



แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 สำนักงาน

คำนำ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกท่าน คณะทำงานที่ ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ และบุคลากรทุกคนที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่น ๆ ร่วมกันผลักดันแผนสู่ การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา อีกทั้งยังเป็นกรอบแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคลและกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยาเขต ๒ เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา ประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

วิสัยทัศน์

“บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ครู และบุคลากรทางการศึกษา ใช้นวัตกรรม สู่ความเป็นมืออาชีพ
ให้ผู้เรียนมีคุณภาพสอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑”

พันธกิจ

๑. พัฒนาและส่งเสริมการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืน
๒. พัฒนาและส่งเสริมให้เขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนมีมาตรฐานและความปลอดภัย
๓. พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับและจัดการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) มุ่งสู่ Thailand ๔.๐
๔. พัฒนาและส่งเสริมการใช้นวัตกรรมการบริหารจัดการ การเรียนการสอนเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
๕. พัฒนาและส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ
๖. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะตามมาตรฐานการศึกษามีทักษะ/สมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
๗. พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีทักษะชีวิต และทักษะอาชีพให้ดำรงชีวิตในสังคมอนาคตอย่างมีความสุขตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๘. เพิ่มโอกาส และความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

เป้าประสงค์

๑. เขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษามีการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล
๒. เขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาได้รับการพัฒนาและส่งเสริมให้มีมาตรฐานและความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
๓. เขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษามีระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับและจัดการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) มุ่งสู่ Thailand ๔.๐
๔. เขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาใช้นวัตกรรมการบริหารจัดการและจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
๕. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะ ตามมาตรฐานวิชาชีพ
๖. ผู้เรียนมีคุณภาพ ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ คุณลักษณะตามมาตรฐานการศึกษาและมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
๗. ผู้เรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีทักษะชีวิต และทักษะอาชีพให้ดำรงชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๘. ประชากรวัยเรียนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่างเสมอภาคจนจบการศึกษาภาคบังคับ

เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งจิตวิญญาณความเป็นครู
๒. สถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. สถานศึกษา สามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และมีระบบการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนา การเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) ด้วยวิธีการที่หลากหลาย ยืดหยุ่นตอบสนองต่อความ ถนัดและ ความสนใจของผู้เรียน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (Personalized Learning)

ข้อมูลพื้นฐานการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มีสถานศึกษาในสังกัดที่รับผิดชอบในพื้นที่ ๕ อำเภอ ได้แก่ อำเภอจุน อำเภอเชียงคำ อำเภอเชียงม่วน อำเภอปง และอำเภอภูซาง ซึ่งมีข้อมูลพื้นฐานในการบริหารจัดการตามภารกิจ ดังนี้

๑. จำนวนสถานศึกษา นักเรียน ครู และห้องเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๗

อำเภอ	จำนวนโรงเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนครู
จุน	๒๑	๒,๒๗๐	๑๖๓
เชียงคำ	๓๓	๔,๗๙๔	๓๒๑
ปง	๓๕	๓,๕๖๓	๒๓๔
เชียงม่วน	๑๒	๑,๑๐๗	๙๑
ภูซาง	๑๖	๑,๙๕๕	๑๔๗
รวมทั้งสิ้น	๑๑๘	๑๓,๖๘๙	๙๕๖

๒. ตารางจำนวนข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ๑.๑ ผู้อำนวยการ ๑.๒ รองผู้อำนวยการ ๑.๓ กลุ่มผู้อำนวยการ ๑.๔ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ๑.๕ กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑.๖ กลุ่มนโยบายและแผน ๑.๗ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ๑.๘ หน่วยตรวจสอบภายใน ๑.๙ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ ๑.๑๐ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๑.๑๑ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑.๑๒ กลุ่มกฎหมายและคดี	๑ ๓ ๔ ๖ ๗ ๔ ๖ ๒ ๑๕ ๑ ๑ ๒
๒	ลูกจ้างประจำ	๒
๓	พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว	๒๐
รวมทั้งสิ้น		๗๔

๓. ตารางจำนวนข้อมูลผู้บริหาร/ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ที่	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ๑๑๘ แห่ง	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑.๓ ครู	๑๐๓ ๘ ๙๖๘
๒	พนักงานราชการ (ครู)	๔๒
๓	ลูกจ้างประจำ	๒๒
๔	ลูกจ้างชั่วคราว ๔.๑ ครูชั้นvikฤต ๔.๒ บุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ๔.๓ เจ้าหน้าที่ธุรการ ๔.๔ พี่เลี้ยงเด็กพิการ ๔.๕ นักการภารโรง	๒๓ ๖ ๙๔ ๓๓ ๙๓
รวมทั้งสิ้น		๑,๓๙๒

การแบ่งส่วนราชการ/โครงสร้างบริหาร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มีส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ดังต่อไปนี้

๑. กลุ่มอำนวยการ
๒. กลุ่มนโยบายและแผน
๓. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๔. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๕. กลุ่มบริหารงานบุคคล
๖. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๗. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
๘. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๙. หน่วยตรวจสอบภายใน
๑๐. กลุ่มกฎหมายและคดี

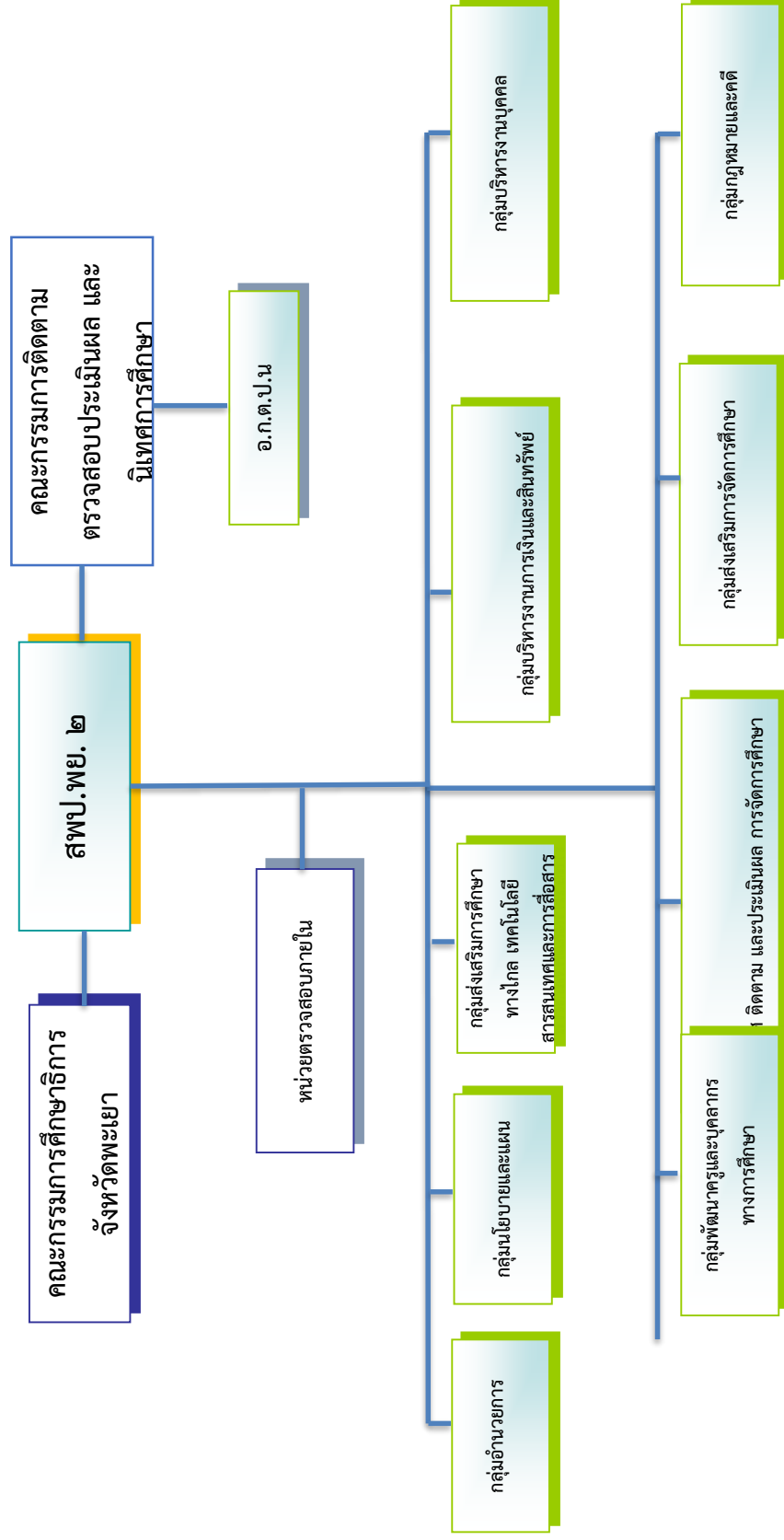
กลุ่มเครือข่ายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีคณะกรรมการ และเครือข่ายในการดำเนินการจัดการศึกษา ดังนี้

๓.๔.๑ เครือข่ายการบริหารจัดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาแบบบูรณาการ จำนวน ๙ กลุ่ม โรงเรียน

- | | | |
|-----------------------------------|----------|------------------------------|
| ๑. กลุ่มโรงเรียนจุน ๑ | จำนวน ๑๓ | โรงเรียน |
| ๒. กลุ่มโรงเรียนจุน ๒ | จำนวน ๑๑ | โรงเรียน |
| ๓. กลุ่มโรงเรียนปง ๑ | จำนวน ๒๑ | โรงเรียน |
| ๔. กลุ่มโรงเรียนปง ๒ | จำนวน ๑๘ | โรงเรียน |
| ๕. กลุ่มโรงเรียนเชียงคำ ๑ | จำนวน ๑๗ | โรงเรียน |
| ๖. กลุ่มโรงเรียนเชียงคำ ๒ | จำนวน ๒๐ | โรงเรียน |
| ๗. กลุ่มโรงเรียนเชียงม่วน | จำนวน ๑๓ | โรงเรียน |
| ๘. กลุ่มโรงเรียนภูซาง | จำนวน ๑๙ | โรงเรียน |
| ๙. กลุ่มโรงเรียนการศึกษาภาคบังคับ | จำนวน ๓๒ | โรงเรียน (โรงเรียนขยายโอกาส) |

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพะเยา เขต ๒



รายละเอียดโครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด โครงการ	งบประมาณ (หน่วย : บาท)	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ด้วยระบบ E-meeting ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้รับการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการประชุม ด้วยระบบ E-meeting ร้อยละ ๑๐๐	๖,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖	นางเกตุสุตา โพธิ์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๒	กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	สถานศึกษา พื้นที่พิเศษ ได้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๕,๐๐๐	มี.ค. - เม.ย. ๒๕๖๗	นางเกตุสุตา โพธิ์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๓	กิจกรรมการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ตามตำแหน่งว่าง ร้อยละ ๑๐๐	๑๐,๐๐๐	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗ ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗	นางเกตุสุตา โพธิ์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด โครงการ	งบประมาณ (หน่วย : บาท)	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๔	กิจกรรมที่ ๔ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รอบที่ ๑ ครบตามตำแหน่งว่างในสถานศึกษา ครบทุกโรงเรียน	๑๕,๐๐๐	รอบที่ ๑ ม.ค.-เม.ย.๒๕๖๗ รอบที่ ๒ ก.ค.-ก.ย.๒๕๖๗	นางเกตสุดา โพธิ์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๕	กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีเหตุผลพิเศษสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	สถานศึกษาได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีเหตุผลพิเศษจำนวน ๗ แห่ง ครบทุกโรงเรียน	๓๕,๐๐๐	พ.ค. ๒๕๖๗	นางเกตสุดา โพธิ์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๖	กิจกรรมการเสนอขอ/จัดสรร/รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญฯ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่การเสนอขอ/จัดสรร/รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญฯ ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ครบทุกคน	๕,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖	นางเกตสุดา โพธิ์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๗	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ค่าจ้างประจำ/พนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ค่าจ้างประจำ/พนักงานราชการ ประจำปี ๒๕๖๗ พนักงานราชการได้รับค่าตอบแทนครบทุกคน	๒๐,๐๐๐	มี.ค. - เม.ย.๒๕๖๗ และ ส.ค. - ก.ย.๒๕๖๗	นางเกตสุดา โพธิ์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด โครงการ	งบประมาณ (หน่วย : บาท)	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๘	การประเมินผลการพัฒนางานตาม ข้อตกลง (PA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอง ผอ.สพป./ผอ.สพป./ศน./ผู้บริหาร สถานศึกษา	การประเมินผลการพัฒนางานตาม ข้อตกลง (PA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอง ผอ.สพป./ผอ.สพป./ศน./ผู้บริหาร สถานศึกษา ในสังกัด สพป.พะเยา เขต ๒ ครบทุกคน	๑๔,๐๐๐	ก.ย.๒๕๖๗	นางเกตุสุตา โพธิ์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๙	กิจกรรมการสร้างความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการ ว.ΠΑ. ผ่าน ระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA). เข้าระบบ DPA ให้กับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการ ว.ΠΑ. ผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA). เข้าระบบ DPA ให้กับข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา คิดเป็นร้อย ละ ๑๐๐	๑๐,๐๐๐	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๗	นางเกตุสุตา โพธิ์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๐	กิจกรรมที่ ๑๐การคัดเลือกบุคคลเพื่อ สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน ราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษพะเยาเขต ๒	มีการคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานราชการ สังกัด สพป.พะเยา เขต ๒ ครบตามตำแหน่งว่าง และบรรจุแต่งตั้งตามตำแหน่งว่าง คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	๒๐,๐๐๐	พ.ค.- มี.ย. ๒๕๖๗	นางเกตุสุตา โพธิ์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด โครงการ	งบประมาณ (หน่วย : บาท)	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑๑	กิจกรรมการประเมินผลการ พัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอง ผอ. สพป./ผอ.สพป./ศน./ผู้บริหาร สถานศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการประเมินผลการพัฒนางานตาม ข้อตกลง (PA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอง ผอ.สพป./ผอ.สพป./ศน./ผู้บริหารสถานศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๒๐,๐๐๐	ก.ย. ๒๕๖๗	นางเกตุสุตา โพธิ์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๓	กิจกรรมโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เสริมสร้างความรู้วินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สังกัดอย่างน้อยร้อยละ ๕๐ เข้าร่วมอบรมตาม หลักสูตรที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ กำหนด	๑๘,๙๓๒	ม.ค. -มี.ค. ๒๕๖๗	นางขวัญดาว ไชยมงคล ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
๑๔	กิจกรรมการอบรมพัฒนา ศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต ๒	ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๘๐ พัฒนิตนเองตามความต้องการ จาก แพลตฟอร์มทางการศึกษา และเอกชนที่มี อย่างแพร่หลาย อย่างน้อยคนละ ๕ ชั่วโมง/ปี	๑๐๖,๐๐๐	ต.ค.๒๕๖๖- ก.ย.๒๕๖๗	นางสาวพิสุธา พิธรัตน์สกุล ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา
๑๕	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ	๑. จำนวนข้าราชการครูและ บุคลากรในสังกัดได้รับการประกาศเกียรติ คุณยกย่องเชิดชูเกียรติ อย่างน้อยร้อยละ ๓๕ ๒. การข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษาในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิด ชูเกียรติอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	๑๓๐๐๐	ต.ค.๒๕๖๖- ก.ย.๒๕๖๗	นางสาวพิสุธา พิธรัตน์สกุล ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา

ภาคผนวก

คณะกรรมการ

๑. นายสำเนียง อัดไพบูลย์	ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายนิคม กীরติวางกูร	รองผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	คณะกรรมการ
๓. นางนพมาศ วรภาพ	รองผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	คณะกรรมการ
๔. นางอ่อนจันทร์ คำเพราะ	รองผอ.สพป.พะเยา เขต ๒	คณะกรรมการ
๕. นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
๖. นางพิสุทธา พัฒนทัศน์สกุล	ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวกฤตยาภรณ์ กาทึบ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวศิริขวัญ ใจคำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๙. นางวริศรา พุ่งเย็น	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๐.นางศุภฤกษ์ สรณคมณ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๑.นางอมรรัตน์ แสงศรีจันทร์	พนักงานธุรการ ส๔	คณะกรรมการ
๑๒.นายพีรณัฐ ไชยจำเริญ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและเลขานุการ