



รายงานผลการดำเนินงาน
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ เรื่องที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล และเรื่องที่ 2 การป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 92.14 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนที่ควรรับทราบ และการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100 เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปสู่การปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1
มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	3
มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ที่ควรพัฒนาและยกระดับ ให้เกิดความยั่งยืน	4
ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	21
ภาคผนวก	27

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียง ตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	ผ่าน
2	6	คุณภาพการทำงาน	99.02	AA	ผ่าน
3	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.77	AA	ผ่าน
4	1	การปฏิบัติหน้าที่	98.60	AA	ผ่าน
5	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.15	AA	ผ่าน
6	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	98.01	AA	ผ่าน
7	3	การใช้อำนาจ	97.39	AA	ผ่าน
8	4	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	97.13	AA	ผ่าน
9	2	การใช้งบประมาณ	96	AA	ผ่าน
10	9	การเปิดเผยข้อมูล	92.14	A	ผ่าน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) พบว่าตัวชี้วัดที่ 9 เป็นจุดอ่อน/จึงควรมีมาตรการและแนวทางที่จะดำเนินการโดยเร่งด่วน และได้พิจารณาว่าหน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยเน้นตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ซึ่งสัมพันธ์กับการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ ภายนอก รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งคณะกรรมการดำเนินสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ได้นำบทสรุปนำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มบริหารองค์กรและกลุ่ม/หน่วยที่เกี่ยวข้อง กับตัวชี้วัดดังกล่าว และได้สรุปมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตัวชี้วัดดังกล่าว ดังนี้

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ที่เป็นจุดอ่อน/ข้อบกพร่องควรดำเนินการโดยเร่งด่วน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 92.14 เป็นคะแนนจากการประเมินตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ ซึ่งมีคะแนน 98.71 เป็นคะแนนมาจากการแสดงข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ เช่น งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรรงบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย ข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ ข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 แสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 เช่น ประกาศ เชิญชวนวงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคา และราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผล ที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง รวมถึงการแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีคะแนน 75 เป็นคะแนนจากการแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม แสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าใน สายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 จึงได้กำหนดแนวทางการนำผล จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ตัวชี้วัดที่ 9 เปิดเผยข้อมูล ดังนี้

**มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ควรต้องมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น
เรื่อง การเปิดเผยข้อมูล**

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	<p>เป็นการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1)ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล (2)การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ การปฏิบัติงาน และการให้บริการและการติดต่อประสานงาน (3)การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4)การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการขับเคลื่อนจริยธรรม (5)การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดประชุม ชี้แจง สร้างความเข้าใจให้บุคลากรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน 2. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ที่ควรพัฒนาและยกระดับ ให้เกิดความยั่งยืน

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มีตัวชี้วัดที่ควรยกระดับและพัฒนาให้เกิดความยั่งยืน คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100 เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของ หน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนง สุจริตของ ผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการและแนวทาง
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> 1.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล 2.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร 3.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 4.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต 5.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 6.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 7.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต 8.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต 9.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 10.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง 2.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน และ ภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต 3.มีช่องทางให้บุคลากรภายในและ ภายนอก สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ 4.การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย บุคลากรทุกคน ได้มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน 5.การพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางใน การป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตโดยเชิญ วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัด / ภาค มาให้ความรู้กับบุคลากร 6.มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจ งานและลด ความเสี่ยงจากการทุจริต และ กำหนด ผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตาม อย่างสม่ำเสมอ 7.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผล การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ใน หลายๆ รูปแบบ เช่น การจัดทำคัลปี วัฒนธรรม และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร อย่างต่อเนื่อง และทั่วถึง

**มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ที่ควรพัฒนาและยกระดับให้เกิดความยั่งยืน**

ประเด็น	แผนงาน/กิจกรรมตาม มาตรการและแนวทางใน การส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ	เป้าหมาย/ผลที่คาดหวัง ว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. บุคลากรในหน่วยงาน บางรายมีการจัดซื้อจัด จ้าง/จัดหาพัสดุและการ ตรวจรับพัสดุอย่างไม่ เปิดเผยและไม่เป็น ธรรม	จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการเงิน และ การคลังและพัสดุ สำหรับ บุคลากรในสังกัด สำนักงาน งานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา พะเยา เขต 2	ผู้ที่เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจใน ด้านการเงินและพัสดุ ไปในทิศทางเดียวกัน	มิถุนายน 2566	กลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์
2. ข้อมูลพื้นฐาน ชาวประชาสัมพันธ์ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ การจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการจัดหา พัสดุนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การจัดการเรื่องร้อง เรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และการ เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม	พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วย งาน	1. จัดทำข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานรวมถึง ช่องทางออนไลน์ ต่างๆโดยเพื่อ เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้รับ ทราบ 2. ตรวจสอบ ความถูกต้องของ ข้อมูลที่เผยแพร่ 3. จัดให้มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติด ตอ หรือผู้มีสว่นได้ สว่นเสีย สามารถ สงค้ำติชม หรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การ ให้ บริการ	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	กลุ่มอำนวยการ กลุ่ม DLICT กลุ่มกฎหมายและคดี กลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์

**มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ที่ควรพัฒนาและยกระดับให้เกิดความยั่งยืน**

ประเด็น	แผนงาน/กิจกรรม ตามมาตรการและ แนวทางในการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>1.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญ</p> <p>2.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p> <p>3. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล</p>	<p>ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2</p>	<p>1. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และ แนวทางการดำเนินงาน พร้อมนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัลในงบประมาณ 2566</p> <p>2. การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล เช่น การเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำ ปฏิญญาเขตสุจริต บุคลากรในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการประเมินความ</p>	<p>ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566</p>	<p>กลุ่มอำนวยการ</p>
<p>4.การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566</p>	<p>1. จัดประชุมการวิเคราะห์ผล การดำเนินงาน ในปีที่ผ่านมา และ จัดทำ มาตรการ</p> <p>2. ประชุมชี้แจงแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สพป.พะเยา เขต 2</p>	<p>ประเมินความ เสี่ยงการทุจริตและมี ส่วนร่วมในการกำหนดแผนการ ลดความเสี่ยง ในการทุจริต ขององค์กร</p>	<p>มีนาคม 2566</p>	<p>ทุกกลุ่ม</p>

ประเด็น	แผนงาน/กิจกรรม ตามมาตรการและ แนวทางในการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสฯ	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5. การดำเนินการจัด ความเสี่ยงทุจริต	3. จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ การ พัฒนาเชิงรุกด้าน การป้องกันทุจริต และส่งเสริม คุ้มครอง จริยธรรมของ บุคลากร ในสังกัด สพป.พะเยา เขต 2	บุคลากรในสังกัดได้รับ องค์ ความรู้และ แนวทางในการ จัด ความเสี่ยงของ สพป. พะเยา เขต 2 และ ร่วมกันขับเคลื่อน องค์ กร	สิงหาคม 2566	ทุกกลุ่ม
6. แผนป้องกันการ ทุจริต 7. รายงานการ กำกับ ติดตามการ ดำเนินงาน ตาม แผนป้องกันการ ทุจริต 8. รายงานผลการ ดำเนินงานการป้อง กัน การทุจริต 9. มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน 10. การดำเนินการ ตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	1. การขับเคลื่อน โครงการ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ของ สพป. พะเยา เขต 2 2. เผยแพร่แผนฯ รายงาน การกำกับ ติดตามและผลการ ดำเนินงาน 3. กิจกรรมสร้างการ รับรู้ เจตจำนงสุจริต และมาตรการ ส่งเส ริมคุณธรรมและ ความ โปร่งใสให้ บุคลากรได้รับ ทราบ และถือปฏิบัติ 4. กิจกรรมการมีส่วน ร่วมใน การ ขับเคลื่อนการป้อง กัน การทุจริต	1.ผู้บริหาร ครูและ บุคลากรในสังกัด สพป. พะเยา เขต 2 ทุกคน รับทราบโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมา ภิบาล ของ สพป. พะเยา เขต 2 2. เผยแพร่ผลการ ดำเนินงานจากช่องทาง ที่ หลากหลาย 3. บุคลากรในสังกัดมี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน โครงการ/ กิจกรรม 4. มีการกำกับติดตาม การ ดำเนินงานตาม มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความ โปร่งใส	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	ทุกกลุ่ม

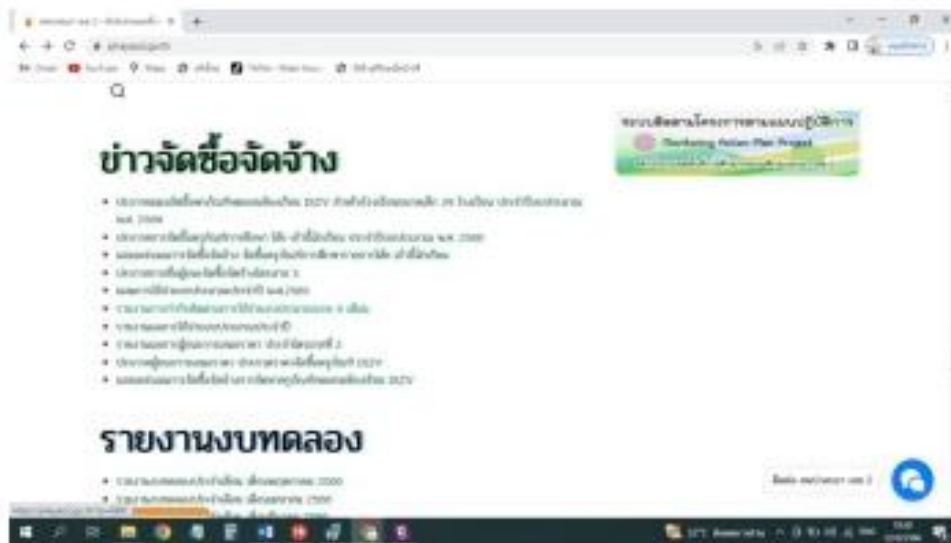


๒.๒ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อพัฒนาการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน

๒.๒.๑ การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของสพป.พะเยา เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

ในส่วนประเด็นที่เป็นจุดอ่อนในเรื่องการใช้งบประมาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ดำเนินการแก้ไขโดยมีสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้บุคลากรในสำนักงานได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง โดยการเผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณบนเว็บไซต์ สพป.พะเยา เขต 2 (www.phayao2.go.th) อย่างต่อเนื่อง มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักงานมีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะและมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ รายละเอียดดังนี้

เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณบนเว็บไซต์สพป.พะเยา เขต 2



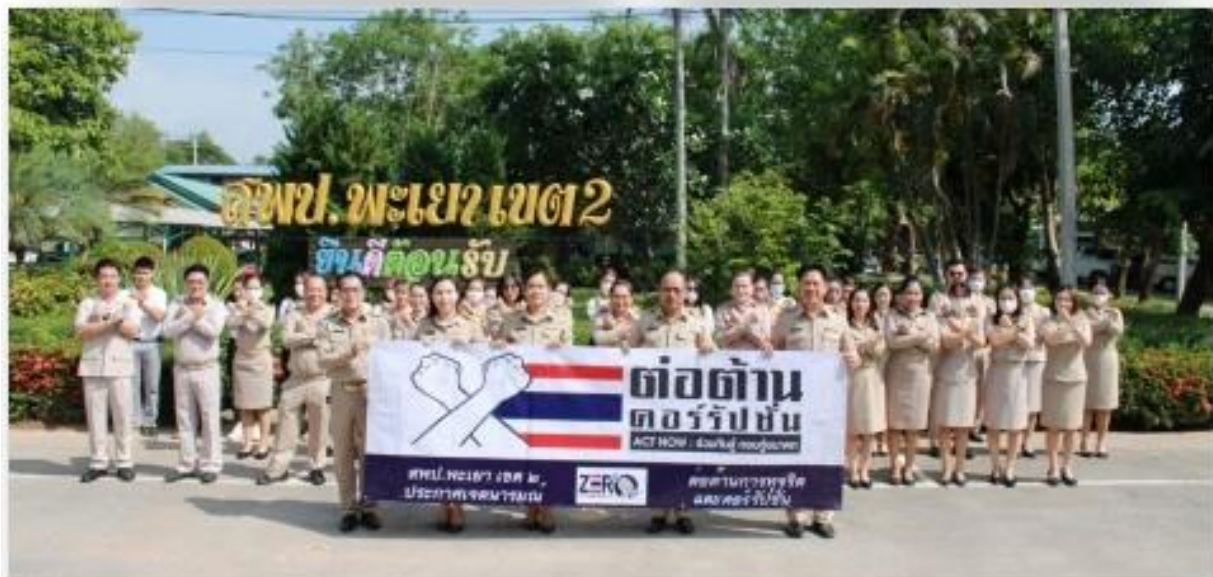
ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ



นอกจากนี้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ยังได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการเงินและพัสดุ สพป.พะเยา ๒ สำหรับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน และด้านพัสดุ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานของการเบิกจ่ายเงิน ให้กับบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานการเงิน บัญชี และพัสดุ ที่ถูกต้องตามระเบียบกำหนดและเป็นไปตามแนวทางเดียวกัน และมีการประชุมภายในกลุ่มงาน เพื่อกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด ดังนี้

-กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวปฏิญญาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น. นายสำเนียง อัดโพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ พร้อมด้วยรอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒ และผอ.กลุ่มทุกกลุ่มในสังกัด สพป.พะเยา เขต ๒ บุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ และกล่าวปฏิญญาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



-มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ

มีการประกาศใช้มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อน เพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินงาน ที่ปลอดการทุจริต เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ได้แก่ มาตรการพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มาตรการเปิดเผยข้อมูล และผลการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และมาตรการการให้บริการ

Document titled 'บันทึกข้อความ' (Memo) with a header logo and official text in Thai script. It contains details of an administrative matter and a signature at the bottom.

Document titled 'บันทึกข้อความ' (Memo) with a header logo and a list of administrative instructions in Thai script. It details various procedures and responsibilities.

- A list of 12 numbered items (ข้อ ๑-๑๒) detailing specific administrative procedures and requirements, such as document preparation, processing, and distribution.

-การประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญโดยผอ.สพป.พะเยา เขต 2



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
เรื่อง นโยบายสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ทราบสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความซื่อสัตย์และความเป็นธรรมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เป็นองค์กรรวมกันภายใต้การนำโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญ หรือรับมีของขวัญและสิ่งอำนวยความสะดวกสุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้ผู้บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

- ๑. ด้านความโปร่งใส มีผลต่อข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตรวจสอบและมีส่วนร่วมการบริหารจัดการเพื่อป้องกันที่มิชอบ
- ๒. ด้านความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นที่จะปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้กฎหมายระเบียบ วิธีการปฏิบัติงาน และมีผลต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และขอให้มีคุณธรรมและถือปฏิบัติประกาศเจตจำนงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
- ๓. ด้านการระงับหรือป้องกันการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนตน
- ๔. ด้านการควบคุมดูแลการใช้จ่าย ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบและไม่เลือกปฏิบัติดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- ๕. ด้านคุณธรรมการดำเนินงานหน่วยงาน ด้านคุณธรรมการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ด้านความซื่อสัตย์สุจริตและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการยกย่องเชิดชู

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสำเริง ยี่โง่สุณี

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาพะเยา เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางการดำเนินงานให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมิชอบต่อการให้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนากรณีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ยกเว้น ของและทรัพย์สินปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณลักษณะ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติที่เอื้อประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนตน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกคนจะปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสำเริง ยี่โง่สุณี

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

-มาตรการเปิดเผยข้อมูล และการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมี นายสำเนียง อดิไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้มอบนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA Online) และประกาศนโยบายนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยมี นายนิคม กิรติวรังกูร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ที่ปรึกษา คณะกรรมการผู้รับผิดชอบการขับเคลื่อนการประเมินฯ ได้มีการชี้แจงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ทราบ โดยชี้แจงประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น พร้อมการขับเคลื่อนมาตรการเพื่อแก้ไข ประเด็นที่เป็นจุดอ่อนและประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น รายละเอียดข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ตามตัวชี้วัดที่ 9 (O18) และ (O27)



-การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เพื่อต้านทุจริต





-การประชุมคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและบริหารจัดการความเสี่ยง
การทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



๒.๒.๒ การดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างพัฒนาให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิต
 สาธารณะ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่



สพป.พะเยา เขต 2
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร (โครงการ ๕)

วันที่ 9 มิถุนายน 2566

พิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศและรองชนะเลิศ ในการแข่งขันประกวดเขียนนิทานคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

ณ โรงเรียนบ้านป่าสัก อ.เมือง จ.พะเยา

ร่วมด้วย และช่วยกัน

สพป.พะเยา เขต 2

นายสุวิทย์ ธีรวิทย์กุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2
 นายสุวิทย์ ธีรวิทย์กุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2
 นายสุวิทย์ ธีรวิทย์กุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2
 นายสุวิทย์ ธีรวิทย์กุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2
 นายสุวิทย์ ธีรวิทย์กุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

สงวนลิขสิทธิ์ในผลงานนี้โดย สพป.พะเยา เขต 2
 www.py2group.com
 py2group@gmail.com

564-056-421186
 TEL 054-079867-9

ฉบับที่ 08 06 66



สพป.พะเยา เขต 2
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร (โครงการ ๕)

วันที่ 5 ธันวาคม 2565

พิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศและรองชนะเลิศ ในการแข่งขันประกวดเขียนนิทานคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

ณ โรงเรียนบ้านป่าสัก อ.เมือง จ.พะเยา

ร่วมด้วย และช่วยกัน

สพป.พะเยา เขต 2

นายสุวิทย์ ธีรวิทย์กุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2
 นายสุวิทย์ ธีรวิทย์กุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2
 นายสุวิทย์ ธีรวิทย์กุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2
 นายสุวิทย์ ธีรวิทย์กุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2
 นายสุวิทย์ ธีรวิทย์กุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

สงวนลิขสิทธิ์ในผลงานนี้โดย สพป.พะเยา เขต 2
 www.py2group.com
 py2group@gmail.com

564-056-421186
 TEL 054-079867-9 Fax: 054-421186

ฉบับที่ 08 12 65



สพป.พะเยา เขต 2
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

มอบเงินช่วยเหลือครอบครัวนักเรียนในสังกัด เนื่องจากประสบอัคคีภัย

วันที่ 19 เมษายน 2566

พิธีมอบเงินช่วยเหลือครอบครัวนักเรียนในสังกัด เนื่องจากประสบอัคคีภัย

ณ โรงเรียนบ้านป่าสัก อ.เมือง จ.พะเยา

ร่วมด้วย และช่วยกัน

สพป.พะเยา เขต 2

นายสุวิทย์ ธีรวิทย์กุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2
 นายสุวิทย์ ธีรวิทย์กุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2
 นายสุวิทย์ ธีรวิทย์กุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2
 นายสุวิทย์ ธีรวิทย์กุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2
 นายสุวิทย์ ธีรวิทย์กุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

สงวนลิขสิทธิ์ในผลงานนี้โดย สพป.พะเยา เขต 2
 www.py2group.com
 py2group@gmail.com

305-2-36009-8
 กสิกรไทย
 นาย ขวณันท์ นามราชา
 (บัญชีของศูนย์พัฒนานักเรียน)

564-056-421186
 TEL 054-079867-9

ฉบับที่ 14 04 66

๒.๒.๓ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ ต่อเนื่อง เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี



๒.๓ สารสนเทศและการแสดง OR Code แบบวัดการประเมิน IIT และ EIT บนเว็บไซต์
หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน



๒.๔ การกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ในการประชุมพหุองค์



**ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ให้ เป็นเขต
สุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ทีมบริหารเขตพื้นที่ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือขับเคลื่อน อย่างเต็มกำลัง
ความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดย ผู้อำนวยการเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 และ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง 3 ท่าน ผนวกกับบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ทุกคน
เห็นความสำคัญ มีความตระหนัก ตั้งใจส่งเอกสาร หลักฐานและรับการประเมิน ITA Online ทั้ง 3 ด้าน
(IIT, EIT, OIT) ซึ่งส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA
Online) ในปีนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ได้คะแนน 97.14 เป็นลำดับที่ 123
ของประเทศ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา
พะเยา เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนน 97.14 คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรม และความโปร่งใสใน
การดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA นั้น จากการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน
ส่งผลให้มีค่าการประเมินที่สูงขึ้น ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	1	การปฏิบัติหน้าที่	99.67	AA	ผ่าน
2	2	การใช้งบประมาณ	99.03	AA	ผ่าน
3	3	การใช้อำนาจ	99.68	AA	ผ่าน
4	4	การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	99.35	AA	ผ่าน
5	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100	AA	ผ่าน

โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานฯ ได้
ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>1. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน และภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>2. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้</p> <p>3. มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและการป้องกันการทุจริต ในหลายๆ รูปแบบ เช่น การจัดทำคลิปผลงาน การจัดทำรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ (รายการถ่ายทอดสดนโยบาย /ภารกิจ ประจำสัปดาห์) และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>1. จัดทำมาตรการและแนวทางเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ และ มาตรการเปิดโอกาสให้บุคคลภายในและภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ 2566 ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ลงวันที่ 3 มกราคม 2566 โดย แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติ</p> <p>2. พัฒนาและปรับปรุงช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.phayao2.go.th</p> <p>3. เปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและการป้องกันการทุจริต ในหลายๆ รูปแบบ เช่น การจัดทำคลิปผลงาน จดหมายข่าว</p>	<p>ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566</p>	<p>1.สพป.พะเยา เขต 2 สามารถสื่อสารข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจ และงานบริการ เปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.phayao2.go.th และ https://www.facebook.com/phayao2</p> <p>2.บุคลากรภายในและภายนอก สามารถแสดงความคิดเห็นในการมีส่วนร่วม การดำเนินการตามภารกิจ บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน www.phayao2.go.th</p> <p>3.ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ในเขตพื้นที่ สถานศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ สพป.พะเยา เขต 2 ได้รับฟังและรับทราบนโยบาย /ภารกิจ ประจำสัปดาห์ ผ่านรายงาน</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	<p>การพัฒนาข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ Facebook ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 2</p> <p>4. จัดทำรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ นโยบาย /ภารกิจ ประจำสัปดาห์)</p> <p>5. จัดทำสื่อสร้างสรรค์ในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อนำมาเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค</p> <p>ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ</p>		ทุกสัปดาห์

ผลการดำเนินงานตามมาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

เรื่อง การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>1.จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต 3 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และแนวทางการดำเนินงาน พร้อมนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดย ผอ.สพป.พะเยา เขต 2 และมอบสื่อแสดงสัญลักษณ์ ในการป้องกันการทุจริตมอบให้กับ ผู้บริหาร องค์กร กลุ่ม/หน่วย ในการ รณรงค์ สร้างการรับรู้และปฏิบัติ</p> <p>2.การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล ทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีกิจกรรม 5 อย่าง เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ร้องเพลง</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น 4 ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และภาษาล้านนา พร้อมทั้งมอบธงเขตสุจริตให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 และมอบป้าย เขตสุจริตให้ผู้อำนวยความสะดวกทุกกลุ่ม และการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift PolICY ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 วันที่ 3 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุมล้านเงิน โดยได้ จัดทำสื่อสัญลักษณ์ ป้าย No Gift PolICY เพื่อมอบ ให้กับผู้บริหาร กลุ่ม/หน่วย ในการนำไปติดตั้งบริเวณ อาคารสถานที่ปฏิบัติงาน และสื่อออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2</p>	<p>ธันวาคม 2565 - พฤษภาคม 2566</p>	<p>1.ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และแนวทางการป้องกันการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด 10 ข้อ และนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล No Gift PolICY</p> <p>2.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบาย No Gift PolICY</p> <p>3.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด และสถานศึกษา องค์กร หน่วยงานและประชาชน ได้รับทราบการดำเนินงานเขตสุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์หลากหลายช่องทาง</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>สรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอม ราชาชัย</p> <p>3.การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ VTR</p>	<p>2. การแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>ทุกครั้งที่มีการอบรมและจัดกิจกรรมต่าง ๆ ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ</p>		
<p>4.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p>5.การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ จัดการความเสี่ยงของ สพป.พะเยา เขต 2 โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ร่วมบรรยายให้ความรู้และ กระบวนการจัดการความเสี่ยงใน องค์กร ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนและความเสี่ยงที่ก่อเกิดการทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ผลการดำเนินงาน จัดประชุมอบรมเรื่องการปรับฐานความคิดของ บุคลากรและ การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการ ความเสี่ยง ของ สพป.พะเยา เขต 2 ในวันที่ 16 พฤษภาคม 2566 โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยงที่ ก่อเกิดการทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ และนโยบายไม่ รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค</p> <p>ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ</p>	<p>พฤษภาคม - มิถุนายน 2566</p>	<p>1.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ได้มีส่วน ร่วมในการประเมินตนเอง กลุ่ม/หน่วย ตามภารกิจงาน เพื่อประเมินความเสี่ยง การทุจริต และมีส่วนร่วมในการกำหนด แผนการลดความเสี่ยงการทุจริตใน องค์กร</p> <p>2.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดได้รับ องค์ความรู้และแนวทางในการจัดการ ความเสี่ยงของ สพป.พะเยา เขต 2 พร้อม ทั้งร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรในการ ป้องกันการทุจริต</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>6.การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของ สพป.พะเยา เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p>7.การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับติดตามและผลการดำเนินงาน</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>จัดการประชุมปฏิบัติการทบทวนการขับเคลื่อนเขตสุจริต และวิเคราะห์ผลการดำเนินงานประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 กำหนดแผนงานกิจกรรมในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2565 กำหนดงบประมาณในการขับเคลื่อน 50,000 บาท และปฏิทินการกำกับติดตาม รายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค</p> <p>ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ</p>	<p>พฤศจิกายน 2565 -กันยายน 2566</p>	<p>ผู้บริหาร บุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู ผู้รับบริการ ได้รับทราบแผนงาน และผลงานการดำเนินงานของ โครงการกิจกรรมการป้องกันการทุจริตในองค์กร จากช่องทางการเผยแพร่ที่หลากหลาย และมีส่วนขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม</p>
<p>8.กิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>9.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>1.พัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เอื้อและเป็นเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 2.กิจกรรมการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นกิจกรรมที่ ช่วยสร้างความตระหนักรู้ในการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>ธันวาคม 2565 – 30 กันยายน 2566</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของ สพป.พะเยา เขต 2 เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	<p>ทั้งนี้เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ให้ทำงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บริการฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ได้ร่วมกันขับเคลื่อนเขตให้เป็น “เขตสุจริต” และเพื่อประชาสัมพันธ์ ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อาทิ จดหมายข่าว (E-news) ทุกครั้งที่มีการ ทำกิจกรรมการขับเคลื่อนเขตสุจริต เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มี ส่วนร่วมในการบริหาร หรือให้ข้อเสนอแนะและ การ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้วยการจัดกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์/ จิตอาสา</p> <p>ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค</p> <p>ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ</p>		

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ที่ ๑๓๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จะดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) และแผนงานบูรณาการการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเป้าหมายตามแผนงานบูรณาการ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ (ITA Online) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเป้าหมายอยู่ในระดับ AA (ผลคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๗ คะแนน) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่อำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษา และแก้ไขปัญหาอันอาจเกิดขึ้นในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ (ITA Online) ประกอบด้วย

๑.๑ นายสำเนียง อัดไพบูลย์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ประธานกรรมการ

๑.๒ นายนิคม กิรติวางกูร

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ รองประธาน

๑.๓ นายสุจินต์ สุคันธนปัญญา ผู้อำนวยการกลุ่มมิเทศติดตามและประเมินผล กรรมการ

๑.๔ นายอุเทน มะโนชัย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กรรมการ

๑.๕ นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ

๑.๖ นางกชพร คำวงษา ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการ

๑.๗ นางชนัดดา สมฤทธิ์ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน กรรมการ

๑.๘ นางสาวพิสุทธา พัฒนาศักดิ์สกุล ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ กรรมการ

๑.๙ นายบุญสิน สุปันตา ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ กรรมการ

๑.๑๐ นางกรณิการ์ คำแจ้ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน กรรมการ

๑.๑๑ นางขวัญฤดาว ไชยมงคล ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี กรรมการ

๑.๑๒ นางสาวจิตติมา คำลือ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ กรรมการและเลขานุการ

๑.๑๓ นางอัมพวรรณ พ่วงขำ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/มีหน้าที่ ...

มีหน้าที่ อำนวยการ ให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับดูแล การดำเนินงานและแก้ไขปัญหา เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ (ITA Online) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะกรรมการประสานการประเมิน และดูแลระบบงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๑ นายนิคม กิรติวารังกูร

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ประธานกรรมการ

๒.๒ นายบุญสิน สุปันทา ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ รองประธาน

๒.๓ นายเฉลิมพล ตาคำ เจ้าหน้าที่ ICT กรรมการ

๒.๔ นายสุรวัฒน์ เมืองมูล ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ

๒.๕ นางสาวจิตติมา คำลือ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ กรรมการและเลขานุการ

๒.๖ นางอัมพวรรณ พ่วงขำ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ (ITA Online) ในภาพรวมทั้งหมด ตลอดจนดูแลปรับปรุงแก้ไขระบบงานของหน่วยงานเพื่อรองรับการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ผ่านทางเว็บไซต์ โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net) การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๓. คณะกรรมการจัดเตรียมข้อมูล ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลพื้นฐาน		
๐๑	โครงสร้างหน่วยงาน	นางสาวจิตติมา คำลือ, นายดิษพงษ์ แทนแก้ว, นางอัมพวรรณ พ่วงขำ, นางพิมพ์ลีย์ หลวงหล้า, นางสาวมธุรส ธิวีย์
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นางสาวจิตติมา คำลือ, นายดิษพงษ์ แทนแก้ว, นางอัมพวรรณ พ่วงขำ, นางพิมพ์ลีย์ หลวงหล้า, นางสาวมธุรส ธิวีย์
๐๓	อำนาจหน้าที่	นางสาวจิตติมา คำลือ, นายดิษพงษ์ แทนแก้ว, นางอัมพวรรณ พ่วงขำ, นางพิมพ์ลีย์ หลวงหล้า, นางสาวมธุรส ธิวีย์
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นางอรทัย ชินหาร
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	นางสาวจิตติมา คำลือ, นายดิษพงษ์ แทนแก้ว, นางสาวบัณฑิตา พรหมวงศ์, นางอัมพวรรณ พ่วงขำ, นางพิมพ์ลีย์ หลวงหล้า
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นางขวัญดาว ไชยมงคล
การประชาสัมพันธ์		
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	นางสาวจิตติมา คำลือ, นายดิษพงษ์ แทนแก้ว, นางอัมพวรรณ พ่วงขำ, นางพิมพ์ลีย์ หลวงหล้า, นางสาวมธุรส ธิวีย์

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
๐๘	Q&A	นายบุญสิน สุปันทา, นายเฉลิมพล ตาคำ
๐๙	Social Network	นายบุญสิน สุปันทา, นายเฉลิมพล ตาคำ
การดำเนินงาน		
๐๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	นายบุญสิน สุปันทา, นายดิชพงษ์ แทนแก้ว, นายเฉลิมพล ตาคำ
๐๑๑	แผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	นางอรทัย ชินหาร
๐๑๒	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	นางอรทัย ชินหาร, นางสาวมารยาท ภูภัทรพงศ์, นางกัญญาภัทร ไชยมงคล
๐๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นางอรทัย ชินหาร, นางสาวมารยาท ภูภัทรพงศ์, นางกัญญาภัทร ไชยมงคล
การปฏิบัติงาน		
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	นายสุจินต์ สุคันธปัญญา, นายอุเทน มะโนชัย, นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว, นางกชพร คำวงษา, นางสาวจิตติมา คำลือ, นางชนัดดา สมฤทธิ์, นางสาวพิศุทธา พัฒนทัศน์สกุล, นางกรณิการ์ คำแจ้ง นายบุญสิน สุปันทา, นางขวัญดาว ไชยมงคล
การให้บริการ		
๐๑๕	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	นายสุจินต์ สุคันธปัญญา, นายอุเทน มะโนชัย, นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว, นางกชพร คำวงษา, นางสาวจิตติมา คำลือ, นางชนัดดา สมฤทธิ์, นางสาวพิศุทธา พัฒนทัศน์สกุล, นางกรณิการ์ คำแจ้ง นายบุญสิน สุปันทา, นางขวัญดาว ไชยมงคล
๐๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	นายสุจินต์ สุคันธปัญญา, นายอุเทน มะโนชัย, นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว, นางกชพร คำวงษา, นางสาวจิตติมา คำลือ, นางชนัดดา สมฤทธิ์, นางสาวพิศุทธา พัฒนทัศน์สกุล, นางกรณิการ์ คำแจ้ง นายบุญสิน สุปันทา, นางขวัญดาว ไชยมงคล
๐๑๗	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	นายสุจินต์ สุคันธปัญญา, นายอุเทน มะโนชัย, นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว, นางกชพร คำวงษา, นางสาวจิตติมา คำลือ, นางชนัดดา สมฤทธิ์, นางสาวพิศุทธา พัฒนทัศน์สกุล, นางกรณิการ์ คำแจ้ง นายบุญสิน สุปันทา, นางขวัญดาว ไชยมงคล
๐๑๘	E-Service	นายบุญสิน สุปันทา, นายเฉลิมพล ตาคำ

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		
๐๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	นายอุเทน มะโนชัย, นายวิทยา สมบุตร, นางสาวแพรวนภา ชัยนนธ์
๐๒๐	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นายอุเทน มะโนชัย, นายวิทยา สมบุตร, นางสาวแพรวนภา ชัยนนธ์
๐๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	นายอุเทน มะโนชัย, นายวิทยา สมบุตร, นางสาวแพรวนภา ชัยนนธ์
๐๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	นายอุเทน มะโนชัย, นายวิทยา สมบุตร, นางสาวแพรวนภา ชัยนนธ์
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๐๒๓	นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นายนิคม กิรติวารังกูร, นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว, นางสาวกฤตยาภรณ์ กาศิบบ นางสมัย สุปันทา, นางสาวพิสุทธา พัฒนทัศน์สกุล, นายศุภฤกษ์ สรณคมน์, นางอมรรัตน์ แสงศรีจันทร์, นางสาวศิริขวัญ ใจคำ, นางสาววิศรา พุ่งเย็น, นางสาวทัศนาศนา โพธิ์แก้ว, นายพีรณัฐ ไชยจำเริญ
๐๒๔	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นายนิคม กิรติวารังกูร, นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว, นางสาวกฤตยาภรณ์ กาศิบบ นางสมัย สุปันทา, นางสาวพิสุทธา พัฒนทัศน์สกุล, นายศุภฤกษ์ สรณคมน์, นางอมรรัตน์ แสงศรีจันทร์, นางสาวศิริขวัญ ใจคำ, นางสาววิศรา พุ่งเย็น, นางสาวทัศนาศนา โพธิ์แก้ว, นายพีรณัฐ ไชยจำเริญ
๐๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นายนิคม กิรติวารังกูร, นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว, นางสาวกฤตยาภรณ์ กาศิบบ นางสมัย สุปันทา, นางสาวพิสุทธา พัฒนทัศน์สกุล, นายศุภฤกษ์ สรณคมน์, นางอมรรัตน์ แสงศรีจันทร์, นางสาวศิริขวัญ ใจคำ, นางสาววิศรา พุ่งเย็น, นางสาวทัศนาศนา โพธิ์แก้ว, นายพีรณัฐ ไชยจำเริญ
๐๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นายนิคม กิรติวารังกูร, นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว, นางสาวกฤตยาภรณ์ กาศิบบ นางสมัย สุปันทา, นางสาวพิสุทธา พัฒนทัศน์สกุล, นายศุภฤกษ์ สรณคมน์, นางอมรรัตน์ แสงศรีจันทร์, นางสาวศิริขวัญ ใจคำ, นางสาววิศรา พุ่งเย็น, นางสาวทัศนาศนา โพธิ์แก้ว, นายพีรณัฐ ไชยจำเริญ

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
๐๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางขวัญดาว ไชยมงคล
๐๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางขวัญดาว ไชยมงคล
๐๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีและประพฤติมิชอบ	นางขวัญดาว ไชยมงคล
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		
๐๓๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นายสุจินต์ สุคันธปัญญา, นายอุเทน มะโนชัย, นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว, นางกชพร คำวงษา, นางสาวจิตติมา คำลือ, นางชนิดดา สมฤทธิ์, นางสาวพิสุธา พัฒนทัศน์สกุล, นางกรณิการ์ คำแจ๋, นายบุญสิน สุปันตา, นางขวัญดาว ไชยมงคล
๐๓๑	การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นางสาวจิตติมา คำลือ, นายดิชพงษ์ แทนแก้ว, นางอัมพวรรณ พ่วงขำ, นางพิมพ์ลีย์ หลวงหล้า, นางสาวมธุรส ธิวีย์
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		
๐๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	นางสาวจิตติมา คำลือ, นายดิชพงษ์ แทนแก้ว, นางอัมพวรรณ พ่วงขำ, นางพิมพ์ลีย์ หลวงหล้า, นางสาวมธุรส ธิวีย์
๐๓๓	การรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	นางสาวจิตติมา คำลือ, นายดิชพงษ์ แทนแก้ว, นางอัมพวรรณ พ่วงขำ, นางพิมพ์ลีย์ หลวงหล้า, นางสาวมธุรส ธิวีย์
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต		
๐๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	นายสุจินต์ สุคันธปัญญา, นายอุเทน มะโนชัย, นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว, นางกชพร คำวงษา, นางสาวจิตติมา คำลือ, นางชนิดดา สมฤทธิ์, นางสาวพิสุธา พัฒนทัศน์สกุล, นางกรณิการ์ คำแจ๋, นายบุญสิน สุปันตา, นางขวัญดาว ไชยมงคล
๐๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายสุจินต์ สุคันธปัญญา, นายอุเทน มะโนชัย, นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว, นางกชพร คำวงษา, นางสาวจิตติมา คำลือ, นางชนิดดา สมฤทธิ์, นางสาวพิสุธา พัฒนทัศน์สกุล, นางกรณิการ์ คำแจ๋, นายบุญสิน สุปันตา, นางขวัญดาว ไชยมงคล

แผนป้องกันการทุจริต		
๐๓๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	นางขวัญดาว ไชยมงคล
๐๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	นางขวัญดาว ไชยมงคล
๐๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นางขวัญดาว ไชยมงคล
มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม		
๐๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นายสุจินต์ สุคันธนปัญญา, นายอุเทน มะโนชัย, นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว, นางกชพร คำวงษา, นางสาวจิตติมา คำลือ, นางชนิดดา สมฤทธิ์, นางสาวพิสุธา พัฒนทัศน์สกุล, นางกรณิการ์ คำแจ๋, นายบุญสิน สุปันตา, นางขวัญดาว ไชยมงคล
๐๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	นายสุจินต์ สุคันธนปัญญา, นายอุเทน มะโนชัย, นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว, นางกชพร คำวงษา, นางสาวจิตติมา คำลือ, นางชนิดดา สมฤทธิ์, นางสาวพิสุธา พัฒนทัศน์สกุล, นางกรณิการ์ คำแจ๋, นายบุญสิน สุปันตา, นางขวัญดาว ไชยมงคล
๐๔๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว, นางขวัญดาว ไชยมงคล, นางสาวพิสุธา พัฒนทัศน์สกุล, นางสาวกฤตยา ภรณ์ กาศิบบ, นางสมัย สุปันตา, นายศุภฤกษ์ สรรณคมน์, นายพีรณัฐ ไชยจำเริญ, นางสาวทัศนาศนา โพธิ์แก้ว, นางสาวเมตตาพลอย สิงห์แก้ว
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน		
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางขวัญดาว ไชยมงคล
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นายสุจินต์ สุคันธนปัญญา, นายอุเทน มะโนชัย, นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว, นางกชพร คำวงษา, นางสาวจิตติมา คำลือ, นางชนิดดา สมฤทธิ์, นางสาวพิสุธา พัฒนทัศน์สกุล, นางกรณิการ์ คำแจ๋, นายบุญสิน สุปันตา, นางขวัญดาว ไชยมงคล

๔. คณะกรรมการประสานข้อมูลตามแบบ OIT ของแต่ละกลุ่ม มีหน้าที่ประสานการส่งต่อข้อมูลตามที่ คณะกรรมการจัดเตรียมข้อมูลของกลุ่มได้จัดทำไว้ ให้แก่คณะกรรมการรวบรวมและตรวจสอบข้อมูล

กลุ่ม	ผู้รับผิดชอบ
กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล	นายสุจินต์ สุคันธปัญญา
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	นายอุเทน มะโนชัย
กลุ่มนโยบายและแผน	นางกรณิการ์ คำแจ้
กลุ่มบริหารงานบุคคล	นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	นางกชพร คำวงษา
กลุ่มอำนวยการ	นางสาวจิตติมา คำลือ
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ	นางสาวพิสุทธา พัฒนทัศน์สกุล
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	นายบุญสิน สุปันทา
หน่วยตรวจสอบภายใน	นางชนิดดา สมฤทธิ์
กลุ่มกฎหมายและคดี	นางขวัญดาว ไชยมงคล

๕. คณะกรรมการรวบรวมและตรวจสอบข้อมูลตามแบบ OIT มีหน้าที่รวบรวมและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลตามหลักเกณฑ์รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ หากตรวจสอบแล้วข้อมูลมีความถูกต้องครบถ้วนให้ จัดส่งข้อมูลให้แก่คณะกรรมการลงข้อมูลในระบบงานและตอบแบบ OIT ต่อไป

๕.๑ นายสำเนียง อัดโพบูลย์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ประธานกรรมการ

๕.๒ นายนิคม กীরติวารงูร

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ รองประธาน

๕.๓ นายสุจินต์ สุคันธปัญญา ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล กรรมการ

๕.๔ นายอุเทน มะโนชัย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ กรรมการ

๕.๕ นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ

๕.๖ นางกชพร คำวงษา ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการ

๕.๗ นางชนิดดา สมฤทธิ์ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน กรรมการ

๕.๘ นางสาวพิสุทธา พัฒนทัศน์สกุล ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ กรรมการ

๕.๙ นายบุญสิน สุปันทา ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ กรรมการ

๕.๑๐ นางขวัญดาว ไชยมงคล ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี กรรมการ

๕.๑๑ นางกรณิการ์ คำแจ้ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน กรรมการ

๕.๑๒ นางสาวจิตติมา คำลือ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ กรรมการและเลขานุการ

๕.๑๓ นางอัมพวรรณ พ่วงขำ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๖. คณะกรรมการลงข้อมูลในระบบงาน มีหน้าที่นำเข้าข้อมูลในระบบงานของหน่วยงานและตอบ คำตามแบบ OIT โดยระบุ URL ของข้อมูลตามช่องทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดเตรียมไว้ให้ ภายในระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๖.๑ นายนิคม กীরติวารงูร

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ประธานกรรมการ

๖.๒ นายบุญสิน สุปันทา ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ รองประธาน

๘

๖.๓ นายเฉลิมพล ตาคำ	เจ้าหน้าที่ ICT	กรรมการ
๖.๔ นางสาวจิตติมา คำลือ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๖.๕ นางอัมพวรรณ พ่วงขำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๗. คณะกรรมการติดตามการตอบแบบ OIT มีหน้าที่ตรวจสอบว่า link URL ที่คณะกรรมการ ลงข้อมูลได้ระบุไว้ สามารถเชื่อมโยงไปสู่ข้อมูลในระบบงานได้หรือไม่ โดยดำเนินการติดตามตรวจสอบ link URL ก่อนที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะมีการตรวจและให้คะแนนต่อไป

๗.๑ นายนิคม กิรติวารังกูร

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ประธานกรรมการ

๗.๒ นายบุญสิน สุปันทา ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ รองประธาน

๗.๓ นายเฉลิมพล ตาคำ เจ้าหน้าที่ ICT กรรมการ

๗.๔ นางสาวจิตติมา คำลือ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ กรรมการและเลขานุการ

๗.๕ นางอัมพวรรณ พ่วงขำ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานทุกคณะทำงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ หากมีปัญหาหรืออุปสรรคให้แจ้งคณะกรรมการฝ่ายอำนวยการโดยด่วน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จึงขอประกาศเจตคติในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑.ด้านความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการกิจของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตรวจสอบและมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒.ด้านความพร้อมรับผิด มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมายระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

๓.ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือรับสินบน

๔.ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสำเนียง อัทโทบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
เรื่อง นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ให้ความสำคัญกับการบริหารงาน ภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนโยบายของรัฐบาล โดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้านต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗ ได้รวมถึงนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการและสร้างเสริมระบบคุณธรรม

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จึงให้คำมั่นในการบริหารงานว่าจะบริหารงานและส่งเสริมให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต โดยมีแนวทางสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อให้สาธารณชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จำนวน ๖ ด้านดังนี้

๑.ด้านความโปร่งใส สาธารณชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ตามความเหมาะสมและมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ดี

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

๑) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้องตามกฎหมาย และเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ตามความเหมาะสมบนพื้นฐานของการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ

๓) มีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างชัดเจน

๒.ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

๑) ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ปฏิบัติราชการด้วยความมุ่งมั่นและประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติราชการ โดยมีส่วนร่วมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ คือ “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เป็นองค์กรชั้นนำในการพัฒนาคุณภาพและคุณธรรม บนพื้นฐานของความเป็นไทย”

๒) มอบนโยบายการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อตรงต่อเจ้าหน้าที่

๓.ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

๑) เสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ให้ตระหนักถึงความซื่อตรงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยึดหลักคุณธรรม

๒) กำหนดแนวทางปฏิบัติ กรณีการรับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและละอายที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

๑) ส่งเสริมการตรวจสอบการบริหารงาน เพื่อติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน การมีระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการบริหารงาน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

๑) มุ่งเน้นการบริหารงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรม การมีส่วนร่วมและตรวจสอบได้

๒) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

๓) ให้ความสำคัญการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

๔) เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน การมีช่องทางในการสื่อสารให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
ตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

๑) ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เสริมสร้างความรู้ความ
เข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง ๖ ด้านให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด
ตระหนักถึงการนำนโยบายไปปฏิบัติ

๒) สื่อสารนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง ๖ ด้าน ทางระบบสารบรรณ
อิเล็กทรอนิกส์ จดหมายข่าว เว็บไซต์ และอีเมล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
E-mail : py2group@gmail.com Website :<http://www.phayao2.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสำเนียง อัดโทบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสำเนียง อัดไพบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
 ร่วมลงนาม MOU ในการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงนาม	กลุ่มในสังกัด
1	นายสำเนียง อีตโพลย์	ผอ.สพป.พะเยา เขต 2		ผอ. สพป. พะเยา เขต 2
2	นายนิคม กิรติวงกูร	รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต 2		รอง ผอ. สพป. พะเยา เขต 2
3	นางนพมาศ วรมาบ	รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต 2		-
4	นางสาวอ้อจันทร์ คำพราเว	รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต 2		-
5	น.ส.จิตติมา คำลือ	ผอ.กลุ่มอำนวยการ		อำนวยการ
6	นางสมัย สุปินดา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		นักทรัพยากรบุคคล
7	นายดิชพงษ์ แพนแก้ว	นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการ		อ.อ.
8	นางสาวอรุษา รัตนแพทย์	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติงาน		อ.
9	นางพิมพ์ลีย์ หลวงทงลำ	เจ้าหน้าที่ธุรการ		สำนักงาน
10	น.ส.สมรุต สิริชัย	เจ้าหน้าที่ธุรการ		อำนวยการ
11	นายอุเทน มะโนชัย	ผอ.บริหารงานการเงินและสินทรัพย์		การเงิน
12	นางกนกวรรณ อธิวิทย์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ		การเงิน
13	นางตลฤดา พรหมินทร์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ		การเงิน
14	นายวิฑูยา สมบุตร	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการพิเศษ		พัสดุ
15	นางกฤษณา พงษ์เย็น	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ		อ.
16	นางสาวพรพวงมา ชัยพันธ์	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ		การประเมินผล-พัสดุ
17	นางสาวอรุณรัตน์ มณีชัย	เจ้าหน้าที่ธุรการ		การเงิน
18	นางสาวฉัตรดิยา ไชยจำเริญ	เจ้าหน้าที่ธุรการ		การเงิน
19	นางสาวอมรรัตน์ ไชยมงคล	เจ้าหน้าที่ธุรการ		การเงิน
20	นางกชพร คำวงษา	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา		ส่งเสริมการศึกษานอก
21	น.ส.ณัญญา คำประเสริฐ	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ		ส่งเสริมการศึกษานอก
22	น.ส.พนิดา บุญข่อย	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ		ส่งเสริมการศึกษานอก
23	นางสาวสุพรรณิ หลวงคำ	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ		อ.
24	นางสาววิไล ไชยรุ่งเรือง	เจ้าหน้าที่ธุรการ ปฏิบัติงาน		อ.
25	นางสาววลีลา แสนอ้อม	นักจิตวิทยา		อ.
26	นายภาณุพงษ์ ตรีบูลย์บรรชัย	เจ้าหน้าที่ธุรการ		อ.
27	นางเกตุสุดา โพธิ์แก้ว	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล		บุคลากร
28	น.ส.กฤตยาภรณ์ สาคืบ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ		กลุ่มบริหารงานบุคลากร
29	นายศุภฤกษ์ สรณคมน์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ		-
30	น.ส.วิศิธา พงษ์เย็น	เจ้าหน้าที่ธุรการ ปฏิบัติงาน		อำนวยการ
31	น.ส.ศิริขวัญ ใจคำ	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ		บุคลากร
32	นางอมรรัตน์ แสนศรีจันทร์	พนักงานธุรการ ส.4		อ.
33	นางสาวเฉลิมขวัญ ปัญสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ		บุคลากร
34	นางสาวณัฐวิภา ชุมภูชนะภัย	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ		บุคลากร
35	นายพีรณัฐ ไชยจำเริญ	พนักงานราชการ		กลุ่มบริหารงานบุคลากร
36	น.ส.ทัศนาศ โพธิ์แก้ว	เจ้าหน้าที่ธุรการ		บริหารงานบุคลากร
37	นางสาวพิสุทธา พัฒนทัศน์สกุล	ผอ.พัฒนาบุคลากรฯ		กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
38	นายบุญสิน สุปินดา	ผอ.การศึกษาทางไกล เทคโนโลยี ฯ		กศน. DE-Set
39	นายเฉลิมพล คำคำ	เจ้าหน้าที่ ICT		ส่งเสริมงานศึกษานอก
40	นางกรนิการ์ คำแจ้ง	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน		กลุ่มนโยบายและแผน
41	นางอรทัย ชินหาร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ		-
42	นางกัญญาภัทร ไชยมงคล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ		กลุ่มนโยบายและแผน
43	น.ส.มารยาท ภูภัทรพงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ		นโยบาย/อำนวยการ
44	นางสาวศรีพรรณ สุกันทอง	เจ้าหน้าที่ธุรการ		-
45	นายสุจินต์ สุคันธนะปัญญา	ศึกษานิเทศก์		ศึกษานิเทศก์
46	นางสุทธิธาดา เจริญพิทยา	ศึกษานิเทศก์		-
47	นางสกวรัตน์ ไกรมาก	ศึกษานิเทศก์		กลุ่มนิเทศ
48	นางปฤชญา ดำรงค์ชีพ	ศึกษานิเทศก์		-
49	น.ส.เพ็ญ ฤทธิใจ	ศึกษานิเทศก์		-
50	นางช่อเพชร วงศ์ชัย	ศึกษานิเทศก์		-
51	นายทยากร ปัญญาอุทุมกุล	ศึกษานิเทศก์		-
52	นางปิ่นนรา ชื่นวงศ์	ศึกษานิเทศก์		กลุ่มนิเทศ
53	นายสุรวัฒน์ เมืองมูล	ศึกษานิเทศก์		-
54	น.ส.วาริรัตน์ สติราษฎร์	ศึกษานิเทศก์		-
55	นางสาวนิศากร สมฤทธิ์	ศึกษานิเทศก์		นิเทศ ติดตาม
56	นางสาวชนัญชิตา วงศ์ใหญ่	ศึกษานิเทศก์		นิเทศ ติดตาม
57	นางสาวธีรวรรณ จันทร์วิชาพร	ศึกษานิเทศก์		-
58	นางชนัดดา สมฤทธิ์	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน		หน่วยตรวจสอบภายใน
59	นางขวัญดาว ไชยมงคล	ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี		กฎหมายและคดี
60	นายเผด็จ ธีโรจนพานิช	พนักงานขับรถ		อำนวยการ
61	นายพีภัทร สมบัติปัญญา	พนักงานขับรถ		-
62	นางสุนีย์ ฉลาดธัญกิจ	แม่บ้าน		-
66	นางสุบั้น งามนอก	แม่บ้าน		อำนวยการ
64	นายนิติกร นันไชยวงศ์	ยาม		-
65	นายสุรศักดิ์ ครอบครอง	คนสวน		-