็นพื้นฐาน รวมทั้ง ต้องถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มเติมด้วย เช่น กรณีกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ที่เป็นข้าราชการพลเรือน
ต้องยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้ง ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการใช้อำนาจหน้าที่ของกรรมการดังกล่าว

๓. ในกรณีกรรมการที่เป็นผู้แทนของคณะกรรมการถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืน
จริยธรรม ให้คณะกรรมการที่มอบหมายผู้แทนเป็นผู้พิจารณาตามกระบวนการรักษาจริยธรรม และกฎหมาย
ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ในระหว่างการพิจารณาดำเนินการให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการที่มอบหมายว่าจะให้ผู้นั้น
หรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ

๔. ในกรณี...

๔. ในกรณีกรรมการที่เป็นผู้แทนของตำแหน่งหรือผู้แทนของหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้ผู้ที่มอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรมโดยดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมที่กำหนด และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น ทั้งนี้ ในระหว่างพิจารณาดำเนินการให้เป็นอำนาจของผู้ที่มอบหมายว่าจะให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ เช่น กรณีกำหนดให้มีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด หากผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรรมการ ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของผู้นั้น และให้เป็นดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการที่มอบหมายให้ผู้นั้นหรือผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการแทน

๕. ในกรณีกรรมการที่กำหนดในลักษณะเป็นชื่อตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้พิจารณาการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

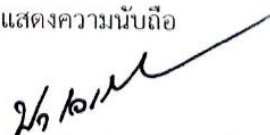
๖. ให้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปใช้บังคับกับพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น หรือกลุ่มบุคคลที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานการศึกษาว่าจ้างมาเพื่อปฏิบัติงาน ทั้งในกรณีของการจ้างบุคคล เพื่อเป็นที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่มีลักษณะเฉพาะ รวมถึงการจ้างบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน หรือเป็นการจ้างเพื่อปฏิบัติงานสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการแผ่นดินหรือการตัดสินใจเชิงนโยบายของรัฐบาล หรือการบริหารงานขององค์กร รวมถึงมีผลกระทบต่อภาคส่วนต่าง ๆ การเชิญบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาของหน่วยงานในภารกิจสำคัญดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ให้นำการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดไว้ในข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาจ้างเพิ่มเติมด้วย

๗. ให้มีการปฐมนิเทศ หรือจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนสร้างการตระหนักรู้ให้แก่คณะกรรมการ เพื่อเป็นการส่งเสริมและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ


(รองศาสตราจารย์ประวีต เอรารธรรม์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๕๐ ๓๒๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๕๐ ๓๒๒๑

ที่ ศธ ๐๔๐๙๖/๑ ๑๕๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ถนนจุน - ปง หมู่ที่ ๑๗ ตำบลจุน
อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ๕๖๑๕๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนา หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๖๗๕

ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น
พื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตหรือส่อไปในทาง
ไม่สุจริตและเพื่อให้ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากบุคคลภายนอก อันจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร จึงขอให้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. ห้ามมิให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใดๆที่มี
เจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์แก่
ผู้เข้าสอบ โดยเด็ดขาด

๒. สอดส่อง กำกับ ดูแลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ฝึกระวังการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด เพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต จัดให้มีมาตรการป้องกันการทุจริต
รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือกทุกกรณี

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ปราศจากการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จึงแจ้งกำชับให้สถานศึกษาในสังกัด สอดส่อง กำกับ ดูแล บุคลากรในสังกัดมิให้เข้าไปมีส่วน
เกี่ยวข้องหรือกระทำการใดๆที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิด
ประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบโดยเด็ดขาด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

กลุ่มกฎหมายและคดี

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nitikorn@phayaob.go.th

โทร ๐ ๕๕๐๗ ๗๕๖๗ ต่อ ๓๓



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๖๗๕

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๕๑๐
ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยกำหนดรับสมัครผ่านระบบออนไลน์ทางอินเทอร์เน็ต (ตลอด ๒๔ ชั่วโมง) ที่เว็บไซต์ <https://obec.thaijobjob.com> ในระหว่างวันที่ ๙ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ ไม่เว้นวันหยุดราชการ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต และเพื่อให้ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากบุคคลภายนอก อันจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ห้ามมิให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใดๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสารจำหน่าย แจก หรือระบวนการอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์ หรือเอื้อประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบ โดยเด็ดขาด

๒. สอดส่อง กำกับ ดูแล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เฝ้าระวังการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด เพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต จัดให้มีมาตรการป้องกันการทุจริต รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือกทุกกรณี

ทั้งนี้ หากมีเหตุการณ์ใดที่ส่อไปในทางทุจริต ขอให้รายงานเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อทราบโดยทันที

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายพัฒนา พัฒนทวีตล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๘๔๖๔ โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๙๙๙๒

โครงการ	เสริมสร้างทักษะวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบออนไลน์
แผนงาน	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผู้รับผิดชอบ	นางขวัญดาว ไชยมงคล โทรศัพท์ 0 5407 9869 E-mail kwandao@phayao2.go.th
ลักษณะโครงการ	(/) ใหม่ () ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2566

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้อง

- ยุทธศาสตร์ชาติ (2561-2580) ด้าน 6 การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ประเด็นที่ 6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ
แผนแม่บทย่อย 21.1 การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ
องค์ประกอบ พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ
ปัจจัย คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานภาครัฐ
- แผนปฏิรูปประเทศ ด้าน 11 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ
- แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570) ของ สพฐ.
กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
- กลยุทธ์ สพพ.พะเยา เขต 2 ข้อที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นมืออาชีพ

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 และสถานศึกษา เป็นหน่วยงานการศึกษา มีหน้าที่ในการบริหารจัดการศึกษาในด้านวิชาการ งบประมาณ บุคลากร และการบริหารงานทั่วไปให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเป็นผู้ขับเคลื่อน การดำเนินงานการจัดการศึกษาดังกล่าว จากสถิติการรับเรื่องร้องเรียน และการดำเนินการทางวินัยของกลุ่ม กฎหมายและคดี ในห้วงปีงบประมาณ พ.ศ.2563 - พ.ศ.2565 พบว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดในบางราย มีพฤติกรรมที่ไม่ถูกต้อง เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือการบริหารจัดการศึกษา จนนำมาซึ่งปัญหาการร้องเรียนตลอดจนการดำเนินการทางวินัย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 พบว่า มีการร้องเรียนผู้บริหารสถานศึกษาเบิกจ่ายงบประมาณโครงการอาหารกลางวันไม่ถูกต้อง ร้องเรียนปัญหาการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 พบว่ามีการร้องเรียนข้าราชการครูลงโทษนักเรียนที่ไม่เหมาะสม ร้องเรียนการบริหารจัดการน้ำหนักกระเป๋านักเรียน



ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 พบว่ามีการร้องเรียนข้าราชการครูโพสต์ด้วยคำไม่เหมาะสมลงในสื่อโซเชียล และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีการดำเนินการทางวินัยถูกจ้างประจำ กรณีอาจารย์ 1 เรื่อง แต่ไม่มีการร้องเรียนกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อเป็นการลดปัญหาหรือเรียนตลอดจนการดำเนินการทางวินัย จึงจำเป็นต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีการประพฤติปฏิบัติตนในทางที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีการรักษาวินัยและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ซึ่งหากบุคลากรในสังกัดมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ย่อมเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรให้มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบ เกิดความคุ้มค่า ตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้นมา

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเสริมสร้างทักษะวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
- 2.2 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีการประพฤติปฏิบัติตนในทางที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีการรักษาวินัยและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- 2.3 เพื่อลดปัญหาหรือเรียนและการดำเนินการทางวินัย
- 2.4 เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา และเพื่อป้องกันการทุจริต

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- รุ่นที่ 1** ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 จำนวน 50 คน
- รุ่นที่ 2** ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 จำนวน 50 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นำทักษะที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ให้แก่ผู้อื่นได้



4.กิจกรรมสำคัญ (กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานจริงตามลำดับ)

กิจกรรม	ว.ค.ป.ที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	-	-
1. เขียนโครงการ	พฤศจิกายน	กลุ่มกฎหมาย
2. ประชาสัมพันธ์โครงการ	ธันวาคม	กลุ่มกฎหมาย
ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค. 65)	-	-
1. เผยแพร่บทความวิจัยออนไลน์	มกราคม-มีนาคม	กลุ่มกฎหมาย
2. เผยแพร่บทเรียนออนไลน์ (รุ่นที่ 1)	มกราคม-มีนาคม	กลุ่มกฎหมาย
ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย. 65)	-	-
1. เผยแพร่บทความวิจัยออนไลน์	เมษายน-มิถุนายน	กลุ่มกฎหมาย
2. เผยแพร่บทเรียนออนไลน์ (รุ่นที่ 2)	เมษายน-มิถุนายน	กลุ่มกฎหมาย
ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. - ส.ค. 65)		
1. ประเมินผลโครงการ	สิงหาคม	กลุ่มกฎหมาย
2. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	กันยายน	กลุ่มกฎหมาย

5.งบประมาณ (ไม่ใช้งบประมาณ)

- แหล่งงบประมาณ () งบเสริมสร้างความเข้มแข็งและบริหารจัดการเขตฯ จำนวน - บาท
- () สพฐ.จัดสรรตามหนังสือที่ ศธ จำนวน บาท
ลงวันที่
- () จากหน่วยงานอื่น ตามหนังสือที่ จำนวนบาท
ลงวันที่

รายละเอียดการใช้งบประมาณ ดังนี้ (ให้เรียงลำดับกิจกรรมตามข้อ 4 หากไม่ใช้งบประมาณให้ - ในช่องงบประมาณ)

กิจกรรม/รายละเอียด	งบประมาณ	หมวดรายจ่าย		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
-	-	-	-	-

หมายเหตุ ขอตัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง

6. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

- เผยแพร่บทความและบทเรียนทางออนไลน์



7. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำทักษะที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ให้แก่ผู้อื่นได้	สอบถามผู้เข้ารับการอบรม	แบบสอบถาม

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเกิดทักษะในเรื่อง วินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ

8.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีการประพฤติปฏิบัติตนในทางที่มีคุณธรรมจริยธรรมมีการรักษาวินัยและจรรยาบรรณในวิชาชีพ

8.3 ไม่มีการร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

8.4 การบริหารจัดการสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีปัญหาการทุจริต

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางขวัญดาว ไชยมงคล)

นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2



๖. ด้านการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๖.๒ การสร้างขวัญกำลังใจ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ที่ ๒๒๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกโครงการครูดีในดวงใจ ครั้งที่ ๒๐ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จะดำเนินโครงการครูดีในดวงใจ ครั้งที่ ๒๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรรหาและคัดเลือกข้าราชการครูสายงานการสอน ผู้เป็นที่ศรัทธา ยกย่อง ยอมรับของนักเรียน เพื่อนครูและสังคมว่าเป็นแบบอย่างของผู้มีจิตวิญญาณแห่งความเป็นครูและได้ทุ่มเท เสียสละ เพื่อช่วยเหลือดูแลนักเรียนอย่างต่อเนื่อง จนเกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการ คัดเลือก มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- | | | | |
|----|--|---|---------------------|
| ๑. | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ | | ประธานกรรมการ |
| ๒. | นายสุจินต์ สุคันธนปัญญา | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและ
ประเมินผล | กรรมการ |
| ๓. | นางสกาวัฒน์ ไกรมาก | ศึกษานิเทศก์ | กรรมการ |
| ๔. | นายสุรวุฒิ เมืองมูล | ศึกษานิเทศก์ | กรรมการ |
| ๕. | นางปฤษญา ดำรงค์ชีพ | ศึกษานิเทศก์ | กรรมการ |
| ๖. | นางสุทธิธดา เจริญพิทยา | ศึกษานิเทศก์ | กรรมการ |
| ๗. | นางสาวพิสุธา พัฒนทัศน์สกุล | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู
และบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. | นายพีรณัฐ ไชยจำเริญ | เจ้าหน้าที่ธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่คัดเลือก ตัดสิน ให้คะแนนผู้เข้ารับการคัดเลือกและ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพอันจะเกิดประโยชน์แก่ผู้เข้ารับการคัดเลือก และราชการให้มากที่สุดหากมีปัญหาใดที่ไม่อาจแก้ไขได้ให้รายงานให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ทราบเพื่อจะได้แก้ไขปัญหาคือต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชาญชัย ทองแสน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒



สพป.พะเยา เขต 2

น.ส. อ่อนจันทร์ คำเพราะ รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต 2 ดร.นพมาศ วรมาบ รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต 2 นายสำเนียง อัดไพบูลย์ ผอ.สพป.พะเยา เขต 2 นายนิคม ศิริวงกูร รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต 2

คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี

วันที่ 25 พฤษภาคม 2566



วันที่ 25 พฤษภาคม 2566

นายสำเนียง อัดไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2
เป็นประธานคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี (ครั้งที่ 1)
ผู้เข้ารับการประเมิน นายณรงค์ฤทธิ์ ทอมนาน ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขุนก้ำลำ
ณ โรงเรียนบ้านขุนก้ำลำ อ.ปง จ.พะเยา



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2
ถนนขุน - ปง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา 56150
py2group@gmail.com

Fax. 054-421186
TEL 054-079867-9

ฉบับที่ 18 05.66

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

๑. นายสำเนียง อัดไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
๒. นายนิคม กิรติวารงกูร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

คณะทำงาน

๑. นางเกตุสุตา โพธิ์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๒. นางขวัญดวง ไชยมงคล ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
๓. นางสาวพิสุทธา พัฒนทัศน์สกุล ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร
๔. นางสาวกฤตยาภรณ์ กาทึบ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๕. นางสมัย สุปันตา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๖. นายศุภฤกษ์ สรณคมน์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๗. นางสาวศิริขวัญ ใจคำ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๘. นางสาววิศรดา ทุ่งเย็น เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๙. นางอมรรัตน์ แสงศรีจันทร์ พนักงานธุรการ ระดับ ส๔
๑๐. นางสาวทัศนาศรี โพธิ์แก้ว ธุรการ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ๒๑ ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษานีพนี้ฐาน
กระทรวงศกษาธิการ